# Конкурс заявок на предоставление малых грантов (институциональное развитие)

# для организаций гражданского общества (ОГО)/ОЛОВ в рамках Совместной программы «Включение гуманитарного реагирования на кризис украинских беженцев с учетом потребностей людей с ограниченными возможностями» в рамках направления

# «Искоренение насилия в отношении женщин и девочек» (EVAW), реализуемого

# СБ «ООН-женщины» в Молдове

|  |  |
| --- | --- |
| **№ объявления** | UNW-ECA-MDA-HA-CfP-005 |
| **Местоположение:** | Кишинэу, Республика Молдова |
| **Дата выдачи:** | 23 декабря 2022 |
| **Тип договора:** | Соглашение о малых грантах |
| **Требуемые языки:** | Английский, румынский, русский |
| **Крайний срок подачи заявок:** | 20 января 2023 г., 23:00, Кишинэу, местное времяtender.md@unwomen.org |
| **Ознакомительная встреча** | В режиме онлайн, 5 января 2023 года с 10:00 до 11:00. Ссылка на онлайн-встречу будет предоставлена только зарегистрированным участникам.<https://unwomen.zoom.us/meeting/register/tJEldOGoqTIsG9M8y3dWDTQhqzH-AIBO3mgw>  |
| **Дата начала:** | Февраль 2023 г. |
| **Продолжительность реализации проекта:** | До 7 месяцев, с февраля 2023 г. по август 2023 г. |
| **Проект:**  | Включение гуманитарного реагирования на кризис украинских беженцев с учетом потребностей людей с ограниченными возможностями  |
| **Цель мероприятия:** | Укрепление общественных служб и наращивание потенциала специализированных НПО в качестве местных поставщиков услуг для людей с ограниченными возможностями (и беженцев), в том числе посредством наставничества и коучинговой поддержки. |
| **Бюджет:** | Максимальный бюджет: 10 000 долларов США |

**ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Структура «ООН-женщины», основанная на концепции равенства, закрепленной в Уставе Организации Объединенных Наций, работает над искоренением дискриминации в отношении женщин и девочек; расширением прав и возможностей женщин; и достижением равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами развития, соблюдения прав человека, гуманитарной деятельности, мира и безопасности.

Работа структуры «ООН-женщины» в Молдове осуществляется в соответствии с новой Страновой стратегической запиской на 2023–2027 гг., согласованной с Рамочной программой ООН по сотрудничеству в области устойчивого развития для Молдовы (на 2023–2027 гг.), [Глобальным стратегическим планом структуры «ООН-женщины»](https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/09/un-women-strategic-plan-2022-2025), национальными программами и стратегиями, и направлена на содействие реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов. В Стратегической записке основное внимание уделяется четырем основным сферам: 1) Прекращение насилия в отношении женщин; 2) Женское лидерство и управление; 3) Расширение экономических прав и возможностей женщин и 4) Взаимосвязь гуманитарной деятельности и миростроительства, а также Координация ООН по вопросам гендерного равенства.

С марта 2022 года, в контексте войны в Украине и кризиса беженцев, Структура «ООН-женщины» реализует несколько инициатив, направленных на поддержку правительства, местных органов власти и организаций гражданского общества в ответ на неотложные гуманитарные потребности женщин и девочек, а также усилия, направленные на предоставление услуг по борьбе с гендерным насилием, наряду с взаимосвязью между миром и развитием.

По данным на 30 августа 2022 года, более 7 миллионов беженцев бежали из Украины в соседние страны, включая Республику Молдова, с тех пор как 24 февраля российские войска вошли в Украину. По данным УВКБ ООН, в Молдову прибыло почти 600 000 человек (в основном женщины и дети), из которых 24% остались в стране, из них 65% - женщины и 36% - дети.

Люди с ограниченными возможностями часто входят в число наиболее уязвимых и непропорционально пострадавших групп в ситуациях вынужденного перемещения, таких как продолжающийся конфликт в Украине. Особенно уязвимыми группами среди перемещающихся лиц с ограниченными возможностями считаются такие подгруппы, как пожилые беженцы, женщины и девочки с ограниченными возможностями. Известно также, что процессы вынужденного перемещения могут создавать причины инвалидности или усугублять уже имеющиеся.

