**Прием заявок в Руководящий комитет гражданского общества «Пекин +30» для Европы и Центральной Азии**

Структура «ООН-женщины» объявляет конкурс на участие в Руководящем комитете гражданского общества «Пекин +30» для стран Европы и Центральной Азии, чтобы обеспечить эффективное и скоординированное участие региональных и национальных организаций по защите прав женщин/общественных организаций в процессе анализа Пекинской декларации и Платформы действий (1995 года) на региональном и глобальном уровне в 2025 году.

**Предпосылки**

В 2025 году исполняется 30 лет со дня принятия Пекинской декларации и Платформы действий — важнейшего глобального соглашения о гендерном равенстве и правах женщин. Это повод проанализировать действия государств и соблюдение Пекинской декларации и Платформы действий.

В ходе этого анализа феминистские движения также рассмотрят текущий политический, экономический и социальный ландшафт, чтобы найти способы продвижения прав женщин в мире растущего неравенства, экологических кризисов и новых вызовов относительно прав женщин.

Анализ идет в ногу с более широкими глобальными усилиями по достижению Целей устойчивого развития (ЦУР), демонстрируя связь между прогрессом в области гендерного равенства и Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Процесс анализа начнется в 2024 году и завершится глобальной оценкой на 69 Комиссии по положению женщин (КПЖ69) в 2025 году. Он будет включать оценку прогресса в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин, а также определит проблемы в реализации Пекинской декларации и Платформы действий.

Общественные организации играют ключевую роль в процессе анализа. Они приглашены к участию на национальном и региональном уровне. В регионе Европа и Центральная Азия Структура «ООН-женщины» и Европейская экономическая комиссия ООН (ЕЭК ООН) будут способствовать активному участию гражданского общества при проведении анализа на региональном уровне.

Кроме того, в рамках процесса регионального анализа в Европе и Центральной Азии, в Женеве состоится межправительственное совещание высокого уровня по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В рамках мероприятия также пройдет Форум организаций гражданского общества (ОГО).

Для обеспечения активного участия гражданского общества будет создан Руководящий комитет, в состав которого войдут до двенадцати общественных организаций. Руководящий комитет будет включать в себя:

* Субрегиональное представительство – каждый регион (Западные Балканы и Турция, страны Восточного партнерства и Центральная Азия) будет представлен как минимум двумя общественными организациями или двумя объединениями общественных организаций;
* Миноритарные группы женщин будут составлять 20 процентов комитета
* Как минимум один член комитета будет представлять молодежные объединения и коалиции.

Комитет будет тесно сотрудничать с агентствами ООН, внося ценный вклад в процесс анализа, организовывая форумы, и участвуя в переговорных процессах.

После создания комитета члены совместно назначат председателя и административного руководителя из числа представителей, присутствующих в группе. Назначенные лица станут региональными координаторами по взаимодействию Руководящего комитета со Структурой «ООН-женщины» и другими заинтересованными сторонами, координируя работу комитета и способствуя коммуникации между его членами.

Тридцатая годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий в 2025 году предоставляет отличную возможность оценить прогресс в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в соответствии с глобальными целями развития и обеспечения активного, значимого и эффективного участия гражданского общества в этом процессе. Это момент для размышления о прошлых достижениях, реагирования на текущие вызовы и определения возникающих проблем, которые затрагивают права женщин, а также поиска возможностей для сотрудничества и партнерства в вопросах продвижения гендерного равенства в регионе и во всем мире.

**Цель**

Руководящий комитет анализа «Пекин +30» на региональном уровне обеспечит эффективную координацию и участие организаций гражданского общества в инициативах для стимулирования значимых изменений. Более подробные цели и функции комитета заключаются в следующем:

