



United Nations Regional
Issue-based Coalition on
Gender Equality for Europe
and Central Asia



unicef



Продвижение обязательств Форума «Поколение равенства» в регионе стран Европы и Центральной Азии (ЕЦА): Коалиция действий №5 «Технологии и инновации для гендерного равенства»



United Nations Regional
Issue-based Coalition on
Gender Equality for Europe
and Central Asia



юнисеф
для каждого ребенка



ОТМЕЬТЕ В КАЛЕНДАРЕ | 4 ИЮЛЯ 2022 ГОДА

Продвижение обязательств Форума «Поколение равенства» в регионе стран Европы и Центральной Азии (ЕЦА)

Региональное виртуальное мероприятие Коалиции действий №5 «Технологии и инновации для гендерного равенства»



Резюме/краткое содержание дискуссий

Выражение благодарности/признательности

Настоящий краткий отчет подготовлен Региональным отделением МСЭ для Европы в рамках мероприятия, совместно организованного МСЭ, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины», на тему «Продвижение обязательств Форума «Поколение равенства» в регионе стран Европы и Центральной Азии (ЕЦА): Коалиция действий №5 «Технологии и инновации для гендерного равенства». МСЭ вместе с ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» хотели бы выразить особую благодарность г-ну **Филиппу Кори**, заместителю регионального директора ЮНИСЕФ в Европе и Центральной Азии (ECARO), г-же **Наталье Мочу**, Региональному директору МСЭ по Региону СНГ, г-же **Джулии Валлезе**, сопредседателю Региональной коалиции ООН по вопросам гендерного равенства (IBC-GE) в регионе стран Европы и Центральной Азии и г-ну **Ярославу К. Пондеру**, главе Регионального отделения МСЭ для Европы, за их участие в открытии и закрытии сессий. МСЭ совместно с ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» также хотели бы выразить признательность и благодарность за участие в мероприятии г-же **Элен Молинье**, старшему советнику Структуры «ООН-женщины» по инновациям и технологиям секретариата Форума «Поколение равенства» Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства», г-же **Лиисе Кетолайнен**, специалисту, советнику Министерства иностранных дел Финляндии, г-же **Мариам Лашхи**, заместителю Председателя Комитета по международным отношениям Парламента Грузии, г-ну **Синису Марсич**, старшему эксперту по развитию человеческого капитала в Совете регионального сотрудничества, г-же **Вере Стробачевой-Будвай**, старшему советнику по координации секции по гендерным вопросам Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), г-же **Бхарати Садасивам**, региональному советнику по гендерным вопросам регионального центра ПРООН в Стамбуле, г-же **Тамаре Данчевой**, старшему менеджеру по международным отношениям Ассоциации глобальной системы мобильной связи (GSMA), г-же **Леи Софи Гилл**, менеджеру по взаимодействию, стратегии, медицинским наукам и оздоровлению Ernst & Young (EY) - Парфенон, г-же **Жани Кошкимбаевой**, руководителю программы ЮНИСЕФ «Девушки в STEM» и участнице нано-спутниковой образовательной программы UniSat для девочек (UNEPG), г-же **Андреа Барбу**, посланнику молодежи Группы европейской молодежи «Поколение подключений», и г-ну **Марио Филадоро**, специалисту по анализу политики в области гендерной проблематики и цифровой экономики МСЭ.

МСЭ вместе с ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины» также хотели бы поблагодарить г-жу **Шибу Харму**, регионального советника по гендерным вопросам Регионального отделения ЮНИСЕФ в Европе и Центральной Азии (ECARO), г-жу **Эллен Уокер**, основателя и исполнительного директора организации RightsTech Women, г-жу **Наргис Азизову**, специалиста по региональным программам Структуры «ООН-женщины» в ЕЦА, и г-жу **Сару Дельпорт**, специалиста по проектам в Региональном отделении МСЭ для Европы, за координацию подготовки этого мероприятия.

