



Укрепление женщин, мира и безопасности в регионе Европы и Центральной Азии (ЕЦА) – как ДОГОВОР по вопросам ЖМБ и гуманитарной помощи может превратить обязательства в результаты

Региональный круглый стол, 1 сентября 2022 года

Резюме обсуждений

Веб-страница [мероприятия](#)

[Ссылка](#) на подробную информацию о мероприятии (Пароль: **uy5E8P*m**)

Общая цель круглого стола заключалась в обмене мнениями о том, как направить свою приверженность и ресурсы на устранение пробелов в сфере ЖМБ-ГД в регионе. Платформа предоставила подписавшим Договор партнерам возможность обмена опытом, демонстрации достигнутых результатов и того, что работает сейчас, спустя год после заключения Договора. К ним присоединились и другие партнеры. Консультирование было организовано Региональным бюро «ООН-Женщины» в Европе и Центральной Азии, оно объединило представителей государств-членов, гражданского общества, молодежных сетей, аналитических центров, научных кругов, международных и региональных организаций для открытого и инклюзивного диалога с целью изучения новых совместных обязательств по продвижению участия женщин в инициативах по миру и безопасности и разработке гуманитарных программ в регионе.

Первая сессия была посвящена осмыслению трех ключевых достижений в реализации обязательств по Договору ЖМБ-ГД в 2021 году и обсуждению того, что работает а что нет в плане превращения обязательств в действия и сохранения результатов. **Вторая сессия** была посвящена обсуждению пробелов и решений для инклюзивности и лидерства для эффективного внедрения действий Договора ЖМБ-ГД, после чего состоялась организованная дискуссия о приоритетных действиях по ускорению реализации обязательств в области ЖМБ-ГД в регионе, затрагивающая как давние, так и новые вызовы, и действия, которые можно предпринять вместе с помощью принципа «не оставляя никого позади» (LNOB) и межпоколенческих подходов.

Война, политическая нестабильность, протесты, конфликты и демонстрации в регионе ЕЦА породили новые вызовы и риски. Продолжающаяся война в Украине имеет последствия по всему миру, и, как и во всех конфликтах, женщины и девочки в непропорционально большей степени испытывают на себе её воздействие. Думая о том, как помочь украинцам, которые так много страдали и, вероятно, будут продолжать страдать в течение многих лет, мы должны также подумать обо всех женщинах и детях, пострадавших от предыдущих войн и конфликтов в этом регионе. К ним также относятся афганские, сирийские и иракские женщины и девочки, которые нашли убежище в этом регионе.

Обзор Договора по вопросам ЖМБ и гуманитарной помощи – как, предположительно, он укрепит подотчетность по ЖМБ-ГД

- [Договор по вопросам женщин, мира и безопасности и гуманитарной деятельности](#) (Договор ЖМБ-ГД) нацелен на объединение поколений в качестве, являясь инклюзивной платформой действий с конкретными обязательствами. Он объединяет добровольный мониторинг и финансирование для обеспечения большей видимости женщин, мира и безопасности, а также гуманитарной деятельности.
- Договор ЖМБ-ГД создан для изучения достижений в плане обязательств по продвижению прав женщин и поощрению их участия в процессах мира, безопасности и гуманитарной деятельности, а также изучения пробелов.
- Осознавая недостаточную реализацию ЖМБ-ГД, Договор уделяет первостепенное внимание реализации и работе по обеспечению взаимосвязи мира, гуманитарной деятельности и развития в соответствии с инициативой качества поколения.
- Договор приглашает партнеров по всему миру [присоединиться к Договору](#) и продвигать подотчетность в реализации повестки дня ЖМБ-ГД (*Для получения дополнительной информации о Договоре, пожалуйста, посетите сайт [«Договор о женщинах, мире и безопасности и гуманитарной деятельности»](#)*).
- Регион ЕЦА насчитывает пятьдесят сторон, подписавших Договор. Гражданское общество является движущей силой инициатив в области прав женщин, мира и безопасности, а также гуманитарных усилий в этом регионе. Для того чтобы мир и безопасность служили всем и везде, мы должны рассмотреть возможность практического внедрения Договора в регионе, учитывая наш разнообразный опыт.

