# Конкурс заявок на предоставление малых грантов (институциональное развитие)

# для местных организаций гражданского общества с обоих берегов реки Днестр

|  |  |
| --- | --- |
| **№ объявления** | UNW-ECA-MDA-CFA-2022-003 |
| **Местоположение:** | Кишинэу, Республика Молдова |
| **Дата выдачи:** | 6 декабря 2022 |
| **Тип договора:** | Соглашение о малых грантах |
| **Требуемые языки:** | румынский, русский, английский |
| **Крайний срок подачи заявок:****Продлен срок подачи заявок:** | 10 января 2023 г., 23:00, Кишинэу, местное времяtender.md@unwomen.org27 января 2023 г., 23:00, Кишинэу, местное время |
| **Ознакомительная встреча** | В режиме онлайн, 20 декабря 2022 года с 11:00 до 12:30. Ссылка для регистрации: [https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZUtceivpj8rGtPLk2mCyN51U\_9th0bXcjvy](https://nam10.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fmeeting%2Fregister%2FtZUtceivpj8rGtPLk2mCyN51U_9th0bXcjvy&data=05%7C01%7Ciulia.terpan%40unwomen.org%7C4a6cf5cb0fcc456272f708dad3a58f5d%7C2bcd07449e18487d85c3c9a325220be8%7C0%7C0%7C638055005297644738%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=5CngH9jdNRzSxrhBVuAOFuMD1o3U%2BipczrzmRn8tZfY%3D&reserved=0)Ссылка на онлайн-встречу будет предоставлена только зарегистрированным участникам.  |
| **Дата начала:**  | Февраль 2023 года  |
| **Продолжительность реализации проекта:** | До 6 месяцев, с февраля 2023 г. по июль 2023 г.  |
| **Проект:**  | «Построение устойчивого и инклюзивного мира, укрепление доверия и социальной сплоченности в Молдове» 00133100 |
| **Цель мероприятия:** | Укрепление институционального потенциала организаций гражданского общества на обоих берегах Днестра для укрепления роли и вовлечённости женщин в процесс миростроительства в рамках комплексной повестки дня «Женщины, мир и безопасность». |

**Вводная информация:**

Структура «ООН-женщины», основанная на концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, работает над искоренением дискриминации в отношении женщин и девочек; расширением прав и возможностей женщин; достижением равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами развития, соблюдения прав человека, гуманитарной деятельности, мира и безопасности.

Работа структуры «ООН-женщины» в Молдове осуществляется в соответствии с новой Страновой стратегической запиской на 2023–2027 гг., согласованной с Рамочной программой ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития для Молдовы (на 2023–2027 гг.), Глобальным стратегическим планом структуры «ООН-женщины», национальными программами и стратегиями, и направлена на содействие реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов. В Стратегической записке основное внимание уделяется четырем основным сферам: 1) Прекращение насилия в отношении женщин; 2) Женское лидерство и управление; 3) Расширение экономических прав и возможностей женщин и 4) Взаимосвязь гуманитарной деятельности и миростроительства, а также Координация ООН по вопросам гендерного равенства.

Во всем мире Структура «ООН-женщины» работает над укреплением мира, поддерживая женщин любого происхождения и возраста для участия в процессах, направленных на предотвращение конфликтов, построение и поддержание мира Структура «ООН-женщины» поддерживает полное и равное представительство и участие женщин в мирных процессах на всех уровнях и работе по обеспечению безопасности. Работа структуры «ООН-женщины» по вопросам женщин, мира и безопасности осуществляется в соответствии с 10 резолюциями Совета Безопасности ООН — [1325](https://undocs.org/en/S/RES/1325%282000%29), [1820](https://undocs.org/en/S/RES/1820%282008%29), [1888](https://undocs.org/en/S/RES/1888%282009%29), [1889](https://undocs.org/en/S/RES/1889%282009%29), [1960](https://undocs.org/en/S/RES/1960%282010%29), [2106](https://undocs.org/en/S/RES/2106%282013%29), [2122](https://undocs.org/en/S/RES/2122%282013%29), [2242](https://undocs.org/en/S/RES/2242%282015%29), [2467](https://undocs.org/en/S/RES/2467%282019%29), и [2493](https://undocs.org/en/S/RES/2493%282019%29) , а также рядом  [соответствующих рамочных нормативных документов,](https://www.unwomen.org/en/what-we-do/peace-and-security/global-norms-and-standards), которые образуют более широкую повестку дня «Женщины, мир и безопасность» (WPS). Структура «ООН-женщины» возглавляет внедрение повестки «Женщины, мир и безопасность» посредством исследовательских инициатив, сбора данных, обмена знаниями и документирования передовых практик с целью информационного обеспечения политик и разработки программ