Данный отчет был подготовлен г-жой **Андрой Мокану**, консультантом по кибербезопасности в Региональном отделении МСЭ для Европы, при поддержке **Лузии Зерунейт**, координатора программ ЮНИСЕФ, а также г-жи **Наргис Азизовой**, специалиста по региональным программам структуры «ООН-женщины» в ЕЦА.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ	3
2. ДОКУМЕНТАЦИЯ	3
3. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О МЕРОПРИЯТИЯХ	3
ОТКРЫТИЕ.....	3
ОСНОВНОЙ ДОКЛАД: НАРАЩИВАНИЕ УСИЛИЙ ПОСЛЕ ПАРИЖСКОГО ФОРУМА «ПОКОЛЕНИЕ РАВЕНСТВА».....	4
СЕССИЯ 1: ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В УСТОЙЧИВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН.....	4
СЕССИЯ 2: ПОСТРОЕНИЕ ПАРТНЕРСТВ И СОЮЗОВ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ КОАЛИЦИИ ДЕЙСТВИЙ	5
СЕССИЯ 3: ПЕРСПЕКТИВЫ НА БУДУЩЕЕ: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСКОРЕНИЮ ПРОГРЕССА В ИНТЕРЕСАХ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН В STEM В РЕГИОНЕ К 2026 ГОДУ.....	7

1. ВВЕДЕНИЕ

Региональное онлайн-мероприятие на тему [«Продвижение обязательств Форума «Поколение равенства» в регионе стран Европы и Центральной Азии: Коалиция действий №5 «Технологии и инновации для гендерного равенства»](#) состоялось 4 июля. Данное мероприятие организовано Региональным отделением МСЭ для Европы совместно с Региональным отделением ЮНИСЕФ для Европы и Центральной Азии и Структурой «ООН-женщины» в партнерстве с Региональной коалицией ООН по вопросам гендерного равенства (IBC-GE). Региональное мероприятие проведено в рамках региональной серии [Форумов по вопросам равенства поколений \(GEF\)](#) в поддержку приоритетов [Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства \(AC TIGE\)»](#) под совместным руководством МСЭ и ЮНИСЕФ.

В рамках этого регионального мероприятия ответственные лица за принятие обязательств по Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства» представители правительств, частного сектора, гражданского общества, а также лидеры из числа женщин и девушек объединились для динамичного диалога о прогрессе и осуществлении региональных обязательств по продвижению гендерного равенства в STEM. Данное мероприятие продемонстрировало, как обязательства воплощаются в конкретные действия, а также стало платформой для обмена информацией о пробелах, которые еще предстоит устранить, и соответствующих рекомендациях. Мероприятие стало одним из ключевых форумов для содействия созданию новых стратегических союзов и партнерств, способствующих расширению участия женщин и девушек в области технологий и инноваций, направленных на выработку новых обязательств, в том числе коллективных, опираясь на результаты, достигнутые Форумами «Поколение равенства» (GEF).

Программа мероприятия включала следующее:

- Основной доклад на тему «Наращивание усилий после Парижского форума «Поколение равенства»
- Сессия 1 «Преобразование обязательств в устойчивые изменения для девушек и женщин»
- Сессия 2 «Построение партнерств и союзов для продвижения реализации дорожной карты Коалиции действий»
- Сессия 3 «Перспективы на будущее: стратегические рекомендации по ускорению прогресса в интересах девушек и женщин в STEM в регионе к 2026 году»

Основные итоги мероприятия изложены в данном отчете, в котором структурированы ключевые моменты, выявленные в ходе каждой сессии мероприятия.

2. ДОКУМЕНТАЦИЯ

Мероприятие проведено в онлайн-режиме. Соответствующая документация размещена в электронном виде на веб-странице мероприятия. Видеозапись мероприятия вместе со всеми представленными презентациями, а также этот итоговый отчет также размещены на веб-сайте.

3. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СЕССИЯХ МЕРОПРИЯТИЯ

ОТКРЫТИЕ

Спикеры: Филипп Кори, заместитель регионального директора ЮНИСЕФ в Европе и Центральной Азии и Наталья Мочу, Региональный директор Регионального отделения МСЭ по Региону СНГ

Ключевые тезисы выступления Филиппа Кори, ЮНИСЕФ:

- Для меня большая честь присутствовать здесь на открытии этого регионального мероприятия через год после успешного проведения Форума «Поколение равенства» в Париже. Нам повезло, что в нашем регионе есть поколение женщин-лидеров, которые сами руководят процессом перемен, и также в настоящее время осуществляется множество инициатив, направленных на то, чтобы девушки могли вырваться из порочного круга неравенства;
- Общества знаний – новый вызов для стран: конкуренция будет вестись вокруг знаний и цифровых навыков. Необходимо вовлекать девушек в цифровое пространство и учитывать социальные нормы. Большинство

возможностей для трудоустройства появляются в цифровом пространстве, и инвестирование в девушек является наиболее разумным и оптимальным со стороны стран;

- У нас есть почти 30 конкретных практических обязательств от 10 партнеров в рамках программы обеспечения равенства поколений (Generation Equality). ЮНИСЕФ привержен этим усилиям. В период с 2018 по 2021 год ЮНИСЕФ предоставил 23 миллионам девушек во всем мире возможности для обучения и развития навыков, в том числе в области STEM, цифровых навыков и социального предпринимательства, и тысячи из этих девушек – представительницы нашего региона;
- Нам нужно расширить границы. Вместе с партнерами ЮНИСЕФ продолжит сотрудничество в области программ, партнерств, распределения ресурсов и совместной агитационной деятельности. В ближайшие годы у нас есть большой потенциал, и нам нужны такие сессии, как сегодняшняя, для совместной работы, внедрения инноваций и обмена передовым опытом.

Ключевые тезисы выступления Натальи Мочу, МСЭ:

- Женщины и девушки должны иметь равные права на доступ к ИКТ и работу в данной области, а гендерный разрыв должен быть сокращен и ликвидирован. Совместно с партнерами МСЭ всегда уделяет внимание этому пробелу и поднимает вопрос о привлечении женщин и девушек в сферу STEM, особенно в сектор ИКТ;
- МСЭ учредил Международный день «Девушки в ИКТ», который ежегодно отмечается с 2011 года. МСЭ также реализует различные программы и проводит мероприятия, направленные на расширение прав и возможностей для девушек и женщин в области кибербезопасности посредством развития навыков ИКТ. Эти инициативы активно привлекают молодых женщин и девушек-специалистов к работе в МСЭ и в целом к сектору ИКТ;
- Наша Коалиция действий является важной платформой для обмена нашими обязательствами, обязанностями наших организаций, входящих в эту Коалицию, а также для поощрения диалога в целях устранения барьеров на пути к гендерному равенству в ИКТ;

ОСНОВНОЙ ДОКЛАД: НАРАЩИВАНИЕ УСИЛИЙ ПОСЛЕ ПАРИЖСКОГО ФОРУМА «ПОКОЛЕНИЕ РАВЕНСТВА»

Спикер: Элен Молинье, старший советник Структуры «ООН-женщины» по инновациям и технологиям, секретариат Форума «Поколение равенства» Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства»

Ключевые тезисы:

- Коалиция действия №5 «Технологии и инновации для гендерного равенства» — первая инициатива, охватывающая все задачи ЦУР 5 и представляющая собой способ, с помощью которого Структура «ООН-женщины» вместе с партнерами объединяют свои усилия для реализации ЦУР 5 и ЦУР 17, рассматривая построение новых партнерских отношений средством для укрепления процесса достижения Целей в области устойчивого развития;
- Коалиция действий представляет собой платформу для обмена знаниями и опытом, где страны могут обмениваться передовым опытом для разработки новой политики и вести диалог между государственными учреждениями, частным сектором и гражданским обществом;
- Четыре приоритета Коалиции действий № 5 заключаются в следующем: **(i)** преодоление гендерного разрыва в доступе к цифровым технологиям и компетенциям; **(ii)** предотвращение и ликвидация онлайн-технологий, способствующих гендерному насилию и дискриминации; **(iii)** увеличение инвестиций в разработку технологий, способствующих гендерным преобразованиям; **(iv)** создание инклюзивной, преобразующей и подотчетной экосистемы;
- Цели заключаются в том, чтобы создавать новые обязательства и выполнять их, укреплять движение и политическую мобилизацию в области технологий и инноваций для обеспечения гендерного равенства, а также налаживать новое сотрудничество;
- Примером сотрудничества является руководство по гендерным инновациям, разработанное Коалицией лидеров с целью расширения феминистских технологий и технологий, способствующих гендерным преобразованиям. Это руководство призвано дать определение технологиям, способствующим гендерным преобразованиям и содержит поэтапное руководство по ее применению.

