



ПРЕСС-РЕЛИЗ

В новом докладе структуры «ООН-женщины» излагается перспективная программа альтернативной политики, направленной на преобразование экономических систем и воплощение гендерного равенства в реальность

Презентация доклада «Прогресс женщин мира в 2015-2016 гг.: преобразование экономических систем и реализация прав» проходит в семи городах

(Лондон, 27 апреля 2015 г.) В главном докладе структуры «ООН-женщины», который сегодня представляется общественности в семи городах разных стран, рассматривается совокупность вопросов прав человека и разработки экономической политики, а также содержится призыв к осуществлению далеко идущих изменений в глобальной повестке дня в области политики, которые обеспечат преобразование экономик и воплощение прав и равенства женщин в реальность. В нем содержится углубленный анализ той картины, которую представляла бы экономика, действительно отвечающая интересам женщин и всех людей.

В докладе утверждается, что представленная в нем альтернативная экономическая программа создаст не только более справедливое общество, но и новые секторы занятости, например, в экономической сфере ухода за нуждающимися членами домохозяйства.

Доклад публикуется в период, когда международное сообщество совместно работает над новой повесткой дня преобразующего характера в области устойчивого развития. Это происходит 20 лет спустя после исторической четвертой Всемирной конференции по положению женщин в Пекине, Китай, которая выдвинула амбициозную программу продвижения гендерного равенства.

Со времени Пекинской конференции многие общества достигли значительных успехов, в частности, в предоставлении женщинам юридических прав. Однако, как показано в докладе, в эпоху беспрецедентного мирового богатства миллионы женщин по-прежнему обречены на низкооплачиваемую, тяжелую работу, лишены даже элементарного медицинского обслуживания и не имеют доступа к чистой воде и достойным санитарным условиям.

В мире только половина женщин трудоустроена, по сравнению с тремя четвертями мужчин. В развивающихся регионах до 95% женщин работают неофициально, на местах, не защищенных трудовым законодательством и не обеспеченных социальной защитой.

Женщины по-прежнему несут бремя неоплачиваемой работы по уходу за нуждающимися членами домохозяйства, которое еще более возросло в связи с политикой жесткой экономии и сокращения выделяемых средств. Для построения более справедливых, более устойчивых экономических систем, которые учитывали бы интересы *как* женщин, *так и* мужчин, в будущем придется отказаться от деятельности по принципу «то же самое, только в большем объеме».

«Наши государственные ресурсы не направляются туда, где они необходимы в наибольшей степени, например, на цели обеспечения чистой водой и санитарными условиями, качественным медицинским обслуживанием и достойными услугами по уходу за детьми и пожилыми людьми. Там, где нет государственных услуг, от их отсутствия, прежде всего, страдают женщины и девочки», – отметила Исполнительный директор структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука.

«Это бремя ухода несправедливо возлагается на женщин как наказание за то, что они взялись за эту работу, в то время как государство не предоставляет ресурсов, что сказывается на миллиардах женщин во всем мире. Нам нужна такая политика, которая дает возможность как женщинам, так и мужчинам ухаживать за своими близкими, не поступаясь своим собственным экономическим благополучием и независимостью», – добавила она.

На основе серьезного, углубленного анализа и изучения данных в этом докладе, опирающемся на фактические свидетельства, сформулированы десять основных рекомендаций относительно мер, которые правительства и другие стороны могли бы предпринять для перехода к экономике, действительно работающей в интересах женщин и на благо всех людей.

В докладе излагается видение глобальной экономики, учитывающей интересы женщин, где они имеют равный доступ к производственным ресурсам и социальной защите, что приносит им достаточный доход для поддержания пристойного уровня жизни. В такой экономике работа женщин будет пользоваться уважением и цениться; стереотипные представления о том, что женщины и мужчины могут и должны делать, уйдут в прошлое; женщины смогут работать и жить, не сталкиваясь с насилием и сексуальными домогательствами.

Реальность, однако, далека от этого.

