



 **UN** 
WOMEN





СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» В КАЗАХСТАНЕ

С 1999 года мы работаем в Казахстане в партнерстве с правительством, гражданским сообществом и другими партнерами для обеспечения равных прав и возможностей женщин и девочек по всей стране.

НАШ ТРОЙНОЙ МАНДАТ:



Нормативный:

Поддержка Казахстана в укреплении норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек;



Координационный:

Координировать в рамках всей системы ООН повышение подотчетности и результатов в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин;



Программный:

Ведение операционной деятельности по реализации норм и стандартов в законодательстве, политиках и стратегиях.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНВЕНЦИИ, РАТИФИЦИРОВАННЫЕ КАЗАХСТАНОМ:



- Всеобщая декларация прав человека (1992)
- Программа действий Международной конференции по народонаселению и развитию (1994)
- Пекинская декларация и Платформа действий (1995)
- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1998)
- Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (1999)
- Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию (2000)
- Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (2001)
- Конвенция об упразднении принудительного труда (2001)
- Конвенция об охране материнства (2012)
- Цели устойчивого развития ООН (2015)
- Коалиция действий Форума «Поколение равенства» по борьбе с гендерным насилием (2021)
- Коалиция действий Форума «Поколение равенства» по экономической справедливости и правам (2021)
- Национальный план действий по выполнению резолюции Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность» (2021)



ПЕКИН+30: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



В 2025 году мировое сообщество отметит 30-ю годовщину Четвертой всемирной конференции по положению женщин, когда были приняты Пекинская декларация и Платформа действий. Это знаменательное событие, известное как Пекин+30, служит поворотным моментом для осмысления прогресса, достигнутого в направлении гендерного равенства и формирования будущих обязательств на будущее.

В Пекинской декларации и платформе действий изложены стратегические действия в 12 важнейших областях, включая бедность, образование, здравоохранение, насилие, вооруженные конфликты, экономику, власть и принятие решений, институциональные механизмы, права человека, СМИ, окружающую среду и благополучие девочек.

Результаты Пекин+30 на стратегическом уровне подчеркивают многогранный подход к продвижению подотчетности, приверженности и ресурсов посредством эффективной коммуникации, вовлечения общественности и адвокационной кампании:

- **Государства-члены.** Принимается пакет действий, основанных на фактических данных, хорошо обеспеченных ресурсами, высокоэффективных и ограниченных по срокам, для ускорения Пекинской декларации и Платформы действий и Целей устойчивого развития в партнерстве с другими заинтересованными сторонами.
- **Права женщин, молодежь и организации гражданского общества.** Организации по правам женщин, молодежные движения и организации гражданского общества влияют на действия, заявляют о своих правах и получают ресурсы.
- **Многосторонняя система.** Многосторонняя система лучше обеспечивает гендерное равенство, права женщин и девочек, а также расширяет масштабы реализации Пекинской декларации и Платформы действий и Целей устойчивого развития.

НЕ ОСТАВИТЬ НИКОГО ПОЗАДИ

ООН-женщины/Нургазы Мамытбек уулу

Структура «ООН-женщины» сотрудничает с:

- Правительством Казахстана при поддержке Министерства иностранных дел
- Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан
- Гражданским сообществом, молодежью и Уполномоченным по правам человека
- Частным сектором
- Академическими кругами
- Международным сообществом
- Медиа

НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

- Реализация государственной гендерной политики
- Гендерно-ориентированное бюджетирование
- Региональная программа Инициативы ЕС-ООН «Луч света» для Центральной Азии и Афганистана
- Поддержка расширения экономических прав и возможностей афганских женщин
- Программы реабилитации и реинтеграции для женщин и девочек, возвращающихся из Ирака и Сирии в Центральную Азию
- Расширение экономических прав и возможностей женщин
- Женщины, мир и безопасность

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ?



Мы хотим, чтобы женщины и девочки жили в обществе, свободном от насилия и дискриминации, на равных участвовали в принятии решений на всех уровнях и имели активную позицию в достижении экономических, экологических и социальных изменений для большей безопасности, стабильности и повышения уровня жизни населения Казахстана.

Мы работаем с правительством, организациями гражданского общества, частным сектором, научными кругами, медиа и другими партнерами по усилению их потенциала в сфере расширения прав и возможностей женщин и девочек, и достижения гендерного равенства в соответствии с международными обязательствами.