Проект соответствует положениям проекта Национальной программы второго поколения и Плана действий (НПД) по исполнению Резолюции 1325 СБ ООН о женщинах, мире и безопасности (WPS) на период 2023-2027 гг., разработанной в Молдове совместно и при поддержке структуры «ООН-Женщины». Новый НПД, который, как ожидается, будет принят к концу 2022 г., основан на четырех основных компонентах резолюции 1325 СБ ООН: предотвращение, участие, защита, помощь и восстановление, и в нем рассматриваются, среди прочего, действия, направленные на расширение значимого участия женщин в секторе безопасности и обороны, в том числе в процессах урегулирования конфликтов и работе по миростроительству, в первую очередь с точки зрения безопасности человека, и включает в себя вмешательства на местном уровне для децентрализации обязательств по Повестке дня «Женщины, мир и безопасность».

**Аргументация**

Республика Молдова – страна с широким этническим разнообразием, богатым культурным и языковым наследием. Однако именно это разнообразие является причиной существенных разногласий в геополитических предпочтениях и представлениях о том, какого вектора развития следует придерживаться. Согласно Индексу социальной сплоченности и примирения ООН в Молдове (SCORE), общая социальная сплоченность в Молдове является слабой.[[1]](#footnote-2) Положение в области прав человека, на которое отрицательно повлияла пандемия COVID-19, также характеризуется неравенством различных уязвимых групп на обоих берегах Днестра. Начало войны на Украине в феврале 2022 г. также усугубило существующие разногласия внутри различных групп населения Молдовы, причем не только между людьми, живущими на левом и правом берегу Днестра, но и между группами людей в обеих географических зонах, включая Зону Безопасности.

В рамках деятельности Структуры «ООН-женщины» по продвижению реализации Повестки дня «Женщины, мир и безопасность», в соответствии с рекомендациями КЛДЖ[[2]](#footnote-3) и под председательством ОБСЕ[[3]](#footnote-4), для более широкого включения вопросов гендерного равенства в процесс мирного урегулирования, «ООН-женщины» инициировала диалог с представителями гражданского общества и защитниками гендерного равенства с обоих берегов Днестра, чтобы расширить потенциал для продвижения гендерного равенства и программы «Женщины, мир и безопасность».

Организации гражданского общества Молдовы играют важную роль в содействии социальной интеграции и вовлечённости сообщества. Однако из-за их зачастую слабого институционального потенциала, участие ОГО, особенно ОГО низового уровня, в продвижении повестки дня в области женщин, мира и безопасности (WPS), гуманитарной безопасности и связанных с ними инициатив является ограниченным. Более того, население в большинстве случаев слабо осведомлено о деятельности/услугах, предоставляемых организациями гражданского общества. В то время как ОГО могут целенаправленно мобилизовать членов сообщества вокруг вопросов, представляющих общий интерес, многие из них не обладают достаточными организационными возможностями для мобилизации (финансовых) ресурсов для реализации проектов или инициатив сообщества, направленных на удовлетворение потребностей на местах. Кроме того, ограничения институционального потенциала часто мешают ОГО вступать и осуществлять долгосрочные партнерства с субъектами сообщества в продвижении повестки дня «Женщины, мир и безопасность» и инициатив в области миростроительства. Кроме того, из-за ограничений мнения женщин и девочек в меньшей степени учитываются при планировании, принятии решений и в рамках общих процессов миростроительства на уровне сообщества и за его пределами.

В рамках настоящего конкурса, структура «ООН-женщины» намерена поддержать развитие институционального потенциала 6 (шести) низовых ОГО, возглавляемых женщинами, с обоих берегов реки Днестр (3 ОГО с левого берега и 3 ОГО с правого берега), чтобы расширить их возможности по отстаиванию прав женщин, гендерного равенства и безопасности человека в контексте миростроительства. Предусмотренные гранты внесут преобразующие изменения в ОГО, которым будет оказана поддержка в разработке внутренних политик, учитывающих гендерные аспекты и интеграции гендерного равенства в их внутренние структуры, повышении осведомленности персонала о Повестке дня «Женщины, мир и безопасность», гуманитарной безопасности и миростроительстве, учитывающем гендерные аспекты, с последующим продвижением культуры толерантности, равенства и недискриминации в стране.