Люди, убегая от конфликтов, подвергаются более высокому риску сексуального насилия, связанного с конфликтом, сексуальной эксплуатации и злоупотреблений со стороны гуманитарных организаций, торговли людьми с целью сексуальной эксплуатации, а также уже существовавшим и возросшим в связи с перемещением риском насилия со стороны интимного партнера. Риски ГН усугубляются в контексте неформального жилья, пунктов приема и транзита, центров размещения беженцев, частных договоренностей о размещении и транспортировке из приграничных районов в другие страны. Хотя ООН и гуманитарные организации, реагирующие на кризис, регистрируют потребности беженцев из Украины, они не собирают (пока еще) дезагрегированных данных и тем самым затрудняют оценку масштаба потребностей украинских беженцев с ограниченными возможностями, пересекающих границы Молдовы. Однако недавнее исследование УВКБ ООН, в ходе которого были опрошены украинские беженцы по всей Европе, показало, что 13% опрошенных семей имели по крайней мере одного члена с ограниченными возможностями, а 9% - по крайней мере одного члена с серьезными заболеваниями.

Согласно статистике ООН, женщины и дети представляют собой 90% от общего числа украинских беженцев - хотя в Молдове среди беженцев больше мужчин (от 15% до 18%), а пожилые люди составляют в стране 12%. Увеличение доли мужчин имеет большое значение, поскольку в соответствии с действующим в Украине Законом о военном положении, покинуть Украину могут только пожилые мужчины, мужчины с ограниченными возможностями, мужчины, имеющие ребенка или члена семьи с ограниченными возможностями или являющиеся патронатными воспитателями. Это означает, что Молдова, вероятно, будет поддерживать непропорционально большее число беженцев с ограниченными возможностями и их семьи.

В Молдове подавляющее большинство беженцев составляют женщины и дети, в связи с этим защита женщин и девочек вызывает крайнюю озабоченность. В основном, это женщины, возглавляющие домашние хозяйства, одинокие женщины, девочки-подростки, пожилые женщины, которые подвергаются повышенному риску гендерного насилия. В связи с этим, необходимо принять срочные меры для предотвращения гендерного насилия (ГН) и реагирования на его опасные для жизни последствия.

Несмотря на то, что Молдова присоединилась к КПИ, практическое осуществление этого обязательства на основе инклюзивной и доступной политики, систем, предоставления услуг и бюджетов было неудовлетворительным. Такие неотъемлемые практики, как институционализация и медицинский подход к инвалидности, по-прежнему остаются нормой, а по отношению к людям с ограниченными возможностями наблюдается высокий уровень стигмы. По неопубликованной информации, эти подходы нашли дальнейшее отражение в гуманитарном реагировании на кризис украинских беженцев в нашей стране.

Стоит отметить, что Республика Молдова входит в пятерку самых бедных стран Европы, и сейчас страна уже пережила экономический шок, который, возможно, хуже, чем в 1990-е годы (инфляция, достигающая 30%). Ситуация может серьезно ухудшиться этой зимой, поскольку Молдова на все 100% зависит от поставок газа из России.

Гуманитарное реагирование на кризис украинских беженцев в Молдове не в полной мере учитывает интересы людей с ограниченными возможностями. Отсутствие политики и систем, учитывающих интересы людей с ограниченными возможностями, а также услуги, недоступные в рамках гуманитарной деятельности, привели к тому, что украинские беженцы с ограниченными возможностями сталкиваются с проблемами, связанными с транспортом, сексуальным и гендерным насилием, медицинским обслуживанием, жильем, доступом к школам, денежными переводами, питанием и общением. Вышеуказанные проблемы являются прямым результатом непонимания масштабов проблемы и отсутствия инструментов и ресурсов для осуществления полностью инклюзивного гуманитарного реагирования с учетом потребностей людей с ограниченными возможностями для поддержки украинских беженцев, спасающихся от войны. Некоторые из основных проблем, которые необходимо решить Молдове, чтобы сделать гуманитарный ответ более инклюзивным, заключаются в следующем: в получении данных о потребностях украинских беженцев с ограниченными возможностями в разбивке по инвалидности; в наращивании потенциала лиц, принимающих решения, и ключевых участников; в обеспечении того, чтобы голоса украинских беженцев с ограниченными возможностями и организаций по делам инвалидов были услышаны; в деинституционализации мер реагирования на проблемы инвалидности и построении модели, основанной на правах человека, а также в укреплении хорошо скоординированных мер реагирования на проблемы беженцев, включающих механизм предоставления основных услуг, планирования и составления бюджета, который учитывает потребности украинских беженцев с ограниченными возможностями и их дополнительные расходы, связанные с инвалидностью.