СЕССИЯ 1: ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В УСТОЙЧИВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН

В центре внимания: Лица, ответственные за принятие обязательств, представили ряд конкретных примеров того, как воплотить обязательства в конкретные действия, обмениваясь информацией о проблемах и передовом опыте, которые могут стать источником вдохновения для других стран региона.

Модератор: Элен Уокер, основатель и исполнительный директор RightsTech Women

Лииса Кетолайнен, специалист, советник Министерства иностранных дел Финляндии



- Крайне важно предотвращать и искоренять все виды гендерного насилия и домогательств. Гендерное насилие в сети так же серьезно, как и гендерное насилие в реальной жизни. Согласно крупномасштабному исследованию, более половины девушек сталкивались с травлей или домогательствами в Интернете, а число девушек, находящихся в уязвимом положении еще больше. Финляндия уделяет этому вопросу приоритетное внимание, решая проблему гендерного насилия в режиме онлайн как на национальном, так и на международном уровне;
- На национальном уровне Финляндия обеспечивает включение гендерного насилия в Интернете в законодательство, а также во все программы и стратегии, направленные на устранение этой проблемы. Конкретным примером является Национальный план действий, который впервые охватывает цифровое насилие и содержит ряд конкретных мер. На международном уровне Финляндия выступает в поддержку всех

соответствующих форумов, в том числе под эгидой ООН и ЕС;

- Для создания инклюзивных и безопасных экосистем важно также устранить коренные причины гендерного насилия, которые выражаются в дискриминационных нормах, установках и стереотипах. Для устранения упомянутых причин юноши и мужчины также должны быть вовлечены в эту инициативу. Этого можно добиться путем включения темы гендерного насилия в Интернете в программу подготовки сотрудников полиции и военнослужащих.

Мариам Лашхи, заместитель Председателя Комитета по международным отношениям Парламента Грузии



- Для обеспечения выполнения обязательств Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства» Постоянный парламентский совет по гендерному равенству при поддержке Структуры «ООН-женщины» в Грузии создал группу мониторинга. В состав группы, сопредседателями которой являются глава Совета и советник премьер-министра по правам человека, входят представители различных агентств ООН, почетные послы Швеции, Норвегии и Франции, а также омбудсмен и другие донорские организации. В рамках группы Совет определил ключевые заинтересованные стороны на национальном уровне, которые играют важную роль в продвижении гендерного равенства в области технологий и инноваций;
 - Важно объединить усилия всех основных заинтересованных сторон и вести постоянный диалог в целях синхронизации обязательств, а также организовывать конференции высокого уровня для обеспечения обмена передовым опытом и извлеченными уроками.
- Агентство инноваций и технологий Грузии (GITA) является ключевым игроком в создании и преобразовании инновационных экосистем и в настоящее время разрабатывает специальный проект для достижения целей АС.

СЕССИЯ 2: ПОСТРОЕНИЕ ПАРТНЕРСТВ И СОЮЗОВ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ

В центре внимания: Лица, ответственные за принятие обязательств, представили ряд конкретных примеров того, как воплотить обязательства в конкретные действия, обмениваясь информацией о проблемах и передовом опыте, которые могут стать источником вдохновения для других стран региона

Модератор: Наргис Азизова, специалист по региональным программам, Структура «ООН-женщины» в регионе Европы и Центральной Азии

Синиса Марсич, старший эксперт по развитию человеческого капитала в Совете регионального сотрудничества