**Общий обзор объявления**

Структура «ООН-женщины» планирует предоставить 6 (шесть) малых институциональных грантов [организациям](https://www2.fundsforngos.org/category/civil-society/) [гражданского общества](https://www2.fundsforngos.org/tag/organisations/) с обоих берегов Днестра в размере до 10 000 долларов США каждый. **Малые гранты предназначены исключительно для финансирования ограниченного круга приемлемых мероприятий по поддержке развития или укрепления институционального потенциала ОГО.**

Структура «ООН-женщины» работает с ОГО в контексте проекта «Построение устойчивого и инклюзивного мира, укрепление доверия и социальной сплоченности в Молдове», реализуемого Структурой «ООН-женщины» в партнерстве с Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека и Программой развития ООН при финансовой поддержке Фонда миростроительства ООН.

Структура «ООН-женщины» предлагает соответствующим требованиям кандидатам подавать **заявки на малые гранты** для поддержки приемлемых мероприятий, указанных в настоящем объявлении. **Структура «ООН-женщины» рассмотрит возможность предоставления нескольких малых грантов на основе имеющихся средств в рамках проекта Фонда миростроительства.**

Настоящее объявление является основанием для подачи заявки на малые гранты. Его нельзя рассматривать ни как соглашение о малом гранте, ни как подтверждение малого гранта, присужденного структурой «ООН-женщины» какой-либо организации. Следовательно, структура «ООН-женщины» не несет ответственности за какие-либо финансовые или иные обязательства, понесенные какой-либо организацией в ответ на настоящее объявление. «ООН-Женщины» не утвердит такие расходы в рамках любого бюджета малого гранта, и грантополучатель не должен использовать малый грант для покрытия таких расходов.

**Критерии приемлемости**

Заявитель должен являться [организацией](https://www2.fundsforngos.org/category/civil-society/) [гражданского общества](https://www2.fundsforngos.org/tag/organisations/)[[4]](#footnote-5) (ОГО), юридически учрежденной и осуществляющей деятельность в Республике Молдова. Заявитель может подать заявку, если он:

* является организацией гражданского общества с подтвержденным опытом работы с женщинами и девочками, продвижения прав человека, социальной сплоченности, решения вопросов социальной и человеческой безопасности и т. д., особенно на местном уровне;
* является юридически зарегистрированной ОГО, осуществляющей свою деятельность в течение не менее 3 (трех) лет;
* является «возглавляемой женщинами организацией», возглавляемой женщиной в качестве директора/главы организации;
* не включена в Сводный санкционный список Совета Безопасности ООН[[5]](#footnote-6);
* не находится под следствием по обвинению в мошенничестве, коррупции, сексуальном насилии, сексуальной эксплуатации или других правонарушениях;
* не располагает финансированием, полученным от «ООН-Женщины», полностью или частично списанным «ООН-Женщины»;
* в настоящее время не участвует в качестве партнера-исполнителя («IP – Implementing Partner») или ответственной стороны («RP – Responsible Party») структуры «ООН-женщины»;
* в любое время после 21 ноября 2019 г. не привлекалась в качестве партнера-исполнителя или ответственной стороны структуры «ООН-женщины»;
* не является государственной структурой;
* не является организацией ООН;
* не является учрежденной ОГО, способной выступать в качестве партнера-исполнителя/ответственной стороны (организация может быть ответственной стороной, если на данный момент у нее хорошо развит внутренний потенциал и действуют все обязательные политики: политика борьбы с мошенничеством; политика в отношении сексуальной эксплуатации и насилия (СЭН), система внутреннего контроля, политика закупок);
* имеет достаточный потенциал для сотрудничества с различными заинтересованными сторонами: государственными, частными партнерами и/или партнерами по развитию (реализовано не менее 3 проектов или инициатив);
* обладает достаточным финансовым управлением, в том числе имеет надлежащую финансовую политику и процедуры для управления малым грантом (имеет минимально необходимые возможности для управления финансовыми ресурсами);
* структура «ООН-женщины» сочла прошлые результаты удовлетворительными (если ОГО ранее получала малые гранты или привлекалась в качестве партнера-исполнителя/ответственной стороны до 21 ноября 2019 г.);
* стремится работать над пропагандой гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин, Повестки дня «Женщины мир и безопасность», миростроительства;
* принадлежность к организациям-членам специализированных платформ и/или коалиций за права женщин и равные возможности будет значительным преимуществом.