51%
населения

Деятельность женщин в Казахстане по состоянию на 2024 год



53%

В науке



25%

Разрыв
в оплате труда



14%

Правительство



18%

Мажилис



0%

Акимы областей



40%

В системе среднего
и профессионально-
технического образования



51%

Судейский
состав



32%

В руководстве НПО
и профсоюзов



43%

МСБ



14%

В полиции



20%

Сенат



10%

Среди военных



3%

В руководстве
корпораций



20%

Владельцев ферм и
крестьянских хозяйств



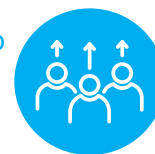
КАЗАХСТАН В ГЛОБАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ



Доклад о человеческом развитии за 2023-2024 гг. (ПРООН).
67 из 193 стран



Индекс гендерного развития 2022 –
0.99



Индекс гендерного неравенства 2022 –
0.17



Глобальный индекс развития электронного правительства ООН.
28 из 193 стран



Субрейтинг онлайн-сервисов 2022 –
8 из 193 стран



Глобальный индекс гендерного разрыва 2024 Всемирного экономического форума. Страновой рейтинг.
76 из 146 стран

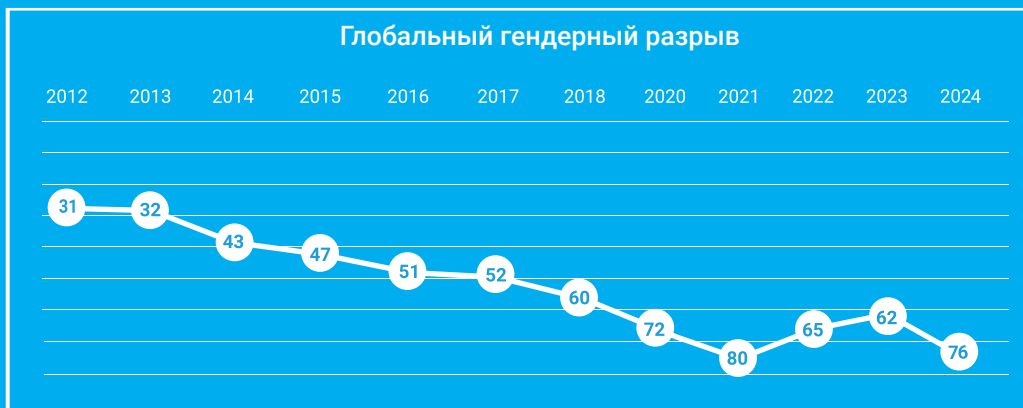
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ЧЕРЕЗ РАВНОЕ УЧАСТИЕ



© ООН-женщины, Chevron



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ОБЪЕДИНЕННЫМИ УСИЛИЯМИ



© ООН-женщины, Министерство обороны РК

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ЭКОНОМИКЕ



Холдинг «Байтерек» присоединился к Принципам расширения прав и возможностей женщин (2022 г.)



Заместитель Председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике Ляззат Рамазанова и Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» Сима Бахус.



© ООН-женщины, KASE, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, Национальный управляющий холдинг «Байтерек»



© ООН-женщины/Олег Битнер





© Назарбаев Университет





© Astana Times



2021

- «Действуй для равенства» Центральноазиатское виртуальное сообщество практик в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек
- Законопроект о гендерно-ориентированном бюджетировании



2022

- Актуализированная Концепция семейной и гендерной политики до 2030 года
 - Лидер по WEPs в Центральной Азии



2022

- 30%-ная квота для женщин, молодежи и людей с инвалидностью в партийных избирательных списках



2024

- Закон о защите прав женщин и безопасности детей
- Казахстан избран в Комитет КЛДЖ



© ООН-женщины/Зарина Асанова



ООН
В КАЗАХСТАНЕ:
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
ВИДЕНИЕ
●●●●●
2021-2025

© ООН-женщины

- К 2025 году все люди в Казахстане, особенно из наиболее уязвимых групп, получат знания и навыки, позволяющие в равной степени вносить вклад в устойчивое развитие страны.
- К 2025 году все люди в Казахстане будут защищены и смогут жить при полном соблюдении прав человека и гендерного равенства, свободные от дискриминации, насилия и угроз, равноправно участвуя в принятии решений.
- К 2025 году государственные организации на всех уровнях будут эффективно разрабатывать внедрять гендерно-чувствительные государственные политики, сфокусированные на правах человека, основанные на фактических данных, и предоставлять качественные услуги инклюзивным, прозрачным и подотчетным образом.

