ЖЕНСКИЙ ВОДНЫЙ ФОРУМ

В рамках третьей Международной конференции высокого уровня по Международному десятилетию действий "Вода для устойчивого развития" 2018-2028 гг.

10 июня 2024 года, Душанбе, Таджикистан

Итоговый документ

**Преамбула:** Женский водный форум служит платформой для женщин-активисток, практиков в области управления водными ресурсами, экспертов по вопросам гендерного равенства и праву на воду, экспертного сообщества, а также государственных и международных партнеров в области развития для представления и обсуждения практик и инновационных решений под руководством женщин. Он направлен на усиление выполнения и учет гендерных аспектов согласованных на международном уровне целей и задач, связанных с управлением водными ресурсами, в рамках стратегий устойчивого развития и миростроительства на местном, национальном и региональном уровнях. Он также направлен на укрепление участия женщин в дипломатии, диалогах и процессах, связанных с управлением водными ресурсами на всех уровнях, а также на поддержку партнерских, адвокационных и сетевых действий женщин-активистов, лидеров и экспертов для содействия реализации целей и задач Десятилетия действий по воде.

В ходе Женского водного форума 2024 года 180 партнеров из 25 стран и различных секторов, включая женщин-дипломатов, активистов, ученых и специалистов водного сектора, собрались вместе с представителями государственных учреждений, низовых организаций и партнеров по развитию. Они поделились своими взглядами и опытом по расширению прав и возможностей женщин, занимающих лидирующие позиции в водной дипломатии и на платформах принятия решений, чтобы внести вклад в обеспечение гуманитарной безопасности с точки зрения гендерного равенства и повысить устойчивость общества к кризисам. На Форуме партнеры подчеркнули необходимость гендерно-ориентированных решений и гендерно-чувствительного финансирования для обеспечения трансформационных изменений для всех, не оставляя никого позади.

**Итоговое заявление**

Основываясь на результатах предыдущих Женских водных форумов, проводившихся с 2013 года, а также на коллективных знаниях и обязательствах многочисленных участников и их партнеров,

а также

подчеркивая, что использование всего потенциала женщин и девочек приносит пользу нашему обществу и нашей планете,

**Участники выразили следующую обеспокоенность:**

* продолжающиеся войны и конфликты, усиливающаяся поляризация политики, продолжающийся глобальный экономический кризис и усиливающееся воздействие меняющегося климата дестабилизируют мир и безопасность всех обществ;
* повышение риска водного кризиса как потенциального спускового механизма споров и конфликтов;
* усиление нехватки воды из-за конфликтов, изменения климата, антропогенных и стихийных бедствий оказывает негативное воздействие, особенно на маргинализированные и уязвимые слои общества;
* сохраняющаяся низкая представленность женщин в процессах принятия политических решений на различных уровнях – ввиду традиционных гендерных ролей, ограниченного доступа к ресурсам и неподдерживаемой их активизм политики подрывает прогресс на пути к совместному эффективному управлению трансграничными водами, а значит, и к устойчивому развитию;
* отсутствие пространства для проявления женщинами самостоятельности и их вклада в выработку решений, включая различные точки зрения женщин-активистов, основанные на их уникальном опыте, знаниях, приоритетах и потребностях; и
* продолжающееся сужение безопасного пространства для организаций гражданского общества и новые барьеры для их деятельности.