Мнения сторон, подписавших Договор ЖМБ-ГД:

- Три ключевых достижения в реализации обязательств по Договору ЖМБ-ГД в 2021 году
- Обсуждение того, что работает и что нет в плане превращения обязательств в действия и сохранения результатов

Правительство Финляндии, активный участник Договора:

- В центре внимания обязательств финского правительства находится полноценное участие женщин в мирных процессах, женское лидерство и участие в секторе мира и безопасности, а также защита прав человека, что соответствует Национальному плану действий Финляндии по вопросам ЖМБ. Правительство работает над интеграцией Договора и своих обязательств в четвертый Национальный план действий 1325.
- Финляндия инвестирует более четырех миллионов евро в мероприятия, связанные с финансированием повестки дня ЖМБ-ГД, путем предоставления поддержки для расширения роли женщин в мирном процессе и наращивания потенциала.
- Основные уроки, извлеченные при исполнении ими своих обязательств по Договору: Перспективное и долговременное партнерство, которое необходимо поддерживать с ключевыми заинтересованными сторонами. Например, в рамках поддержки участия женщин в мирных процессах, Финляндия оказала поддержку женскому консультативному совету в Сирии посредством проектов, финансируемых структурой

«ООН-женщины», для наращивания их потенциала и укрепления их навыков налаживания связей и посредничества. Таким образом, Консультативному совету удалось объединить женщин из разных сред, уважая их разнообразие и способствуя устойчивости их усилий.

- Ограничения: Проблема антифеминизма или гендерного равенства, которая имеет развитую структуру и оказывает скрытое воздействие. Финляндия подчеркнула необходимость привлечения мужчин и мальчиков в форум «Равенство поколений» в качестве фактора, который необходимо учитывать при управлении на военном, гражданском и кризисном уровне.
- Вовлечение мужчин и мальчиков в форум «Равенство поколений» важно учитывать при управлении на военном, гражданском и кризисном уровне.

Наше поколение за инклюзивный мир (Our Generation for Inclusive Peace – OGIP), активный участник Договора

- Молодые люди и молодежные организации получают прекрасную возможность на этапе реализации Договора, посредством его контекстуализации для миротворческой деятельности в своих сообществах, странах и на глобальном уровне.
- Договор также предоставляет другим субъектам возможность взаимодействия с молодежью и формирующимися группами третьего сектора, используя межсекторальный, межпоколенческий подход¹ и подход с участием многих заинтересованных сторон для выполнения своих обязательств по договору.
- Обязательства OGIP: Основными направлениями деятельности организации являются конструктивное участие и лидерство женщин во всех секторах мира, безопасности и гуманитарной деятельности, с особым акцентом на молодых женщин. Таким образом, OGIP реализует действия по созданию феминистских движений, которые укрепляют женское лидерство и небольших организаций гражданского общества.
- Организация работает над созданием связей между миротворческими движениями, посредством развития Сети сторонников OGIP, которая объединяет различных молодых людей.
- OGIP предложила привлечь молодежь к диверсификации ими субъектов и способов финансирования и в корне подвергнуть сомнению механизмы процессов мира, безопасности и гуманитарной деятельности. *(Пожалуйста, свяжитесь с [OGIP](#) или посетите [Сеть адвокатов OGIP](#) и страницу OGIP в Twitter – [@ourgenpeace](#) для получения дополнительной информации).*

Университет Стирлинга, Соединенное королевство (член Договора)

- Университет отметил привлечение научных учреждений, в отличие от других типов субъектов и заинтересованных сторон как одно из достижений договора.

¹ Программный документ OGIP с рекомендациями по интерсекциональности и межпоколенческим подходам: <https://www.lse.ac.uk/women-peace-security/assets/documents/An-inclusive-and-sustainable-approach-to-relief-and-recovery-policy-brief-05.pdf>

