

UN WOMEN





СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» В КАЗАХСТАНЕ

С 1999 года мы работаем в Казахстане в партнерстве с правительством, гражданским сообществом и другими партнерами для обеспечения равных прав и возможностей женщин и девочек по всей стране.

НАШ ТРОЙНОЙ МАНДАТ:

Нормативный:



Поддержка Казахстана в укреплении норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек;

Координационный:



Координировать в рамках всей системы ООН повышение подотчетности и результатов в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин;

Программный:



Ведение операционной деятельности по реализации норм и стандартов в законодательстве, политиках и стратегиях.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНВЕНЦИИ, РАТИФИЦИРОВАННЫЕ КАЗАХСТАНОМ:



- Всеобщая декларация прав человека (1992)
- Программа действий Международной конференции по народонаселению и развитию (1994)
- Пекинская декларация и Платформа действий (1995)
- Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1998)
- Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (1999)
- Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию (2000)
- Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (2001)
- Конвенция об упразднении принудительного труда (2001)
- Конвенция об охране материнства (2012)
- Цели устойчивого развития ООН (2015)
- Коалиция действий Форума «Поколение равенства» по борьбе с гендерным насилием (2021)
- Коалиция действий Форума «Поколение равенства» по экономической справедливости и правам (2021)
- Национальный план действий по выполнению резолюции Совета Безопасности ООН «Женщины, мир и безопасность» (2021)

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ?



Мы хотим, чтобы женщины и девочки жили в обществе, свободном от насилия и дискриминации, на равных участвовали в принятии решений на всех уровнях и имели активную позицию в достижении экономических, экологических и социальных изменений для большей безопасности, стабильности и повышения уровня жизни населения Казахстана.

Мы работаем с правительством, ОГО, частным сектором, научными кругами, медиа и другими партнерами по усилению их потенциала в сфере расширения прав и возможностей женщин и девочек, и достижения гендерного равенства в соответствии с международными обязательствами.



51%
населения

Деятельность женщин в Казахстане по состоянию на 2023 год



53.4%

В науке



21.7%

Разрыв
в оплате труда



16%

Правительство



18%

Мажилис



0%

Акимы областей



40.4%

В системе среднего
и профессионально-
технического образования



51%

Судейский
состав



32.3%

В руководстве НПО
и профсоюзов



43%

МСБ



14.6%

В полиции



20%

Сенат



10%

Среди военных



3%

В руководстве
корпораций



20%

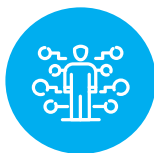
Владельцев ферм и
крестьянских хозяйств



КАЗАХСТАН В ГЛОБАЛЬНЫХ РЕЙТИНГАХ



Индекс человеческого развития 2021 (ПРООН).
Страновой рейтинг.
56 из 189 стран



Индекс гендерного развития 2020 –
0.98



Индекс гендерного неравенства 2020 –
0.19



Глобальный индекс развития электронного правительства ООН.
28 из 193 стран



Субрейтинг онлайн-сервисов.
8 из 193 стран



Глобальный индекс гендерного разрыва 2023 Всемирного экономического форума.
Страновой рейтинг.
62 из 146 стран

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ



© ООН-женщины, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, Министерство обороны РК, Назарбаев Университет

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ЧЕРЕЗ РАВНОЕ УЧАСТИЕ



© ООН-женщины, Chevron, Оспан Али



Глобальный гендерный разрыв



Расширение политических прав и возможностей



Экономическое участие и возможности



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО ОБЪЕДИНЕННЫМИ УСИЛИЯМИ



© ООН-женщины/Олег Битнер, ООН Казахстан

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ЭКОНОМИКЕ



Холдинг «Байтерек» присоединился к Принципам расширения прав и возможностей женщин (2022 г.)



Церемония "Ring the Bell for Gender Equality 2023"



Заместитель Председателя Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике Ляззат Рамазанова и Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» Сима Бахус



Тренинг консультанта Сергея Волковского (Япония) в рамках проекта «Одно село – один продукт»

© ООН-женщины, KASE, Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, Национальный управляющий холдинг «Байтерек»



© ООН-женщины/Олег Битнер



1998

Казахстан
ратифицировал
КЛДЖ



1999

Открытие
офиса
в Казахстане



2006

Стратегия
гендерного
равенства
2006-2016



2009

Закон
о профилактике
бытового
насилия



© Назарбаев Университет





© Astana Times





© ООН-женщины/Зарина Асанова

НЕ ОСТАВИТЬ НИКОГО ПОЗАДИ

ООН-женщины/Нургазы Мамытбек уулу

Структура «ООН-женщины» сотрудничает с:

- Правительством Казахстана при поддержке Министерства иностранных дел
- Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан
- Гражданским сообществом, молодежью и Уполномоченным по правам человека
- Частным сектором
- Академическими кругами
- Международным сообществом
- Медиа

НАШИ КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

- Реализация государственной гендерной политики
- Гендерно-ориентированное бюджетирование
- Региональная программа Инициативы ЕС-ООН «Луч света» для Центральной Азии и Афганистана
- Поддержка расширения экономических прав и возможностей афганских женщин
- Программы реабилитации и реинтеграции для женщин и девочек, возвращающихся из Ирака и Сирии в Центральную Азию
- Расширение экономических прав и возможностей женщин
- Женщины, мир и безопасность

ООН
В КАЗАХСТАНЕ:
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
ВИДЕНИЕ
•••••
2021-2025

© UNICEF Kazakhstan

- К 2025 году все люди в Казахстане, особенно из наиболее уязвимых групп, получат знания и навыки, позволяющие в равной степени вносить вклад в устойчивое развитие страны.
- К 2025 году все люди в Казахстане будут защищены и смогут жить при полном соблюдении прав человека и гендерного равенства, свободные от дискриминации, насилия и угроз, равноправно участвуя в принятии решений.
- К 2025 году государственные организации на всех уровнях будут эффективно разрабатывать внедрять гендерно-чувствительные государственные политики, сфокусированные на правах человека, основанные на фактических данных, и предоставлять качественные услуги инклюзивным, прозрачным и подотчетным образом.