- Необходимо наладить открытый и прозрачный диалог между различными организациями, такими, как Агентства ООН, организации, финансируемые ЕС; агентства по вопросам развития (например, GIZ, USAID и т.д.) об их повестки дня и будущих стратегических целях;
- Другие партнеры могут быть привлечены через существующие проекты. Примером такого подхода является Платформа ответственных исследований и инноваций для Западных Балкан, в рамках которой другим женским организациям предлагается принять участие в деятельности [рабочей группы](#);
- [Инновационная и исследовательская платформа для стран Западных Балкан](#) направлена на объединение усилий заинтересованных сторон из различных секторов, таких, как директивные органы, правительства, деловые круги, академические круги и международные организации;
- В целях выполнения этих обязательств Совет регионального сотрудничества в партнерстве с ПРООН создал [региональную сеть женщин в области STEM](#), направленную на поощрение молодых женщин и старшеклассниц к построению карьеры и получению образования в области STEM; были достигнуты хорошие результаты: в среднем 55% девушек поступают в высшие учебные заведения по специальности STEM. Однако лишь немногие из них предпочитают продолжать свою карьеру в этой области. Важно, чтобы научные круги и директивные органы сотрудничали друг с другом для преодоления этого разрыва;

Вера Стробачева-Будвай, старший советник по координации секции по гендерным вопросам ОБСЕ

- Следует развивать больше партнерских отношений с частным сектором, поскольку в настоящее время таких партнерств не хватает, так как частные компании могут сыграть решающую роль в продвижении повестки дня;
- Одним из примеров успешного партнерства между частным и государственным секторами является Фонд Coca-Cola. Эти партнерства оказали помощь стартапу самозанятости, ориентированному на создание возможностей для получения дохода женщинами, особенно во время пандемии COVID-19;
- ОБСЕ привержена ликвидации гендерного цифрового разрыва к 2026 году, работая с государствами-членами над укреплением правовой и политической базы для борьбы с гендерным цифровым насилием; путем организации серии круглых столов по гендерному цифровому разрыву и разработки набора рекомендаций для государств-членов о том, как улучшить гендерное равенство в цифровой экономике.

Бхарати Садасивам, региональный советник по гендерным вопросам, региональный центр ПРООН в Стамбуле

- ПРООН и ЮНИСЕФ создали интерактивную платформу [STEM4ALL](#), предназначенную для обмена знаниями и повышения осведомленности о женщинах и девушках в STEM, а также устранения гендерных стереотипов в данной сфере, предлагая комплексный набор ресурсов для частного сектора, директивных органов, преподавателей и родителей, включая инструменты, руководства и статьи; ПРООН и ЮНИСЕФ провели углубленное исследование пользователей для охвата различных категорий пользователей в сети.
- ПРООН и ЮНИСЕФ относятся к этому сотрудничеству с энтузиазмом, поскольку с учетом разницы в мандатах можно адаптировать деятельность к различным направлениям работы, важным с точки зрения развития навыков и создания рабочих мест для женщин и девушек в STEM.
- С самого начала мы увидели ключевую нишу для этой работы: более 200 человек зарегистрировались на первое мероприятие в Центральной Азии.
- ПРООН и ЮНИСЕФ будут стремиться к тому, чтобы их деятельность была более заметной, чтобы было больше ролевых моделей для женщин и девушек, а также чтобы проводились субрегиональные и

межрегиональные мероприятия. Мы воодушевлены нашей сетью STEM-специалистов (STEMinists network), где содержатся подкасты и информация о мероприятиях с успешными женщинами в STEM.

- Мы также хотим больше сотрудничать с частным сектором. Например, наш партнер в Турции Limak реализует увлекательную программу девушек-инженеров Турции (Engineer Girls of Turkey). Наша общая цель — нетворкинг. Мы должны действовать энергично и творчески.
- Мы стремимся к максимальному сотрудничеству во многих сферах: мы ищем партнеров для расширения Знаний, Влияния, привлечения Ресурсов и СМИ, мы благодарим все страновые отделения и партнеров, которые взаимодействовали с нами и сделали это новаторским начинанием. Мы выражаем нашу приверженность Коалиции действий №5 и приглашаем всех вас сотрудничать с ПРООН и ЮНИСЕФ по STEM4ALL.

Тамара Данчева, старший менеджер по международным отношениям в Ассоциации глобальной системы мобильной связи (GSMA) и Лея Софи Гилл, менеджер по взаимодействию, стратегии, медицинским наукам и оздоровлению в Ernst & Young (EY) – Парфенон.