- **Обязательства:** Университет стремится развивать новые и использовать существующие знания, совместно создавать знания, сотрудничая с партнерами и лицами, отстраненными от создания знаний и участия в глобальной политике и повестках дня, применяя различные методы, такие как исследования для содействия преподаванию и разработки учебных программ, исследования студентов и исследования для содействия политическим процессам с национальным правительством и работая с другими международными учреждениями, включая агентства ООН.
- Университет Стирлинга стремится сочетать мероприятия, которые способствуют взаимодействию между различными типами заинтересованных сторон, включая специалистов по вопросам политики, лиц, принимающих решения, гражданское общество и другие типы исследовательских учреждений, таких как аналитические центры и другие высшие учебные заведения. Поэтому университет намерен создать лабораторию по вопросам ЖМБ, установить приоритетность Договора и выполнить обязательства по повестке дня ЖМБ-ГД, а также поддержать разработку национальной и международной политики.
- **Ограничения:** характер научного сообщества, которое не придерживается такого же графика разработки программ, как другие заинтересованные стороны. Другой вопрос связан с финансированием, так как исследования являются одним из аспектов работы университета, и сосредоточение внимания на этой тематической области требует ресурсов и устойчивого финансирования. Кроме того, учитывая ситуацию в мире, существует множество препятствий для прогрессивной повестки дня, поэтому университет пытается отстаивать легитимность определенной феминистской деятельности, которая необходима для поддержания межпоколенческого аспекта работы путем обучения следующего поколения, включая тех, кто будет выполнять повестку дня ЖМБ-ГД.

Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), активный участник Договора

- ОБСЕ привержен продвижению участия женщин в руководстве и разрешении конфликтов в качестве основной части работы организации в области мира и безопасности и основы своих обязательств.
- Организация обязуется в сотрудничестве с БДИПЧ осуществлять конкретные действия, включая полное, равное и конструктивное участие и лидерство женщин в секторах мира, безопасности и гуманитарной деятельности.
- **Ключевые достижения:**
 - Создание платформы налаживания связей для женщин-лидеров, миростроителей и посредников, которая нацелена на выполнение Договора ЖМБ-ГД и предоставляет женщинам, включая молодых женщин-посредников, миростроителей и лидеров, возможности налаживания связей, усиливает их влияние и способствует обмену опытом.
 - Стипендия за мир и учебная программа по вопросам безопасности, которая является совместной инициативой с Управлением Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения (УВР ООН).

- ОБСЕ совместно с «ООН-Женщины» оказывала женщинам-переговорщикам из Республики Молдова целевую поддержку в наращивании потенциала.
- В течение прошлого года, организация содействовала разработке и реализации НПД 1325 в Казахстане и Узбекистане и продолжала поддерживать женщин-миротворцев, защитников прав человека и гуманитарных работников в Украине, путем создания возможности высказывания ими своих мнений.
- **Извлеченные уроки:** Доступные и гибкие механизмы финансирования помогают организации лучше реагировать на кризисы.
- **Ограничения:** Создание дополнительного административного бремени отчетности, особенно для небольших организаций.
- **Рекомендации:** Важно наращивать потенциал миротворцев и предлагать им платформы для налаживания связей, с учетом межсекторального подхода. Кроме того, необходимо устранить долгосрочные препятствия для участия женщин в экономической среде, признавая их роль в управлении природными ресурсами и изменении климата.

Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ)

- БДИПЧ помогает сектору безопасности государств-участников интегрировать гендерную проблематику и права человека в политики и практики.
- **Обязательства:** Сосредоточение внимания на расширении прав и возможностей женщин и увеличении их представительства в учреждениях сектора безопасности и в процессах принятия решений.
- **Достижения:**
 - БДИПЧ наращивало потенциал правоохранительных органов посредством проведения тренингов по улучшению осведомленности об учете гендерной проблематики в институциональных политиках.
 - Проведено сравнительное исследование женщин-полицейских в регионе ОБСЕ, в сотрудничестве с Ассоциацией женщин-полицейских.
 - БДИПЧ поддерживает внедрение гендерной проблематики для увеличения представительства женщин и укрепления уважения к правам человека в рядах вооруженных сил и среди сотрудников правоохранительных органов, в первую очередь женщин.
 - В марте 2021 года у организации было две инициативы: Во-первых, выпуск [Персонального справочника по правам человека в рядах вооруженных сил: Женщины в рядах вооруженных сил](#), дополненный информационным бюллетенем. Во-вторых, продолжение продвижения [Инструментария по гендерным вопросам и безопасности](#), разработанного в сотрудничестве со структурой «ООН-женщины».
- **Рекомендации:** В полной мере использовать возможности существующих инструментов для развития знаний и новых инициатив. Кроме того, сосредоточить внимание на тех областях, которые не были развиты, как другие, и поощрять устойчивый подход.