МЫ СТРЕМИМСЯ К:



- Адаптации и внедрению ЦУР в соответствующие национальные и местные стратегии и политики.
- Искоренению гендерного насилия, приведению законодательства о бытовом насилии в соответствие с международными стандартами, криминализации бытового насилия.
- Внедрению гендерных аспектов во все процессы национального и местного бюджетирования.
- Расширению прав и возможностей женщин в политике и экономике.
- Увеличению представленности женщин на уровне принятия решений во всех сферах и продвижению гендерной квоты с минимальным порогом в 30%.
- Расширению прав и возможностей женщин и девочек из уязвимых групп и сельских районов.
- Решению проблем женской безработицы и неоплачиваемой работы по дому и уходу.
- Укреплению потенциала гражданского сообщества, молодежи и общественных институтов.
- Устранению гендерного неравенства в стратегиях и мерах по борьбе с изменением климата, внедрению гендерных аспектов в мероприятиях по предотвращению и смягчению рисков стихийных бедствий.

МЫ СТРЕМИМСЯ К:



- Усилению сбора, мониторинга и анализа дезагрегированных данных.
- Противодействию насилию и домогательствам в сфере труда.
- Поддержке устранения пагубных патриархальных норм и гендерных стереотипов, продвижению прогрессивных социальных норм, принимая во внимание культурные традиции населения.
- Вовлечению мужчин и мальчиков в продвижение прав и возможностей женщин и девочек.
- Мобилизации частного сектора в рамках инициатив по расширению прав и возможностей женщин. www.weps.org.
- Укреплению потенциала молодежи и ее вовлечению в продвижение повестки гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек по всей стране, уделяя особое внимание сельским районам.
- Большему охвату молодежи через учебные заведения.
- Улучшению знаний в сфере гендерного равенства посредством системы образования.
- Вовлечению экспертов и представителей медиа, лидеров общественного мнения, знаменитостей, общественных активистов, блогеров и инфлюенсеров для повышения осведомленности населения в сфере гендерного равенства.

КАК ВЫ МОЖЕТЕ ИЗМЕНИТЬ СИТУАЦИЮ?



Если вы:

- **Политик** – Продвигайте включение принципов гендерного равенства в стратегии, законы и нормы, обеспечивая их соответствие международным стандартам.
- **Бизнес** – Внесите свой вклад в расширение прав и возможностей женщин и девочек, присоединившись к WWW.WEPS.ORG.
- **Гражданский активист** – Защищайте интересы уязвимых групп и стремитесь к позитивным изменениям.
- **Партнер по развитию** – Поддерживайте, финансируйте и ведите активную совместную деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.
- **Международное сообщество** – Делитесь, внедряйте и поддерживайте лучшие мировые практики.
- **Исследователь** – Распространяйте знания и создавайте базы для научно обоснованных решений в области гендерной политики.
- **Медиа** – Способствуйте подотчетности государственных институтов, поддерживайте успешные ролевые модели и продвигайте тему гендерного равенства, как важную часть информационной повестки.
- **Гражданин** – Выступайте за гендерное равенство и проявляйте нулевую терпимость к гендерной дискриминации и всем формам насилия.



© UN Women/Zarina Assanova, Zarina Iskarova

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО



Структура «ООН-женщины» в Казахстане в рамках стратегического партнерства с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан и Министерством информации и культуры Республики Казахстан реализует проект «Содействие Казахстану в реализации Концепции семейной и гендерной политики, в части обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в Казахстане и преодоления последствий кризиса пандемии COVID-19» в период 2022-2024 гг.

В рамках проекта при поддержке ключевых национальных партнеров к 2024 году ожидается достижение следующих результатов:

- Правительство Казахстана укрепило свое национальное законодательство и политику, а также их реализацию с учетом гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.
- национальная система образования Казахстана укрепилась благодаря гендерно-чувствительным подходам и недискриминации.
- женщины из уязвимых групп имеют экономические возможности и активно участвуют на рынке труда.

В рамках проекта планируется интеграция гендерных аспектов в систему государственного планирования и при проведении правовой экспертизы национального законодательства, в рамках реализации Резолюции СБ ООН 1325 усиление потенциала женщин, занятых в военных и правоохранительных органах, миротворческих подразделениях, внедрение академического курса «Гендерные исследования» и степени магистра в высших учебных заведениях страны и обеспечение расширения экономических прав и возможностей женщин из уязвимых групп.



Тренинг по войлоковалянию для женщин села Курык Мангистауской области.



Тренинг по расширению политических прав и возможностей и лидерству для женщин Казахстана



Международная научная конференции «Семейно-демографическая и гендерная политика на новом этапе развития Казахстана»



Тренинг по Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН



НАШИ КОНТАКТЫ:

- ☎ Тел.: + 7 7172 696535
- ✉ E-mail: mcokaz@unwomen.org
kaz.communications@unwomen.org

- 📘 www.facebook.com/unwomenkazakhstan/
- 📷 [@UNWomenKazakhstan](https://www.instagram.com/UNWomenKazakhstan)
- 🌐 www.eca.unwomen.org

©Нургазы Мамытбек уулу, Олег Битнер, Назарбаев Университет, Chevron,
Национальная комиссия по делам женщин, социальной и демографической политике при Президенте РК