Заявитель должен осуществлять деятельность, но **не ограничиваться**, в одной или нескольких из следующих областей:

* Права человека и расширение прав и возможностей женщин;
* Социальная сплоченность и безопасность человека, в том числе в рамках повестки «Женщины, мир и безопасность»;
* Борьба с гендерным насилием и предотвращение сексуального насилия в условиях конфликта;
* Некоммерческие организации, оказывающие основные услуги женщинам, пережившим насилие, но не ограничивающиеся ими;
* Женское лидерство, участие в политической жизни;
* Работа с женщинами из уязвимых групп (этнические меньшинства, женщины с ограничением возможностей и т. д.)

**Приемлемые виды деятельности**

Целью малых грантов является поддержка **организационного** развития ОГО-заявителя, а НЕ финансирование программной деятельности. Заявитель может подать заявку на получение малого гранта для покрытия следующих видов деятельности:

**1.** **Внедрение и совершенствование организационных систем, инструментов и процессов (структура управления/менеджмента и области финансового и административного менеджмента)**

**Ориентировочные мероприятия** могут быть, **но не ограничиваться** следующими:

* анализ и корректировка Устава организации (для обеспечения прозрачного надзора за принятием решений в организации; обновление ролей совета и комиссии по аудиту и т. д.);
* Разработка/корректировка организационной структуры организации и обновление должностных инструкций и т.д.;
* Разработка стратегии и плана деятельности организации как минимум на 2023-2024 гг., с интегрированной концепцией обеспечения гендерного равенства;
* Разработка учитывающей гендерные аспекты стратегии связи/общения и видимости;
* Разработка Руководства по внутренним политикам и процедурам организации или отдельных политик и процедур в таких областях, как:
	+ человеческие ресурсы (найм персонала, услуги по договору, отпуска, выплаты, оценка эффективности, премии и т. д.);
	+ конфиденциальность и защита данных;
	+ правила поведения для сотрудников и партнеров, в том числе запрет сексуальной эксплуатации и надругательств, а также сексуальных домогательств; недискриминация и гендерное равенство;
	+ оформление документов;
	+ прозрачное финансовое управление (отчетность, аудит, платежи и т.д.);
	+ прозрачные и эффективные закупки (план закупок, лимиты, объявление и оценка предложений (оферт) и т. д.);
	+ политики/положения о борьбе с мошенничеством и коррупцией;
	+ конфликт интересов и др.
* Разработка стратегии и плана пропагандистской деятельности;
* Разработка стратегии привлечения средств, системы и процедуры управления проектами;
* Разработка или обновление вебсайта.

**2. Наращивание потенциала рабочей силы в области общих технических/управленческих навыков:**

* Участие в национальных и международных тренингах по укреплению технического и управленческого потенциала сотрудников организации. Возможными областями обучения могут быть следующими, но не ограничиваться: написание проектов, управление проектами, менеджмент, ориентированный на результат, финансовый менеджмент для ОГО и сбор средств, связи с общественностью, пропагандистская деятельность, волонтерство, языковая/компьютерная грамотность и т. д.;

**3. Наращивание потенциала рабочей силы для поддержки более активного движения к гендерному равенству и правам женщин:**

Организации могут привлекать внешних экспертов для наращивания потенциала и формирования навыков своего персонала и волонтеров для эффективного продвижения гендерного равенства и прав женщин на уровне сообщества/региональном/национальном уровне по темам, включая, но не ограничиваясь следующими:

* Концепции, принципы и повестка дня гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, гендерное насилие (ГН) и сексуальное насилие, связанное с конфликтом, женщины в руководстве и управлении, женщины, мир и безопасность (WPS), гуманитарная деятельность с учетом гендерных аспектов, учет гендерной проблематики в политике и т.д.
* Проведение ситуационного анализа, предшествующего вмешательствам на местном уровне; подход с участием сообщества к решению гендерных вопросов и разработке местных планов действий, включая учитывающие гендерную проблематику бюджеты, согласованные с национальными обязательствами (национальные политики/планы/стратегии) по локализации Повестки дня «Женщины, мир и безопасность», продвижению мер социальной сплоченности и миростроительства или расширению участия женщин в лидерстве и управлении;
* Применение на практике комплексных ориентированных на человека/жертву, многодисциплинарных программ, принципов «не навреди», «не оставь никого позади» и инновационных подходов;
* Разработка/расширение стратегически ориентированных информационно-пропагандистских, лоббистских, коммуникационных и медийных кампаний по борьбе с гендерными стереотипами и вредными практиками, связанными с ГН и сексуальным насилием в условиях конфликта, с ролью и участием женщин в руководстве/лидерстве и управлении, а также миростроительство (включая концептуализацию и проведение информационно-просветительских кампаний для эффективного устранения заблуждений, гендерных стереотипов и предубеждений, изменения взглядов, убеждений и социальных норм);
* Привлечение женщин-активистов/платформ, неофициальных сетей и партнерство с органами местного публичного управления для защиты и продвижения прав женщин;
* Деятельность в качестве наблюдателей для мониторинга реализации на практике прав переживших насилие лиц, учет гендерной проблематики национальными и местными структурами, вклад ОГО в изменение общественного мнения о роли женщин и мужчин в обществе и в семье, а также в информационно-пропагандистских усилиях для поддержки разработки политики с учетом гендерных факторов и т.д.

Кандидаты также могут возглавить организацию мероприятий по обучению/наращиванию потенциала (с внешним ведущим-экспертом) среди ОГО для содействия обучению и обмену знаниями/подходами по конкретным аспектам вмешательств/мероприятий в области эффективного участия женщин в процессах миростроительства и/или продвижения женщин в руководстве и управлении (например, связанные с прямой поддержкой местных женщин, занимающихся миростроительством, путем обучения медитативным подходам для урегулирования и сокращения напряженности конфликта; создания для женщин пространства и возможностей для участия в разрешении конфликтов; развития знаний и потенциала женщин в области управления конфликтами, посредничества, арбитража, переговоров и общения; внутриорганизационные инициативы/мероприятия и адаптация/расширение передового и инновационного международного/национального опыта и улучшение/укрепление основанной на фактических данных разработки программ; поощрения участия женщин в процессах принятия решений и миростроительства и т. д.).

**4. Предоставление такого оборудования**, как копировальные аппараты, сканеры, принтеры, ноутбуки и компьютеры, при условии, что стоимость такого оборудования ограничена 30% предлагаемого бюджета малых грантов.

Реализация малого гранта должна быть завершена к 1 августа 2023 года для целей настоящего конкурса.

**Ограничения**

В рамках данного конкурса заявок, малые гранты «ООН-Женщины» ограничены **максимальной суммой в 10 000 долларов США на одну ОГО на 6 месяцев.**

**Заявка**

* Заявка должна содержать всю необходимую информацию, показывающую, что заявитель и предлагаемая деятельность соответствуют требованиям. Заявки должны подаваться в электронном формате на английском, румынском или русском языках. Любая заявка, поданная не на указанном рабочем языке, будет исключена из процесса рассмотрения. Заявки, написанные от руки, не принимаются.
* При подаче вашей заявки используйте прилагаемую Форму заявки (Приложение 1), План реализации и бюджет (Приложение 2) и Форму декларации (Приложение 3).
* Пожалуйста, представьте регистрационное свидетельство, подтверждающее, что заявитель является зарегистрированной ОГО, осуществляющей свою деятельность в течение трех лет, а также резюме/отчеты о деятельности организации.
* «ООН-Женщины» отклонит любую заявку, которая не содержит достаточной информации, свидетельствующей о том, что заявка или деятельность соответствуют требованиям.
* «ООН-Женщины» организует информационную встречу, в которой могут принять участие все заинтересованные потенциальные заявители. Встреча будет организована в режиме онлайн **20 декабря 2022 года с 11:00 до 12:30 до полудня.** Пожалуйста, зарегистрируйтесь для участия в встрече по следующей ссылке:

[https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZUtceivpj8rGtPLk2mCyN51U\_9th0bXcjvy](https://nam10.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fmeeting%2Fregister%2FtZUtceivpj8rGtPLk2mCyN51U_9th0bXcjvy&data=05%7C01%7Ciulia.terpan%40unwomen.org%7C4a6cf5cb0fcc456272f708dad3a58f5d%7C2bcd07449e18487d85c3c9a325220be8%7C0%7C0%7C638055005297644738%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=5CngH9jdNRzSxrhBVuAOFuMD1o3U%2BipczrzmRn8tZfY%3D&reserved=0)

Ссылка на онлайн-совещание будет предоставлена только зарегистрированным участникам.