**АРГУМЕНТАЦИЯ**

Эта программа необходима для обеспечения того, чтобы в Республике Молдова применялся всеобъемлющий подход к кризису, связанному с украинскими беженцами. В настоящее время украинские беженцы с ограниченными возможностями, вынужденные бежать в Молдову, сталкиваются с рядом проблем, связанных с доступом к необходимым им услугам. Координация гуманитарной деятельности и составление программ не в полной мере учитывают интересы людей с ограниченными возможностями. Из-за недостаточной осведомленности и непонимания гуманитарное сообщество по-прежнему не воспринимает людей с ограниченными возможностями как часть населения в целом, что означает, что их доступ к основным гуманитарным услугам и помощи не отслеживается систематически. Часто считается, что мероприятия в интересах людей с ограниченными возможностями ограничиваются специализированными услугами, которые должны предоставляться специализированными субъектами не только с учетом их основных потребностей. Такая неосведомленность означает, что люди с ограниченными возможностями и их семьи не вовлечены в процесс получения гуманитарной помощи, что приводит к весьма ограниченному пониманию потребностей и приоритетов этих людей. Таким образом, у программы есть реальная возможность внедрить фундаментальные основы для включения проблем инвалидности в гуманитарную помощь в Молдове.

В рамках этого призыва Структура «ООН-женщины» намерена поддерживать организационное развитие организаций гражданского общества на местном и национальном уровне в качестве местных поставщиков услуг для лиц с ограниченными возможностями (и беженцев), в том числе путем наставничества и коучинга. Предусмотренные гранты будут способствовать преобразованию ОГО, которым будет оказана поддержка в разработке внутренних политик, которым будет оказана поддержка в разработке гендерно-чувствительной внутренней политики и интеграции гендерного равенства в их внутренние структуры, что впоследствии будет способствовать развитию культуры толерантности, равенства и недискриминации в стране.

**Общий обзор объявления**

Представительство Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в Молдове (ООН-женщины) планирует предоставить небольшие гранты [организациям гражданского общества,](https://www2.fundsforngos.org/category/civil-society/) [отвечающим установленным требованиям,](https://www2.fundsforngos.org/tag/organisations/) в размере до 10 000 долларов США. Малые гранты предназначены исключительно для финансирования ограниченного круга приемлемых мероприятий по поддержке **развития или укрепления институционального потенциала ОГО, действующих в сфере предоставления услуг для людей с ограниченными возможностями.**

Структура «ООН-женщины» предлагает соответствующим требованиям кандидатам подавать **заявки на малые гранты** для поддержки приемлемых мероприятий, указанных в настоящем объявлении. Структура «ООН-женщины» рассмотрит возможность предоставления нескольких малых грантов на основе имеющихся средств в рамках программы прекращения насилия в отношении женщин.

Настоящее объявление является основанием для подачи заявки на малые гранты. Его нельзя рассматривать ни как соглашение о малом гранте, ни как подтверждение малого гранта, присужденного структурой «ООН-женщины» какой-либо организации. Следовательно, структура «ООН-женщины» не несет ответственности за какие-либо финансовые или иные обязательства, понесенные какой-либо организацией в ответ на настоящее объявление. «ООН-Женщины» не утвердит такие расходы в рамках любого бюджета малого гранта, и грантополучатель не должен использовать малый грант для покрытия таких расходов.

**Критерии приемлемости**

Заявитель должен быть [Организацией](https://www2.fundsforngos.org/category/civil-society/) [гражданского общества](https://www2.fundsforngos.org/tag/organisations/)[[1]](#footnote-2) (ОГО), официально учрежденной и действующей по всей стране. Заявитель может подать заявку, если он:

* является юридически зарегистрированной ОГО, осуществляющей свою деятельность в течение не менее 3 (трех) лет;
* не включена в Сводный санкционный список Совета Безопасности ООН[[2]](#footnote-3);
* не находится под следствием по обвинению в мошенничестве, коррупции, сексуальном насилии, сексуальной эксплуатации или других правонарушениях;
* не располагает финансированием, полученным от «ООН-Женщины», полностью или частично списанным «ООН-Женщины»;
* в настоящее время не участвует в качестве партнера-исполнителя («IP – Implementing Partner») или ответственной стороны («RP – Responsible Party») структуры «ООН-женщины»;
* в любое время после 21 ноября 2019 г. не привлекалась в качестве партнера-исполнителя или ответственной стороны структуры «ООН-женщины»;
* не является государственной структурой;
* не является организацией ООН;
* не является учрежденной ОГО, способной выступать в качестве партнера-исполнителя/ответственной стороны (организация может быть ответственной стороной, если на данный момент у нее хорошо развит внутренний потенциал и действуют все обязательные политики: политика борьбы с мошенничеством; политика в отношении сексуальной эксплуатации и насилия (СЭН), система внутреннего контроля, политика закупок);
* имеет достаточный потенциал для сотрудничества с различными заинтересованными сторонами: государственными, частными партнерами и/или партнерами по развитию (реализовано не менее 3 проектов или инициатив);
* обладает достаточным финансовым управлением, в том числе имеет надлежащую финансовую политику и процедуры для управления малым грантом (имеет минимально необходимые возможности для управления финансовыми ресурсами);
* структура «ООН-женщины» сочла прошлые результаты удовлетворительными (если ОГО ранее получала малые гранты или привлекалась в качестве партнера-исполнителя/ответственной стороны до 21 ноября 2019 г.);
* стремится работать над защитой прав людей с ограниченными возможностями (и беженцев), а также за гендерное равенство и искоренение насилия в отношении женщин и девочек,
* принадлежность к Национальной коалиции «Жизнь без насилия в семье» будет сильным преимуществом.

Заявитель должен осуществлять деятельность в одной или нескольких из следующих областей:

* Работа с людьми с ограниченными возможностями
* Права человека и расширение прав и возможностей женщин;
* Искоренение насилия в отношении женщин и детей;
* Некоммерческие организации, предоставляющие основные услуги для людей с ограниченными возможностями;
* Некоммерческая организация, возглавляемая женщинами;
* Некоммерческие организации, возглавляемые молодежью;
* Общественная организация, занимающаяся вопросами инвалидности;

**Приемлемые виды деятельности**

**1.** **Внедрение и совершенствование организационных систем, инструментов и процессов (структура управления/менеджмента и области финансового и административного менеджмента)**

 **для укрепления организации с институциональной точки зрения**

Ориентировочные мероприятиямогут быть, **но не ограничиваться** следующими:

* Анализ и корректировка Устава организации, особенно в контексте последних изменений в законодательстве (для обеспечения прозрачного надзора за принятием решений в организации; обновление ролей совета и комиссии по аудиту и т. д.);
* Разработка/корректировка организационной структуры организации и обновление должностных инструкций и т.д.;
* Разработка стратегии и плана деятельности организации как минимум на 2023-2025 гг., с интегрированной концепцией обеспечения гендерного равенства;
* Разработка учитывающей гендерные аспекты стратегии связи/общения и видимости;
* Разработка Руководства по внутренним политикам и процедурам организации или отдельных политик и процедур в таких областях, как:
	+ человеческие ресурсы (найм персонала, услуги по договору, отпуска, выплаты, повышение квалификации, оценка эффективности, премии и т. д.);
	+ конфиденциальность и защита данных;
	+ правила поведения для сотрудников и партнеров, в том числе запрет сексуальной эксплуатации и надругательств, а также сексуальных домогательств; недискриминация и гендерное равенство;
	+ оформление документов;
	+ прозрачное финансовое управление (отчетность, аудит, платежи и т.д.);
	+ прозрачные и эффективные закупки (план закупок, лимиты, объявление и оценка предложений (оферт) и т. д.), интегрируя принципы гендерного равенства;
	+ политики/положения о борьбе с мошенничеством и коррупцией;
	+ конфликт интересов и др.
* Разработка стратегии и плана пропагандистской деятельности;
* Разработка стратегии по привлечению средств;
* Разработка или обновление вебсайта.

