



## Экспертная консультативная встреча «Операционализация повестки «Женщины, мир и безопасность» за счет инклюзивного участия и расширения взаимодействия»

### Выводы и рекомендации для международных партнёров по развитию

**Преамбула:** Мы, участники экспертной консультативной встречи, состоявшейся 13-14 октября 2023 года в Алматы, Казахстан,

**Выражая серьезную озабоченность** дальнейшей эскалацией вооруженных конфликтов, войн и милитаризма, насильственного экстремизма и терроризма, навязыванию радикально-фундаменталистских ценностей, нарушению прав человека и человеческой безопасности, отходом от принятых ранее международных обязательств для продвижения гендерного равенства и искоренения всех форм дискриминации и насилия,

**Считаем** недопустимой продолжающуюся практику исключения женщин из процессов принятия решений, оказывающих непосредственное влияние на качество жизни и безопасность, а также отсутствие результативных мер, предпринимаемых для обеспечения эффективного участия женщин в официальных мирных процессах и диалогах для предотвращения и разрешения конфликтов на уровне принятия решений,

**Рекомендуем** международным партнерам по развитию обратить внимание на следующие приоритеты в своей программной и адвокационной деятельности в регионе Центральной Азии:

**Приоритет 1. Переосмысление существующей архитектуры миростроительства, исходя из новых вызовов и угроз, а также роли женщин, в предотвращении и разрешении конфликтов в регионе:**

#### **Рекомендации:**

- Содействовать в локализации [Новой Повестки Мира](#), предложенной Генеральным Секретарем ООН, и включению женщин-миротворцев в разработку новой архитектуры миростроительства в регионе.
- Четко определить субъекты и рамки превентивной дипломатии, в т.ч. народной дипломатии в регионе, с учетом мнения женщин и молодежи (фокус не только на обучение, но и на включение и воздействие обученных на процессы).
- Провести совместный и всесторонний анализ факторов и триггеров конфликтов и напряженности в регионе с учетом влияния на человеческую безопасность и с фокусом на женщин и молодежь.
- Поддерживать посредников и внешних участников, содействующих переговорам и мирным процессам, путем предоставления им знаний и навыков по

гендерным аспектам вопросов, обсуждаемых в ходе переговоров в интересах устойчивого мира.

- Содействие получению **обратной связи от женщин активистов** и принятию ответных мер.
- Поддерживать **межпоколенческий подход** для поддержки региональных сетей. Воздерживаться от создания сетей, принадлежащих ООН (включая Структуру «ООН-женщины»), без обеспечения их устойчивости и чувства причастности к ним. Слишком много сетей, созданных ООН, не в состоянии продолжать свою деятельность и связи, как только заканчивается поддержка.
- Создать/организовать **электронные (виртуальные) платформы для сбора идей и запросов от женских и молодежных групп** в целях наполнения информацией содержания переговоров.
- Содействовать **предоставлению пространства для диалога и сотрудничества для местных женщин в разделенных сообществах**, чтобы они могли поделиться информацией о уязвимости своих сообществ и представить свои конкретные рекомендации относительно того, как они могут работать с женщинами «с другой стороны».
- Содействовать созданию **открытых и беспристрастных диалогов и поощрению партнерства гражданского сектора с донорским сообществом**.
- Обеспечивать **справедливое вовлечение сторон и вовлеченность в деятельность по разрешению конфликтов** обеих сторон конфликта.

**Приоритет 2. Более активные усилия для устранения пробелов и барьеров для участия женщин в мирных процессах и предотвращении и разрешении конфликтов.**

**Рекомендации:**

- Обеспечить достижение нового показателя - **50% участия женщин на всех уровнях международного мира и безопасности.**
- Поддержать существующие и способствовать **новым инициативам по продвижению женщин в процессы миростроительства.**



- Поддерживать **создание женских консультативных механизмов и советов** для поддержки участия в процессах предотвращения и разрешения конфликтов, а также переговорах.
- Вовлекать женские группы и лидеров и облегчать им доступ к участникам официальных и неофициальных мирных процессов.
- **Инвестировать в программы защиты и безопасности** для женщин-правозащитников, миротворцев, посредников и активисток.
- Оказать поддержку **в наращивании потенциала в области мониторинга, документирования, расследования и отчетности о нарушениях прав человека** женщин-правозащитников, миростроителей и активисток.
- Поддерживать **усилия по укреплению потенциала и вовлечению** женщин-правозащитников, женских ОГО, миротворцев и активисток, включая молодежных активистов, **в гибкие программы быстрого реагирования**. Развитие потенциала должно включать программы коучинга и наставничества, развитие навыков ведения переговоров, посредничества и урегулирования конфликтов, лидерства, общения, публичных выступлений и защиты прав.
- Содействовать развитию у женских групп **навыков разработки и осуществления программ укрепления и защиты женщин-правозащитников** при участии и вкладе самих женщин-правозащитников и миротворцев. Программы должны включать вопросы физической защиты и безопасности, цифровой безопасности, экологической безопасности, экономической стабильности, а также поддержания здоровья и благополучия.