Инклюзивность и лидерство – пробелы и решения для эффективной реализации действий Договора ЖМБ-ГД:

- Пути и приоритеты укрепления лидерства женщин с целью мобилизации для совместных действий и достижения устойчивых результатов
- Укрепление деятельности в области миротворчества и гуманитарной деятельности путем расширения взаимодействия с молодыми лидерами
- Расширение сотрудничества и взаимодействия партнеров с негосударственными субъектами

Региональное женское лобби в Юго-Восточной Европе (член Договора)

- Договор является силой, способной изменить лучшее будущее и мир, сосредоточив внимание на лидерстве женщин.
- Доминирующее положение в глобальном лидерстве занимают мужчины, и поощрение лидерства женщин в условиях мира представляет собой новое видение лучшего мира.
- Даже когда возникают кризисы, женщины реагируют, но не являются лицами, принимающими решения, поэтому женщинам и ключевым действующим лицам необходимо подумать об обеспечении доступа женщин к власти, поощрении разделения власти и лидерства на основании принципа ротации.
- Рекомендация: Расширить возможности лидерства женщин за счет создания системы квот для принятия решений в управлении, мирных процессах, делегировании, в рамках сторон конфликтов, посредников и т. д. Миру необходимо задуматься о преобразующем лидерстве из-за разнообразного характера подходов женщин и мужчин к лидерству в мире и урегулированию кризисов.

Институт мира и развития (IPD)/Кыргызстан

- IPD, при финансовой поддержке Федерального министерства иностранных дел Германии, создал успешный модуль для организации внеклассных мероприятий в школах Кыргызстана, путем создания клубов мира, нацеленных на укрепление мира и социальной сплоченности. В настоящее время существует тридцать два клуба мира, насчитывающих более четырехсот студентов и пятьдесят преподавателей, из которых семьдесят пять процентов (студентов и преподавателей) являются женщинами-лидерами, пропагандирующими терпимость, сознательность и уважение к другим, независимо от каких-либо различий между учащимися, в том числе по признаку религии, этнического и социального происхождения.
- Организация стремится увеличить количество клубов мира в сельских и отдаленных районах Кыргызстана (для получения дополнительной информации о IPD, пожалуйста, посетите страницы организации в социальных сетях, [Facebook](#) и [Instagram](#)).
- **Достижение:** Платформа для молодежи на «Допомоге», созданная ОГО и другими субъектами в Молдове, представляет собой пространство для мобилизации ресурсов для удовлетворения основных гендерных потребностей беженцев и предотвращения ГН.

- **Рекомендация:** Мобилизация ресурсов, развитие сети женщин-миротворцев, продвижение партнерства с женскими НПО из Украины, Грузии и т. д. и расширение прав и возможностей женщин-беженцев и местных сообществ для реагирования на гуманитарные кризисы. Вовлечение женщин-беженцев и маргинализированных групп в инициативы в области, поскольку они являются участниками этого процесса, а не жертвами кризисов.

Обсуждаемые вопросы:

- **Ранее существовавшие обязательства по борьбе с антигендерными движениями:**
 - Стратегия правительства Финляндии заключается в решении этой проблемы путем повышения внутренней осведомленности и обращения к посольствам с просьбой выявить любые антигендерные движения, чтобы довести проблему до сведения Организации Объединенных Наций, ЕС и других международных форумов.
 - Договор ЖМБ-ГД установил действия для реализации при ведущей роли женщин для решения проблемы, связанной с вредными гендерными нормами, отсутствием политической воли, различными формами дискриминации и антигендерными движениями.
 - Организационный партнер Основной группы женщин Европы и Центральной Азии также принимает меры для борьбы с антигендерной деятельностью (заинтересованные партнеры могут связаться с [госпожой Валентиной Бодруг-Лунгу](#) для получения дополнительной информации).
- **Передача знаний от младшего к старшему поколению:**
 - OGIP обсуждает передачу знаний между поколениями как в индивидуальном, так и в организационном плане на трех уровнях. Во-первых, следует создать пространство для диалога и интегрировать его во все аспекты программных и политических инициатив. Во-вторых, рассмотреть динамику власти в рамках передачи знаний. В-третьих, выявить и устранить структурные барьеры для участия молодежи и женщин в передаче знаний.
 - БДИПЧ подчеркивает важность обмена знаниями и делает акцент на регулярном участии, помимо изучения инструментов и основных знаний, для участия в усилиях по обеспечению мира и безопасности.