**2. Наращивание потенциала рабочей силы в области общих технических/управленческих навыков:**

* Участие в национальных и международных тренингах по укреплению технического и управленческого потенциала сотрудников организации. Возможными областями обучения могут быть следующими, но не ограничиваться: написание проектов, управление проектами, менеджмент, ориентированный на результат, финансовый менеджмент для ОГО и сбор средств, связи с общественностью, пропагандистская деятельность, волонтерство, языковая/компьютерная грамотность и т. д.;

**3. Наращивание потенциала рабочей силы для поддержки более активного движения к гендерному равенству и соблюдение прав людей с ограниченными возможностями:**

Организации могут привлекать внешних экспертов для наращивания потенциала и формирования навыков своего персонала и волонтеров для эффективного продвижения прав людей с ограниченными возможностями на уровне сообщества/региональном/национальном уровне по темам, включая, но не ограничиваясь следующими:

* Устранение стигмы и неправильных представлений, связанных с ограниченными возможностями, с целью устранения барьеров в физической среде для беженцев с ограниченными возможностями;
* Проведение ситуационного анализа, предшествующего вмешательству на местном уровне;
* Применение на практике комплексных ориентированных на человека/жертву, многодисциплинарных программ, принципов «не навреди», «не оставь никого позади» и инновационных подходов;
* Разработка/усиление стратегически ориентированных кампаний по отстаивание интересов, лоббированию, коммуникации и работе со СМИ для решения проблемы опасных практик, связанных с областью ограниченных возможностей (включая разработку концепции и проведение кампаний по повышению осведомленности для эффективного устранения неправильных представлений и изменения отношения, убеждений и общественных норм);
* Привлечение женщин-активистов/платформ, неофициальных сетей и партнерство с органами местного публичного управления для защиты и продвижения прав людей с ограниченными возможностями;
* Действовать в качестве наблюдателей, отслеживающих реализацию прав людей с ограниченными возможностями на практике.

**4. Предоставление такого оборудования**, как копировальные аппараты, сканеры, принтеры, ноутбуки и компьютеры, при условии, что стоимость такого оборудования ограничена 30% предлагаемого бюджета малых грантов.

**5. Обучение национальных заинтересованных сторон по предотвращению и ликвидации множественных форм дискриминации** (инвалидность, пол, возраст) с целью определения отправных точек для значимого вовлечения женщин-беженцев с инвалидностью из Украины в разработку, формулирование, реализацию, оценку инклюзивного ответа на кризис беженцев, чтобы повысить их институциональный потенциал для предоставления гендерно-чувствительных услуг путем применения инновационных инструментов, таких как дизайн-мышление, позитивное отклонение, принцип пересекаемости и др.

Реализация малого гранта должна быть завершена к 31 августа 2023 года для целей настоящего конкурса.

**Ограничения**

В рамках данного конкурса заявок, малые гранты «ООН-Женщины» ограничены **максимальной суммой в 10.000 долларов США на одну ОГО на 7 месяцев.**

**Заявка**

* Заявка должна содержать всю необходимую информацию, показывающую, что заявитель и предлагаемая деятельность соответствуют требованиям. Заявки должны подаваться в электронном формате на английском, румынском или русском языках. Любая заявка, поданная не на указанном рабочем языке, будет исключена из процесса рассмотрения. Заявки, написанные от руки, не принимаются.
* При подаче вашей заявки используйте прилагаемую Форму заявки (Приложение 1), План реализации и бюджет (Приложение 2) и Форму декларации (Приложение 3).
* Пожалуйста, представьте регистрационное свидетельство, подтверждающее, что заявитель является зарегистрированной ОГО, осуществляющей свою деятельность в течение трех лет, а также резюме/отчеты о деятельности организации.
* «ООН-Женщины» отклонит любую заявку, которая не содержит достаточной информации, свидетельствующей о том, что заявка или деятельность соответствуют требованиям.
* «ООН-Женщины» организует информационную встречу, в которой могут принять участие все заинтересованные потенциальные заявители. Встреча будет организована в режиме онлайн **5 января 2023 года с 10:00 до 11:00.** Пожалуйста, зарегистрируйтесь для участия в встрече по следующей ссылке: https://unwomen.zoom.us/meeting/register/tJEldOGoqTIsG9M8y3dWDTQhqzH-AIBO3mgw. Ссылка на онлайн-встречу будет предоставлена только зарегистрированным участникам.
* Заявка должна быть получена структурой «ООН-женщины» **tender.md@unwomen.org** не позднее **20 января 2023 года, 23:00 по местному времени Кишинэу**.«ООН-Женщины» не будет рассматривать заявки, отправленные любым другим способом.
* Предложения, полученные после крайнего срока, могут быть не приняты к рассмотрению.