* Заявка должна быть получена структурой «ООН-женщины» **tender.md@unwomen.org** не позднее **10 января 2023 года, 23:00 по местному времени Кишинэу**. «ООН-Женщины» не будет рассматривать заявки, отправленные любым другим способом.
* Предложения, полученные после крайнего срока, могут быть не приняты к рассмотрению.

**Критерии обзора**

Заявитель должен:

* предлагать приемлемые виды деятельности, которые развивают или укрепляют институциональный потенциал заявителя и соответствуют целям данного конкурса: поддержка развития или укрепления институционального потенциала ОГО;
* не предлагать использовать малый грант для обеспечения деятельности/результатов от имени «ООН-женщины», проведения работ в сфере гражданского строительства, инженерных работ, приобретения транспортных средств или другого материального или нематериального имущества, за исключением копировальных аппаратов, сканеров, принтеров, ноутбуков и компьютеров;
* не предлагать использовать более 30% малого гранта на приобретение копировальных аппаратов, сканеров, принтеров, ноутбуков и компьютеров; в случае запроса оборудования необходимо представить краткие аргументы о том, как это будет способствовать (использоваться в дальнейшей работе) пропаганде гендерного равенства и равного и эффективного участия женщин в мирных процессах;
* предложить график и приемлемые виды деятельности, которые не распространяются на период после 30 июля 2023 года, включая соображения, связанные с пандемией, политикой, безопасностью и логистикой;
* не предлагать покрывать свои косвенные расходы/вспомогательные расходы[[6]](#footnote-7) за счет малого гранта;
* не получать прямую прибыль от малого гранта;
* не предлагать покрывать расходы, понесенные или совершенные до подписания Соглашения о малом гранте;
* предлагать приемлемые виды деятельности, оказывающие устойчивую поддержку заявителю;
* предлагать приемлемые виды деятельности, в рамках которых заявитель имеет возможность охватить целевую аудиторию; и,
* предложить бюджет, который является экономически целесообразным с учетом приемлемых видов деятельности, количества целевых бенефициаров и предлагаемого местоположения.

**Присуждение**

«ООН-Женщины» будет оценивать заявки, отвечающие всем критериям.

«ООН-Женщины» присудит малые гранты тем кандидатам, которые лучше всего докажут свою приверженность гендерному равенству и готовы/планируют участвовать в программах по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

Заявители, получившие грант, письменно информируются о решении ООН Женщины присудить малый грант. Присуждение гранта зависит от согласия заявителя с условиями, изложенными в Соглашении о малых грантах «ООН-женщины», и грант автоматически отменяется, если заявитель не соглашается с этими условиями.

**Приложение 1**

**Форма заявки**

|  |
| --- |
| **Сведения об ОГО/заявителе**  |
| **Наименование и регистрационный номер (пожалуйста, представьте подтверждение регистрации)** |  |
| **Мандат ОГО (в соответствии с организационным подзаконным актом)** |  |
| **Координатор персонала ОГО и его заместитель** | *(Пожалуйста, укажите полное имя, титул, адрес электронной почты, номер телефона)* |
| **Сведения о заявке** |
| **Название предложения** |  |
| **Размер малого гранта**  | *(Пожалуйста, укажите сумму в молдавских леях)* |
| **Продолжительность и предполагаемая дата начала** | *(Пожалуйста, укажите продолжительность в месяцах)* |
| **Вводная информация** |  |
| **Основные цели/результаты, которых необходимо достичь** |  |
| **Тематическая направленность и приоритеты** |  |
| **Географическая область**  | *(Пожалуйста, укажите населенный пункт и район охвата организационными мероприятиями)* |
| **Мероприятия (перечислите их 1.,2.,), соответствующие ожидаемые сроки и ожидаемые результаты** |  |
| **Каким образом эти мероприятия конкретно поддерживают развитие или укрепление институционального потенциала ОГО?** |  |