* Комитет станет центральным координирующим органом, который будет способствовать сотрудничеству и взаимодействию между ОГО, чтобы обеспечить их активное, значимое и эффективное участие в региональном анализе Пекин +30.
* Содействовать обмену информацией и результатами обзора с представителями ОГО и различными заинтересованными сторонами, включая правительства и учреждения разного типа, поощряя конструктивный диалог и адвокацию.
* Вести и способствовать существенному вкладу в разработку проектов итоговых документов ключевых мероприятий, таких как Конференция ЕЦА по гендерному равенству и обзор Пекинской платформы действий, представляя голоса и приоритеты гражданского общества.
* Участвовать в постоянных консультациях с гражданским обществом и выступать в качестве связующего звена со Структурой «ООН-женщины» и ЕЭК ООН, чтобы влиять на структуру, содержание, результаты межправительственных встреч, а также участие в них женских правозащитных организаций и общественных организаций.
* Разработать концепцию, спланировать и организовать Форум гражданского общества, обеспечив участие различных субъектов и субрегионов, региона Европы и Центральной Азии. Этот процесс должен включать разработку критериев отбора ОГО, а также формирование и реализацию повестки дня, содержания и совместного заявления общественных организаций для Форума.
* Информировать своих участников и координировать действия после встречи, чтобы гарантировать, что ее результаты и принятые обязательства преобразуются в ощутимые действия и дадут результат.
* Разработать эффективные механизмы коммуникации для информирования широких слоев гражданского общества о текущих процессах, консультациях и результатах региональных обзоров.
* Создать систему координаторов с рабочими комитетами для эффективного выполнения задач, способствуя повышению эффективности и координации.
* Работать над вовлечением гражданского общества в пост региональные процессы, обеспечивая эффективную передачу региональных приоритетов Комиссии по положению женщин и будущим сессиям КПЖ, влияя при этом на методы работы и тематические приоритеты.
* Работать над процессами, позволяющими связать результаты работы гражданского общества в регионе с соответствующими процессами повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Обратите внимание, что один из членов Руководящего комитета будет выбран для получения и управления средствами от Регионального офиса Структуры «ООН-женщины» для стран Европы и Центральной Азии для поддержания деятельности Руководящего комитета.

Выбранный член Руководящего комитета должен будет пройти комплексную корпоративную проверку и оценку навыков, которая будет проведена Структурой «ООН-женщины», а также представить проектный документ и подробный бюджет в соответствии с согласованной деятельностью Руководящего комитета, который должен отвечать корпоративным финансовым правилам и положениям Структуры «ООН-женщины».

**Крайний срок приема заявок** – 15 декабря 2023 года (полночь по стамбульскому времени).

Заявки должны быть поданы на английском языке по адресу электронной почты: eca.partnerships@unwomen.org.

По указанному выше адресу электронной почты вы также можете отправить любые вопросы относительно этого объявления.

Руководящий комитет будет играть ключевую роль в объединении организаций гражданского общества, продвижении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также обеспечении длительного результата регионального анализа и межправительственных встреч во всем регионе Европа и Центральная Азия.

**Членство**

Сопредседателем Руководящего комитета является один из членов, выбранный членами комитета на первом заседании.

Члены руководящего комитета будут выбраны на основе таких критериев:

* Региональные или субрегиональные организации и/или международные организации, продемонстрировавшие свое присутствие в регионе Европа, и Центральная Азия. Следовательно, заявки, поданные физическими лицами, приниматься не будут.
* Демонстрация способности координировать и представлять ключевые группы, проблемы или субрегионы, включающие
* Субрегионы Центральной Азии, Восточного партнерства, Западных Балкан и Турции.
* Субъектов представляющих
* Женщин, проживающих в сельской местности
* Женщин-мигранток
* Женщин из числа коренных народов
* Женщин, живущих с инвалидностью
* Женщин из бедных слоев городского населения
* Молодых женщин
* Женщин старшего возраста
* Женщин и девочек во всем их многообразии, включая различную сексуальную ориентацию, гендерную идентичность и гендерное самовыражение
* Женщин, пострадавших от насилия
* Женщин, живущих с ВИЧ и СПИД
* Работающих женщин из разных секторов
* Женщин из сферы информационных и коммуникационных технологий
* Женщин из медиа
* Женщин, пострадавших от конфликтов (включая женщин-беженок или внутренне перемещенных женщин)
* Другое
* **Члены руководящего комитета должны иметь возможность уделять время работе руководящего комитета**, что включает в себя (среди прочего):
* посещение регулярных телеконференций;
* постоянный контакт по электронной почте;
* написание и редактирование документов;
* общение с субъектами или субрегионами;
* участие в рабочих комитетах;
* вклад в формулировку заявлений гражданского общества и рассмотрение проектов правительственных документов.;
* активное участие в планировании, подготовке, проведении, оценке и последующих мерах Форума организаций гражданского общества;
* участие в Форуме организаций гражданского общества и «Межправительственной встрече высокого уровня региона Европа и Центральная Азия по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: анализ «Пекин+30»» в конце ноября 2024 года.
* **Экспертиза** и **опыт работы** в области прав человека женщин, Пекинской декларации и Платформы действий, а также процесса анализа/ Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и процессов локализации и обзора ЦУР, включая взаимодействие с национальными, провинциальными и низовыми общественными организациями в их соответствующих субрегионах.
* Возможности и время для предоставления существенной экспертизы, лидерства, лоббирования и продвижения для информирования и влияния на процесс.
* Организации, работающие в рамках прав человека и практикующие инклюзивный и прогрессивный феминизм, чья работа не маргинализует и не исключает женщин по признаку этнической принадлежности, национальности/гражданского статуса, способностей, расы, возраста, касты, принадлежности к коренному населению, социально-экономическому статусу, статусу мигранта, семейного положения, статусу ВИЧ и СПИДа, сферы работы, религии, сексуальной ориентации, идентичности, самовыражения и половых признаков или на других основаниях.
* Возможность эффективно работать на английском языке, который будет рабочим языком Руководящего комитета. Уметь использовать онлайн-инструменты для совместной работы (такие как Google Docs, Zoom и т. д.)

**Административная и техническая поддержка**

Поддержка административных и технических задач Руководящего комитета будет оказываться Региональным офисом Структуры «ООН-женщины» в Европе и Центральной Азии в консультации с членами Руководящего комитета. После выбора членов, Руководящий комитет гражданского общества приступит к совместному планированию своей работы, а конечным результатом станет разработка плана действий.

**Срок полномочий Руководящего комитета**

Руководящий комитет формируется на период процесса анализа B+30 до конца марта 2025 года.

**Процесс отбора**

Отбор будет осуществляться оценочным комитетом структуры «ООН-женщины», в состав которого входят представители штаб-квартиры «ООН-женщины», регионального офиса «ООН-женщины» в Европе и Центральной Азии и отдельных страновых офисов в регионе. Состав оценочного комитета будет согласован в течение одной календарной недели после даты окончания приема заявок, а результаты будут направлены двенадцати организациям к концу следующей календарной недели. Первое онлайн заседание Руководящего комитета состоится ориентировочно к середине января 2024 года.

**Необходимые документы**

«ООН-женщины» распространит это объявление через офисы структуры «ООН-женщины» в регионе, через региональные межведомственные координационные механизмы, а также через существующие региональные и национальные объединения/коалиции, организации и движения, занимающиеся вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Кандидаты должны предоставить такие документы (непосредственно соответствующие критериям отбора членов Руководящего комитета):

• Справка об организации, демонстрирующая мандат организации, целевые группы и программный профиль, включая лидерство и участие в межправительственных процессах (Пекинская декларация и Платформа действий, Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, ЦУР и другие важные глобальные обязательства), а также программные принципы и подходы организации.

• Справка также должна включать описание географического присутствия организации (страну организации), в том числе страны, в которых у организации есть офисы. Также было бы желательно указать объединения гражданского общества/объединения организаций по правам женщин, в которые входит организация;

• Юридическая документация о регистрации, включающая юридический статус организации и страну ее учреждения;

• Структура управления и справка об управляющих организацией;

• Справка о человеке, который будет представлять организацию в Руководящем комитете, подтверждающая его способности и готовность эффективно участвовать в Руководящем комитете.

• Рекомендательное письмо кандидата от организации по правам женщин/организации гражданского общества и/или агентств(а) ООН.

Кандидаты должны приложить к своей заявке сопроводительное письмо с информацией об основном контактном лице организации по данной заявке:

|  |  |
| --- | --- |
| Имя: |  |
| Должность: |  |
| Адрес: |  |
| Номер телефона: |  |
| Адрес электронной почты: |  |