Ссылки на ресурсы:

Договор ЖМБ-ГД:

- Сайт: <https://wpshacom pact.org/> (на всех языках ООН)
- Список текущих подписавшихся сторон: <https://wpshacom pact.org/current-compact-signatories/>
- Форма заявки подписавшейся стороны: <https://wpshacom pact.org/signatory-form/>

Ресурсы партнеров:

- ОБСЕ «Женщины, мир и безопасность» (ЖМБ): <https://www.osce.org/secretariat/107451>
- ОБСЕ [Вовлечение женщин и эффективные мирные процессы: Информационный пакет](#) (на английском и русском языках)
- Сеть сторонников OGIP: <https://ourgenpeace.com/advocates-network/>

- Руководство OGIP по конструктивному вовлечению молодежи: Файл .PDF прилагается
- Программный документ OGIP с рекомендациями по интерсекциональности и межпоколенческим подходам: <https://www.lse.ac.uk/women-peace-security/assets/documents/An-inclusive-and-sustainable-approach-to-relief-and-recovery-policy-brief-05.pdf>
- OGIP в Twitter: @ourgenpeace
- Электронная почта OGIP: OGIPcontact@gmail.com
- [НПД Финляндии 1325](#)
- Институт мира и развития (IPD) в [Facebook](#)
- Институт мира и развития (IPD) в [Instagram](#)

Приложение 1

ПОВЕСТКА ДНЯ

14:00 – 14:10 Приветствие и вступительное слово – Г-жа Алия Эль-Ясир, региональный директор Структуры «ООН-женщины» по Европе и Центральной Азии

14:10 – 14:30 Обзор Договора ЖМБ-ГД, подготовленного структурой «ООН-женщины» – как он укрепит подотчетность по ЖМБ-ГД - г-жа Харриетт Уильямс Брайт, Специалист по политике Структуры «ООН-женщины»/Мир и Безопасность

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

14:30 – 15:05 Мнения сторон, подписавших Договор ЖМБ-ГД – дискуссионный форум:

- Три ключевых достижения в реализации обязательств по Договору ЖМБ-ГД в 2021 году
- Что работает и что не работает с точки зрения превращения обязательств в действия и сохранения результатов

Ее Превосходительство Катри Вииникка – Посол по вопросам гендерного равенства в правительстве Финляндии

Г-жа Флоренс Уоллер Кар – соучредитель организации «Наше поколение за инклюзивный мир» (OGIP)

Г-жа Тони Хааструп – профессор международных отношений, Университет Стирлинга, Соединенное Королевство

Г-жа Мариана Гроба Громес – советник по вопросам гендерного равенства, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ)

Г-ин Франческо Маррелла – советник по вопросам политики и привлечения средств, Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ)

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ Короткие комментарии из зала.

Г-жа Харриет Уильямс и господин Дэвид Коффи, структура «ООН-женщины»

15:05 – 15:55 Инклюзивность и лидерство – пробелы и решения для эффективной реализации действий Договора ЖМБ-ГД

Ведущая – г-жа Екатерина Гамахария, глава представительства Женского фонда Сухуми в Тбилиси, Грузия

Пленарные дискуссии:

- **Пути и приоритеты укрепления лидерства женщин для мобилизации на совместные действия и достижение устойчивых результатов** – Г-жа Эдита Тахири, председатель Регионального женского лобби в Юго-Восточной Европе

- **Укрепление деятельности в области миротворчества и гуманитарной деятельности путем расширения взаимодействия с молодыми лидерами** – Г-н Улугбек Нурумбетов, директор Института мира и развития (IPD)/Кыргызстан

- **Расширение сотрудничества и взаимодействия партнеров с негосударственными субъектами**
Г-жа Валентина Бодруг-Лунгу, президент Центра по гендерным вопросам (Gender-Centru)/Молдова и организационный партнер Основной группы «Женщины» по Европе и Центральной Азии

Организованное обсуждение:

➤ **Каковы первоочередные действия по ускорению выполнения обязательств ЖМБ-ГД в регионе, направленные на решение как давних, так и новых вызовов?**

➤ **Что можно сделать вместе с помощью принципа «Не оставляя никого позади» (LNOB) и межпоколенческих подходов?**

15:55 – 16:00 Подведение итогов и ключевые выводы