**Критерии обзора**

Заявитель должен:

* предлагать приемлемые виды деятельности, которые развивают или укрепляют институциональный потенциал заявителя и соответствуют целям данного конкурса: поддержка развития или укрепления институционального потенциала ОГО;
* не предлагать использовать малый грант для обеспечения деятельности/результатов от имени «ООН-женщины», проведения работ в сфере гражданского строительства, инженерных работ, приобретения транспортных средств или другого материального или нематериального имущества, за исключением копировальных аппаратов, сканеров, принтеров, ноутбуков и компьютеров;
* не предлагать использовать более 30% малого гранта на приобретение копировальных аппаратов, сканеров, принтеров, ноутбуков и компьютеров; в случае запроса оборудования необходимо представить краткие аргументы о том, как это будет способствовать (использоваться в дальнейшей работе) пропаганде гендерного равенства и искоренения насилия в отношении женщин и девочек;
* предложить график и приемлемые виды деятельности, которые не распространяются на период после 31 августа 2023 года, включая соображения, связанные с пандемией, политикой, безопасностью и логистикой;
* не предлагать покрывать свои косвенные расходы/вспомогательные расходы[[3]](#footnote-4) за счет малого гранта;
* не получать прямую прибыль от малого гранта;
* не предлагать покрывать расходы, понесенные или совершенные до подписания Соглашения о малом гранте;
* предлагать приемлемые виды деятельности, оказывающие устойчивую поддержку заявителю;
* предлагать приемлемые виды деятельности, в рамках которых заявитель имеет возможность охватить целевую аудиторию; и,
* предложить бюджет, который является экономически целесообразным с учетом приемлемых видов деятельности, количества целевых бенефициаров и предлагаемого местоположения.

**Присуждение**

«ООН-Женщины» будет оценивать заявки, отвечающие всем критериям.

«ООН-Женщины» присудит малые гранты тем кандидатам, которые лучше всего докажут свою приверженность гендерному равенству и готовы/планируют участвовать в программах по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.

Заявители, получившие грант, письменно информируются о решении ООН Женщины присудить малый грант. Присуждение гранта зависит от согласия заявителя с условиями, изложенными в Соглашении о малых грантах «ООН-женщины», и грант автоматически отменяется, если заявитель не соглашается с этими условиями.

**Отчетность по малым грантам**

Грантополучатель должен представить комбинированные финансовые отчеты и отчеты о ходе выполнения работ, как указано ниже, с указанием расходов и хода выполнения разрешенных видов деятельности, указанных в Плане использования малого гранта.

* Малый грант в размере 10 000 долларов США или менее: Грантополучатель должен представить окончательный комбинированный финансовый отчет и отчет о ходе реализации проекта в конце срока действия соглашения о малом гранте или после завершения разрешенных видов деятельности, в зависимости от того, что произойдет раньше, в сроки, установленные в соглашении о малом гранте;
* Если Грантополучатель не представляет объединенные финансовые отчеты и отчеты о ходе реализации проекта в установленные сроки, руководитель офиса может принять решение потребовать от грантополучателя частичного или полного возврата средств малого гранта;
* Руководитель программы рассматривает среднесрочный и окончательный комбинированный финансовый отчет/отчет о ходе выполнения работ, чтобы установить: (a) был ли малый грант использован для целей, изложенных в настоящей Политике и Соглашении о малых грантах; (b) удовлетворительно ли продвигается выполнение разрешенных видов деятельности, указанных в Плане использования малого гранта, в течение срока действия Соглашения о малом гранте; и были ли разрешенные виды деятельности, изложенные в Плане использования малых грантов, были завершены на момент окончания действия Соглашения о малых грантах. Руководитель программы может консультироваться с финансовым отделом по финансовым вопросам.

**Приложение 1**

**Форма заявки**

|  |
| --- |
| **Сведения об ОГО/заявителе**  |
| **Наименование и регистрационный номер (пожалуйста, представьте подтверждение регистрации)** |  |
| **Мандат ОГО (в соответствии с организационным подзаконным актом)** |  |
| **Координатор персонала ОГО и его заместитель** | *(Пожалуйста, укажите полное имя, титул, адрес электронной почты, номер телефона)* |
| **Сведения о заявке** |
| **Название предложения** |  |
| **Размер малого гранта**  | *(Пожалуйста, укажите сумму в молдавских леях)* |
| **Продолжительность и предполагаемая дата начала** | *(Пожалуйста, укажите продолжительность в месяцах)* |
| **Вводная информация** |  |
| **Основные цели/результаты, которых необходимо достичь** |  |
| **Тематическая направленность и приоритеты** |  |
| **Географическая область**  | *(Пожалуйста, укажите населенный пункт и район охвата организационными мероприятиями)* |
| **Мероприятия (перечислите их 1.,2.,), соответствующие ожидаемые сроки и ожидаемые результаты** |  |
| **Каким образом эти мероприятия конкретно поддерживают развитие или укрепление институционального потенциала ОГО?** |  |