**Приложение 2**

**План реализации и бюджет**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Плановые действия** | **Период реализации[[7]](#footnote-8)** | **Описание бюджета[[8]](#footnote-9)** | **Общий запланированный бюджет на мероприятие** **(в молдавских леях)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |  |
| **1.1 Мероприятие X** |  |  |  |  |  |  | Персонал по проектам |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Тренинг/семинар |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Оборудование  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Другие виды деятельности (пожалуйста, укажите) |  |
| **Всего мероприятие 1.1** |  |  |
| **1.2 Мероприятие Y** |  |  |  |  |  |  | Персонал по проектам |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Тренинг/семинар |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Оборудование |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Другие виды деятельности (пожалуйста, укажите) |  |
| **Всего мероприятие 1.2** |  |  |
| **Общая запрашиваемая сумма гранта** |  |  |

**Приложение № 3**

**Декларация уполномоченного представителя организации-заявителя:**

Подавая данную заявку, я подтверждаю, что:

1. Организация выражает свою приверженность делу активного отстаивания гендерного равенства и поддержки женского лидерства и эффективного участия женщин в миростроительстве.
2. Организация не включена в Сводный перечень Совета Безопасности ООН;
3. В отношении Организации не проводится расследование на предмет мошенничества, коррупции, сексуального насилия, сексуальной эксплуатации или других правонарушений;
4. В настоящее время Организация не является партнером ООН Женщины в рамках Соглашения о сотрудничестве по проекту;
5. Предложение о предоставлении малого гранта не нацелено на покрытие вспомогательных расходов по проекту, реализуемому Организацией;
6. Организация не будет получать прямую прибыль от малого гранта;
7. Организация не предлагает покрывать расходы, понесенные или совершенные до подписания Соглашения о малом гранте.

Дата:

Имя:

Печать и подпись

1. Индекс социальной сплоченности и примирения Молдовы, 2018 г.

<https://www.scoreforpeace.org/en/moldova/2018-General%20population-0> [↑](#footnote-ref-2)
2. Заключительные замечания по объединенным четвертому и пятому периодическим докладам по Республике Молдова, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, CEDAW/C/MDA/CO/4-5, 29 Октябрь 2013 г., <https://undocs.org/en/CEDAW/C/MDA/CO/4-5>

Заключительные замечания по шестому периодическому докладу Республики Молдова, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, CEDAW/C/MDA/CO/6, 10 марта 2020 г., [https://tbinternet.ohchr.org/\_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW/C/MDA/CO/6&Lang=En](https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW/C/MDA/CO/6&amp;amp;Lang=En) [↑](#footnote-ref-3)
3. Подробнее: <https://www.osce.org/chairmanship/477025> [↑](#footnote-ref-4)
4. Является негосударственным, некоммерческим, добровольным образованием, образованными людьми из социальной сферы, которые обособлены от государства и рынка. ОГО представляют широкий спектр интересов и связей. Определение организации гражданского общества включает, но не ограничено общинными организациями, неправительственными организациями (НПО), организациями, возглавляемыми женщинами, организациями, возглавляемыми молодежью, академическими учреждениями, но определение ОГО не включает в себя бизнес или коммерческие объединения. [↑](#footnote-ref-5)
5. <https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list>. [↑](#footnote-ref-6)
6. **Вспомогательные расходы** – это косвенные расходы, понесенные для обеспечения функционирования ОГО в целом или ее сегмента, которые не могут быть легко связаны или отслежены до Разрешенных видов деятельности, осуществляемых за счет малого гранта, т.е. операционные расходы, накладные расходы и общие расходы, связанные с нормальным функционированием организации/бизнеса, такие как расходы на вспомогательный персонал, офисные помещения и оборудование, которые не являются Прямыми расходами.

Прямые расходы – это расходы, которые можно легко связать и проследить до Разрешенных видов деятельности, которая будут осуществляться с помощью малого гранта. Например, если сотрудник или консультант нанят для работы над Разрешенным видом деятельности, либо на неопределенный срок, либо на определенное количество часов, их труд в отношении Разрешенных видов деятельности является прямой затратой.

**Разрешенные виды деятельности** – означают внедрение или совершенствование организационных систем, инструментов и процессов, обучение персонала техническим и управленческим навыкам и закупки соответствующего оборудования. [↑](#footnote-ref-7)
7. Перечислите мероприятия, которые будут реализованы в рамках гранта, и укажите период реализации каждого мероприятия. [↑](#footnote-ref-8)
8. Укажите суммы, предусмотренные бюджетом по категориям расходов, выраженные в валюте гранта (MDL – молдавские леи). [↑](#footnote-ref-9)