Доклад показывает, что в глобальном масштабе труд женщин оплачивается в среднем на 24% ниже, чем труд мужчин. Это различие в случае женщин с детьми еще больше: в Южной Азии, например, разница в оплате труда составляет 35% для женщин с детьми (по сравнению с 14% для женщин без детей). Более низкий уровень трудовой занятости, различия в оплате труда между полами и более ограниченный доступ к

пенсионной системе в совокупности еще больше утяжеляют огромное бремя, которое несут женщины, занимающиеся уходом за нуждающимися членами домохозяйства. Во Франции и Швеции женщина за свою жизнь зарабатывает в среднем на 31% меньше, чем мужчина, в Германии – на 49% меньше, а в Турции этот разрыв достигает ошеломляющей цифры в 75%.

Женщинам доступно, как правило, ограниченное число малопrestижных профессий. Например, 83% домашних работников по всему миру составляют женщины, причем почти половина из них не получает даже минимальной заработной платы. Даже когда женщины добиваются успеха в работе, они сталкиваются с препятствиями, которые, как правило, не стоят перед их коллегами мужского пола. Например, в ЕС 75% женщин, занимающих должности руководителей и специалистов высокого уровня, а также 61% женщин в сфере услуг в течение жизни испытали ту или иную форму сексуальных домогательств на рабочем месте.

Экономика, работающая с учетом потребностей женщин, дала бы им равное право голоса в принятии экономических решений: начиная от расходования времени и денег в семье и кончая привлечением и распределением ресурсов на национальном уровне, а также установлением более широких экономических параметров международными организациями.

Женщины по-прежнему недостаточно представлены на руководящих должностях в экономике – от профсоюзов до правлений директоров корпораций, от министерств финансов до международных финансовых учреждений. Членство женщин в профсоюзах в некоторых странах растет, но женщины редко достигают в них руководящих позиций. В 2014 году в шести мировых экономических учреждениях, входящих в число самых влиятельных, доля женщин в их правлениях составляла от 4% до 20%.

На основе целевых исследований и конкретных примеров изменений в странах от Боливии до Ботсваны в докладе сформулирован призыв к сдвигу парадигмы подходов правительств, финансовых учреждений, деловых кругов и гражданского общества к осмыслению экономической политики и к правам человека, к разработке альтернативной экономической повестки дня центральное место в которой отводилось бы женщинам и их правам.

«Новая экономическая повестка дня, которую отстаивает структура «ООН-женщины», не является несбыточной мечтой. Многие государства, включая развивающиеся страны с низким доходом, уже приступили к осуществлению элементов этой повестки дня, – сообщила Шахра Разави, руководитель секции научных исследований и данных структуры «ООН-Женщины» и ведущий автор доклада. – Нам нужны далеко идущие изменения, которые вполне возможны».

В основных рекомендациях доклада подчеркивается, что при правильном сочетании экономической и социальной политики государство может создавать достойные рабочие места для женщин (и мужчин) и обеспечивать признание и поддержку неоплачиваемой работы по уходу за нуждающимися членами домохозяйства, на

которую опирается любая экономика. Правильно организованные социальные услуги (например, медицинское обслуживание, уход за нуждающимися членами домохозяйства) и меры социальной защиты (например, пенсионное обеспечение) могут повысить экономическую безопасность женщин от рождения до старости, усилить их потенциал для использования экономических возможностей, а также расширить варианты жизненного выбора.

Макроэкономическая политика может и должна содействовать реализации прав женщин путем создания динамичной и стабильной экономики, обеспечения достойных рабочих мест и мобилизации ресурсов для финансирования жизненно важных систем государственных услуг. Правительствам необходимо не ограничиваться прежними показателями роста ВВП и низкой инфляции, а вместо этого измерять успех с точки зрения реализации прав человека.

Экономические и социальные права женщин – право на достойную работу, медицинское обслуживание и жизнь без насилия и дискриминации – гарантированы в документах в области прав человека, которые подписаны почти всеми правительствами мира. Правительства, в конечном счете, несут ответственность за обеспечение этих прав, но они не могут делать это в одиночку. Международные финансовые институты и частный сектор входят в число ключевых игроков, которые формируют экономику. Все они должны привлекаться к ответственности гражданским обществом и общественностью, чтобы играть свою надлежащую роль.

Предлагаемые в докладе изменения не только заставят экономику работать в интересах женщин, но и принесут пользу большинству мужчин, интересы которых экономика сегодня тоже не учитывает. В докладе утверждается, что прогресс в отношении женщин является прогрессом в отношении всех и каждого.

Полный текст доклада размещен на сайте <http://progress.unwomen.org>

Следите за обсуждениями в **Twitter @UN_Women and #WomensProgress2015**