**Приложение 2**

**План реализации и бюджет**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Плановые действия** | **Период реализации[[4]](#footnote-5)** | **Описание бюджета[[5]](#footnote-6)** | **Общий запланированный бюджет на мероприятие** **(в молдавских леях)** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |  |
| **1.1 Мероприятие X** |  |  |  |  |  |  | Персонал по проектам |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Тренинг/семинар |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Оборудование  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Другие виды деятельности (пожалуйста, укажите) |  |
| **Всего мероприятие 1.1** |  |  |
| **1.2 Мероприятие Y** |  |  |  |  |  |  | Персонал по проектам |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Тренинг/семинар |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Оборудование |  |
|  |  |  |  |  |  |  | Другие виды деятельности (пожалуйста, укажите) |  |
| **Всего мероприятие 1.2** |  |  |
| **Общая запрашиваемая сумма гранта** |  |  |

**Приложение № 3**

**Декларация уполномоченного представителя организации-заявителя:**

Подавая данную заявку, я подтверждаю, что:

1. Организация выражает свою приверженность стать активным защитником гендерного равенства и поддерживать лидерство и участие женщин в политической жизни.
2. Организация не включена в Сводный перечень Совета Безопасности ООН;
3. В отношении Организации не проводится расследование на предмет мошенничества, коррупции, сексуального насилия, сексуальной эксплуатации или других правонарушений;
4. В настоящее время Организация не является партнером ООН Женщины в рамках Соглашения о сотрудничестве по проекту;
5. Предложение о предоставлении малого гранта не нацелено на покрытие вспомогательных расходов по проекту, реализуемому Организацией;
6. Организация не будет получать прямую прибыль от малого гранта;
7. Организация не предлагает покрывать расходы, понесенные или совершенные до подписания Соглашения о малом гранте.

Дата:

Имя:

Печать и подпись

1. Является негосударственным, некоммерческим, добровольным образованием, образованными людьми из социальной сферы, которые обособлены от государства и рынка. ОГО представляют широкий спектр интересов и связей. Определение организации гражданского общества включает, но не ограничено общинными организациями, неправительственными организациями (НПО), организациями, возглавляемыми молодежью, ЛГБТИ-организациями, религиозными организациями и академическими учреждениями, но определение ОГО не включает в себя бизнес или коммерческие объединения. [↑](#footnote-ref-2)
2. <https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list> [↑](#footnote-ref-3)
3. **Вспомогательные расходы** – это косвенные расходы, понесенные для обеспечения функционирования ОГО в целом или ее сегмента, которые не могут быть легко связаны или отслежены до Разрешенных видов деятельности, осуществляемых за счет малого гранта, т.е. операционные расходы, накладные расходы и общие расходы, связанные с нормальным функционированием организации/бизнеса, такие как расходы на вспомогательный персонал, офисные помещения и оборудование, которые не являются Прямыми расходами.

**Прямые расходы** – это расходы, которые можно легко связать и проследить до Разрешенных видов деятельности, которая будут осуществляться с помощью малого гранта. Например, если сотрудник или консультант нанят для работы над Разрешенным видом деятельности, либо на неопределенный срок, либо на определенное количество часов, их труд в отношении Разрешенных видов деятельности является прямой затратой.

**Разрешенные виды деятельности** – означают внедрение или совершенствование организационных систем, инструментов и процессов, обучение персонала техническим и управленческим навыкам и закупки соответствующего оборудования. [↑](#footnote-ref-4)
4. Перечислите мероприятия, которые будут реализованы в рамках гранта, и укажите период реализации каждого мероприятия. [↑](#footnote-ref-5)
5. Укажите суммы, предусмотренные бюджетом по категориям расходов, выраженные в валюте гранта (MDL – молдавские леи). [↑](#footnote-ref-6)