**Признавая следующее:**

* хотя водный кризис носит глобальный характер, наилучший способ решения водных проблем зависит от конкретной ситуации и в значительной степени является социальным вопросом;
* водные проблемы требуют решений, основанных на вовлечении, сотрудничестве и тесной координации всех усилий;
* не существует единого решения, подходящего для всех, но выгоды от возобновления многостороннего сотрудничества и партнерства для реализации Повестки дня на период до 2030 года и продвижения мирного сотрудничества чрезвычайно велики;
* растет консенсус в необходимости обеспечения учета гендерных аспектов в деятельности в области водных ресурсов на местном уровне и вовлечения женщин, однако большой разрыв между этими стратегическими намерениями и реальностью на местах все еще существует;
* гендерно-преобразующий подход к управлению водными ресурсами должен учитывать изменение динамики власти путем оспаривания традиционных гендерных ролей и норм;
* расширение прав и возможностей женщин в управлении водными ресурсами и дипломатии является основополагающим и должно быть обеспечено путем продвижения их равных прав, лидерских и директивных ролей, наращивания их потенциала, предоставления возможностей для налаживания контактов и развития навыков, пропаганды гендерно-чувствительных правовых и политических реформ, а также создания равных экономических возможностей;
* привлечение женщин-дипломатов — это стратегический и разумный способ обеспечить наилучшее и наиболее эффективное использование имеющихся ресурсов при решении проблем;
* огромный масштаб и сложность децентрализации деятельности в области водных ресурсов до самого низкого уровня и адаптации ее к различным социокультурным, экономическим и экологическим условиям требуют научно-обоснованных решений, сочетания инновационных технологий с традиционными знаниями и учета гендерных реалий на местах;
* инклюзивность обеспечивает учет различных точек зрения, что помогает сделать наше решение проблем комплексным и эффективным, справедливым и устойчивым. Мы сможем добиться устойчивости только в том случае, если обеспечим, чтобы каждый, кто способен внести свой вклад, имел такую возможность;
* создание профессиональных сетей женщин способствует инклюзивному управлению водными ресурсами и расширению участия женщин в переговорах по вопросам водных ресурсов, предоставляя женщинам возможность брать на себя лидерские роли, обеспечивает учет гендерных аспектов и наращивание потенциала для эффективного управления водными ресурсами в соответствии с Целью устойчивого развития (ЦУР) 6, ЦУР 5 по гендерному равенству и лидерству женщин и обязательствами Пекинской платформы действий (ППД);
* гендерно-чувствительные и транспарентные учреждения демонстрируют лучшие финансовые показатели и качество предоставляемых услуг, а также эффективнее реагируют на потребности клиентов.

**Подчеркивая важность:**

* достаточного и ускоренного выполнения обязательств в рамках ППД - основополагающего глобального соглашения о правах женщин, заключенного почти 30 лет назад, - и призывая все правительства "*обеспечить наличие и всеобщий доступ к безопасной питьевой воде и санитарным услугам и как можно скорее создать эффективные системы общественного распределения*",

*а также*

* Новой Повестки для Мира Генерального секретаря ООН в качестве дорожной карты для обеспечения устойчивого мира, признающей климат, воду, мир и безопасность в качестве политических приоритетов,

**Призываем к расширению сотрудничества на основе:**

* признания преимуществ справедливого водоснабжения и санитарии для широкого круга политических целей, таких как цели ППД и ЦУР,
* применения водной дипломатии для предотвращения возникновения новых конфликтов и обеспечения равного и значимого участия женщин во всем их многообразии на всех уровнях принятия решений, в т.ч. по вопросам разрешения конфликтов, мира и безопасности,
* поддержки участия женщин - ключевым элементом для повышения самостоятельности женщин, требующим выявления и устранения дискриминационных структур, социальных норм и гендерных стереотипов, которые являются коренными причинами гендерного неравенства и создают барьеры для значимого участия и лидерства женщин,
* признания женщин-водных дипломатов в качестве наставников и образцов для подражания для молодых женщин, стремящихся влиять на глобальную политику и бюджеты в области водных ресурсов,
* признания важного вклада женщин в науку и их полноценное включение в процессы обеспечения водной безопасности

**Просим государства-члены и партнеров по развитию решить следующие приоритетные задачи:**

* укреплять политику, направленную на устранение уникальных рисков и потребностей различных социальных групп, используя межсекторальные и межпоколенческие подходы для эффективных и устойчивых решений,
* устранить существующие барьеры и обеспечить достаточное финансирование и поддержку в наращивании потенциала низовых женских организаций для увеличения их вклада в обеспечение водной безопасности и управления, миростроительство и устойчивость к изменению климата,
* ввести специальные меры, включая квоты, для продвижения большего числа женщин на руководящие должности на всех уровнях в водном секторе, оказывая специализированную поддержку женщинам из маргинализированных групп, чтобы они могли эффективно участвовать в процессах принятия решений.

**Рассматривая средства реализации ЦУР 17 через призму гендерных и водных аспектов и принимая во внимание настоятельную необходимость усиления и адаптации средств реализации к самому низкому соответствующему уровню, настоятельно рекомендуем следующее:**