### Приоритет 3. Пропаганда и адвокация для инвестирования в мир и развитие

#### Рекомендации:

- **Расширить финансирование** на национальном, субрегиональном и региональном уровнях на миростроительство и женскую повестку, а также инициатив женщин-правозащитниц, включая по проблемам их безопасности. Финансирование и программирование должны быть оперативными, гибкими, своевременными, адекватными и долгосрочными (минимум на три года) и обеспечивать возможность быстрой адаптации к новым чрезвычайным ситуациям и постоянно меняющимся региональным условиям. Базовое, построенное по принципу «снизу вверх» и долгосрочное финансирование и поддержка позволяют женским ОГО планировать свой организационный рост и развитие на основе реальных потребностей сообществ, которым они служат, и контекстуального понимания ситуации на местах.
- Содействовать распространению **лучших мировых практик участия женщин в миростроительстве** в целях дальнейшего применения их в регионе ЦА.
- **Обеспечить финансирование исследований**, посвященных положению женщин-правозащитников, женщин-активисток, отстаивающих права женщин, женщин-миростроителей, посредников и координаторов диалога.
- Содействовать **разработке Национальных планов действий или программ для вовлечения молодежи в повестку мира и безопасности (YPS)** и усиления потенциала молодежи региона.
- Приоритизировать **усиление превентивных действий** по предотвращению новых и смягчению существующих конфликтов.

- Рассмотреть меры по **расширению и вовлечению различных игроков** (бизнес-структуры, частный сектор), в т.ч. для использования цифрового пространства и технологий для миростроительства и обеспечения инклюзивного и равного участия женщин и молодежи в процессах по предупреждению и разрешению конфликтов.
- Повышать потенциал различных ключевых партнёров, вовлеченных в процесс миростроительства, в вопросах гендерно-чувствительного анализа рисков.

#### Приоритет 4. Реагирование на вызовы стабильности и безопасности, связанных с кризисом в Афганистане

##### Рекомендации:

- **Поддерживать афганских женщин** в странах Центральной Азии, включая их в различные процессы и платформы регионального характера в соответствующих принимающих странах.
- Содействовать обмену информацией между странами о том, что делают правительства и международные организации для поддержки женщин Афганистана.
- Содействовать **созданию нового нарратива «права человека + безопасность»** – для защиты женщин и прав человека в Афганистане.
- Участвовать в обсуждении уроков, извлеченных из того, что происходит в Афганистане в отношении нарушения прав женщин, роста экстремизма и фундаментализма, чтобы избежать распространения и на Центральную Азию и прилегающие страны.
- Оказывать **поддержку социально-экономическим инициативам женщин Афганистана**, находящихся в странах Центральной Азии, а также совместных инициатив с женщинами региона.
- **Вовлекать женщин Афганистана в диалоги и процессы, касающиеся будущего Афганистана**, в качестве равноправных участников.

#### Приоритет 5. Региональный Центр Превентивной Дипломатии для Центральной Азии (РЦПДЦА) как будущая модель и пример равного участия и представительства женщин и мужчин и межпоколенческих связей

##### Рекомендации:

- Рассмотреть проведение **гендерное аудита** на примере существующих практик гендерного аудита дипломатических органов для выявления барьеров и пробелов в отношении обеспечения равных возможностей и доступа к участию и принятию решений.
- Поставить **цель достижения 50/50 представительства на уровне принятия решений** в самой организации.
- В контексте усиления инклюзивного участия **поощрять участие национальных экспертов и специалистов с учетом межпоколенческой преемственности.**
- **Включить механизмы народной дипломатии** как части превентивной дипломатии.
- Содействовать повышению понимания того, как превентивная дипломатия способствует предотвращению и разрешению конфликтов, а также достигнутых

результатов с целью будущего партнерства и вовлечения потенциала женского гражданского общества в регионе.

- **Включить в план работы Центра меры по оказанию содействия для достижения глобальной цели**, поставленной Генеральным секретарем ООН - выделить 15 процентов средств на посредническую поддержку участия женщин. А также содействовать в достижении цели, поставленной Генеральным Секретарем ООН - мобилизации 300 млн. долларов для женских организаций, находящихся в кризисных и пост-кризисных ситуациях, в течение следующих трех лет.
- **Проводить не менее одной выездной миссии по вопросам ЖМБ в год и ежегодную встречу с участием многих заинтересованных сторон, посвященной участию женщин в вопросах мира и безопасности в регионе.**