МЫ СТРЕМИМСЯ К:



- Адаптации и внедрению Целей устойчивого развития в соответствующие национальные и местные стратегии и политики.
- Искоренению гендерного насилия, приведению законодательства о бытовом насилии в соответствие с международными стандартами, криминализации бытового насилия.
- Внедрению гендерных аспектов во все процессы национального и местного бюджетирования.
- Расширению прав и возможностей женщин в политике и экономике.
- Увеличению представленности женщин на уровне принятия решений во всех сферах и продвижению гендерной квоты с минимальным порогом в 30%.
- Расширению прав и возможностей женщин и девочек из уязвимых групп и сельских районов.
- Решению проблем женской безработицы и неоплачиваемой работы по дому и уходу.
- Укреплению потенциала гражданского сообщества, молодежи и общественных институтов.
- Устранению гендерного неравенства в стратегиях и мерах по борьбе с изменением климата, внедрению гендерных аспектов в мероприятиях по предотвращению и смягчению рисков стихийных бедствий.

МЫ СТРЕМИМСЯ К:



- Усилению сбора, мониторинга и анализа дезагрегированных данных.
- Противодействию насилию и домогательствам в сфере труда.
- Поддержке устранения пагубных патриархальных норм и гендерных стереотипов, продвижению прогрессивных социальных норм, принимая во внимание культурные традиции населения.
- Вовлечению мужчин и мальчиков в продвижение прав и возможностей женщин и девочек.
- Мобилизации частного сектора в рамках инициатив по расширению прав и возможностей женщин. www.weps.org.
- Укреплению потенциала молодежи и ее вовлечению в продвижение повестки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек по всей стране, уделяя особое внимание сельским районам.
- Большему охвату молодежи через учебные заведения.
- Улучшению знаний в сфере гендерного равенства посредством системы образования.
- Вовлечению экспертов и представителей медиа, лидеров общественного мнения, знаменитостей, общественных активистов, блогеров и инфлюенсеров для повышения осведомленности населения в сфере гендерного равенства.

КАК ВЫ МОЖЕТЕ ИЗМЕНИТЬ СИТУАЦИЮ?



Если вы:

- **Политик** – Продвигайте включение принципов гендерного равенства в стратегии, законы и нормы, обеспечивая их соответствие международным стандартам.
- **Бизнес** – Внесите свой вклад в расширение прав и возможностей женщин и девочек, присоединившись к WWW.WEPS.ORG.
- **Гражданский активист** – Защищайте интересы уязвимых групп и стремитесь к позитивным изменениям.
- **Партнер по развитию** – Поддерживайте, финансируйте и ведите активную совместную деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.
- **Международное сообщество** – Делитесь, внедряйте и поддерживайте лучшие мировые практики.
- **Исследователь** – Распространяйте знания и создавайте базы для научно обоснованных решений в области гендерной политики.
- **Медиа** – Способствуйте подотчетности государственных институтов, поддерживайте успешные ролевые модели и продвигайте тему гендерного равенства, как важную часть информационной повестки.
- **Гражданин** – Выступайте за гендерное равенство и проявляйте нулевую терпимость к гендерной дискриминации и всем формам насилия.



© UN Women/Zarina Assanova, Zarina Iskarova



© ООН-женщины



НАШИ КОНТАКТЫ:

- + 7 7172 696535
- mcokaz@unwomen.org
- kaz.communications@unwomen.org
- www.facebook.com/unwomenkazakhstan/
- [@UNWomenKazakhstan](https://www.instagram.com/UNWomenKazakhstan)
- www.eca.unwomen.org

©Нургазы Мамытбек уулу, Олег Битнер, Министерство обороны РК, Chevron, Национальная комиссия по делам женщин, социальной и демографической политике при Президенте РК, Infotburo.kz, Думан Курмангалиев, Жулдызай Исакова, KASE, Национальный центр по правам человека Казахстана, Айлин Нурашева, National Alumni Network Conference, KAZCENT, Orda.kz, Ажар Несипбаева, Георгий Чумаков, Национальный Олимпийский Комитет РК, Kazpravda.kz