* ***в области обмена знаниями и сотрудничества*** - обеспечить доступ женщин к науке, технологиям и инновациям, чтобы способствовать повышению осведомленности и обмену знаниями о криосфере, гидрологии и изменении климата в связи с устойчивым развитием; а также инвестировать в производство данных с разбивкой по полу и гендерную статистику, интегрируя гендерные данные в национальное статистическое планирование и признавая важность знаний местного населения и коренных народов;
* ***в области науки, технологий и инновационного потенциала как основу для достижения ЦУР*** - развивать научные исследования (и вовлекать в этот процесс больше женщин-ученых); инвестировать в науку, включая долгосрочные исследования таяния ледников и возможных угроз их исчезновения; поддерживать потенциал наименее развитых стран; ввести позитивные меры для привлечения девочек в области НТИМ (наука, технология, инженерия, математика); и вовлекать молодежь в размышления и разработку инновационных решений возникающих проблем в области водных ресурсов и развития;
* ***в области развития потенциала*** - поддерживать трудоустройство женского персонала (привлекать, нанимать, удерживать и продвигать женщин) в водных учреждениях регионального и местного уровня; предоставлять возможности для обучения, направленного на профессиональный рост женщин в сфере управления водными ресурсами, включая технические, лидерские и управленческие навыки; привлекать мужчин и мальчиков к участию в гендерно-трансформационных программах, направленных на преодоление гендерных норм, продвижение равенства и изменение динамики власти, отношений и норм сообщества для поддержки гендерной справедливости в управлении водными ресурсами; инвестировать в привлечение и набор большего числа женщин в учреждения водного сектора, особенно на региональном/местном уровнях, и особенно молодежи; инвестировать в программы стажировок на провинциальном и местном уровнях и в борьбу с негативными гендерными нормами посредством пропагандистских кампаний с использованием положительных женских ролевых моделей;
* ***в области финансирования*** - обеспечить государственные инвестиции, учитывающие гендерные аспекты, такие как гендерно-чувствительная водная инфраструктура; провести четкое различие между грантами и займами, повысить гибкость механизмов финансирования для адаптации к меняющимся условиям и улучшить прозрачность для поддержки потребностей женщин и девочек в кризисных и посткризисных ситуациях; обеспечить выделение значительного бюджета на расширение прав и возможностей женщин и поддержку работы местных женских групп, как в национальных бюджетах развития, так и в рамках официальной помощи развитию; инвестировать во внедрение гендерных стратегий и политики в региональных и местных институтах; тиражировать практику гендерных облигаций как решение для прямого финансирования надежных стратегий, программ и политики, направленных на решение проблемы гендерного неравенства; выделять ресурсы местным органам власти для совместной разработки местных планов действий, включая средства для содействия участию женщин и других маргинализированных групп;
* ***в области партнерства*** - создавать условия для привлечения молодых женщин и мужчин в качестве специалистов, ученых и практиков в области водных ресурсов в государственном и частном секторах; содействовать сотрудничеству между практиками в области миростроительства для разработки комплексных определений и теорий изменений; а также создать комплексные системы мониторинга и оценки для взаимосвязи гендерных вопросов, воды, климата и безопасности.

**Призываем перейти от признания к практическим действиям и обязательствам, в т.ч.:**

* приведение всех обязательств Международного Десятилетия Действий в соответствие с предложенным ООН подходом, меняющим ситуацию, путем обеспечения эффективных, ориентированных на результат, гендерно-чувствительных, инклюзивных и интегрированных добровольных действий, необходимых для успешной реализации ЦУР 6;
* обеспечение обязательного участия женщин во всех переговорных процессах, связанных со спорами об управлении национальными ресурсами, включая управление водными ресурсами, и изменении климата, для повышения вероятности достижения прочных мирных соглашений и устойчивого мира и процветания после конфликта;
* поддержку института женщин - водных дипломатов, предоставив им место за столом переговоров;
* опираться на данные о том, что усилия в области водных ресурсов, миростроительства и частного сектора более успешны при наличии женщин в руководстве, способствуют развитию агентства, переговорной силы отдельных женщин во всем мире и обеспечивают социальные и поведенческие изменения для противостояния вредным гендерным нормам; и
* обеспечение полного и равного участия женского гражданского общества в диалогах и процессах принятия решений, в т.ч. путем предоставления им мест на международных и национальных форумах, где разрабатываются соглашения и стратегии. Крайне важно, чтобы такие процессы были проинформированы о реальном положении дел на местах.

***Мы просим*** Департамент ООН по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ ООН) и ООН-Вода, а также правительства Таджикистана и Нидерландов, как соорганизаторов Конференции ООН по водным ресурсам 2023 года - первой водной конференции ООН, организованной почти за 50 лет - провести всеобъемлющий, ориентированный на результат обзор прогресса реализации всех согласованных действий в рамках Душанбинского водного процесса с 2018 года, применяя гендерный подход к этим выводам, и публично поделиться результатами этого обзора.

***Мы благодарим*** правительства Казахстана и Франции за их инициативу, объявленную на СОР28: "Единый Саммит Воды", инкубатор решений для подготовки к Водному форуму ООН в 2026 году.

***Мы считаем***, что эти действия будут способствовать переходу от согласованных рекомендаций для гендерно-чувствительным решений водного кризиса к более практическим действиям и продемонстрируют их результаты для дальнейшего и более широкого использования.