- [EQUALS](#) — крупнейшее государственно-частное партнерство, объединяющее более 100 партнеров из государственного и частного секторов для преодоления цифрового гендерного разрыва и поддержки четырех ЦУР: качественное образование; гендерное равенство; индустриализация, инновации и инфраструктура, а также партнерство в интересах устойчивого развития;
- Инициатива «[Ее цифровые навыки \(Her Digital Skills\)](#)» направлена на то, чтобы к 2026 году предоставить доступ к бесплатному обучению цифровым навыкам, преобразующим гендерные аспекты, для 1 миллиона женщин и девушек. Инициатива основана на трех компонентах: семинары, электронное наставничество и бесплатные курсы для развития цифровых навыков;
- На рынке существует очень мало учебных курсов по обучению цифровым навыкам, способствующим трансформации гендерной проблематики. Проведение таких тренингов имеет решающее значение, учитывая, что 90% будущих рабочих мест потребуют цифровых навыков.

СЕССИЯ 3: ПЕРСПЕКТИВЫ НА БУДУЩЕЕ: СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСКОРЕНИЮ ПРОГРЕССА В ИНТЕРЕСАХ ДЕВУШЕК И ЖЕНЩИН В STEM В РЕГИОНЕ К 2026 ГОДУ

В центре внимания: Советники по вопросам молодежи и политики представили конкретные политические рекомендации по ускорению участия женщин и девушек в STEM в регионе ЕЦА к 2026 году. Также участникам было предложено пройти опрос с помощью программы Mentimeter с целью сбора их политических рекомендаций и примеров необходимой и ожидаемой поддержки со стороны Тематической коалиции ООН (UN IBC).

Модератор: Илайда Эскиташоглу, активистка по вопросам гендерного равенства среди молодежи

Спикеры: Жания Кошкимбаева, участница нано-спутниковой образовательной программы UniSat для девочек, Андреа Барбу, посланник молодежи, группа европейской молодежи «Поколение подключений», и Марио Филадоро, специалист по анализу политики в области гендерной проблематики и цифровой экономики в МСЭ.



Ключевые тезисы:

- Жания Кошкимбаева (16 лет), участница [нано-спутниковой образовательной программы UniSat для девочек \(UNEPG\)](#), поделилась своим опытом взросления в обществе Центральной Азии, где мужчины и женщины играют разные роли. Жания почувствовала на себе, как по-разному относятся к мальчикам и девочкам на

соревнованиях STEM, к которым в которых она участвует с 11 лет.

- Тем не менее, феминизм в Центральной Азии набирает силу, и женщины могут больше самовыражаться, чем Жания очень гордится. Раньше Жания видела на Технической олимпиаде лишь несколько девушек, теперь она видит равное количество девушек и парней.
- Жания также подчеркнула, что ее мать является для нее ролевой моделью, поскольку она является женщиной-лидером в строительном секторе, а также она стала вместе с Жанией свидетелем прогресса по увеличению числа женщин в Центральной Азии в STEM.
- Что касается Жании, то участие в мероприятиях ЮНИСЕФ, посвященных обучению девушек STEM и цифровым навыкам, побудило ее заниматься STEM в подростковом возрасте, особенно с женщинами-наставниками, которые оказывали поддержку девушкам.
- Жания пришла к выводу, что, несмотря на то что ее регион развивается, многое еще предстоит сделать, и первое, о чем должны думать лица, принимающие решения, это то, как мы можем изменить культурные нормы, преобладающие в отношении девушек в STEM.
- При активном участии [группы европейской молодежи МСЭ «Поколение подключений»](#) был организован ряд мероприятий, в ходе которых рассматривались вопросы цифрового разрыва и смежные темы, а также подчеркивалась важность ролевых моделей для поощрения девушек и молодых женщин к получению образования и карьерному росту в этой области, а также необходимость обеспечения равных возможностей и доступа к рынку труда;
- Другие рекомендации, представленные в [Призыве к действию молодежи «Поколение подключений»](#), включают в себя (i) защиту прав человека в Интернете; (ii) предоставление женщинам права голоса в законодательной базе; и (iii) создание систем социальной поддержки женщин, находящихся в уязвимом положении, чтобы помочь им преодолеть трудности и получить доступ к высококачественному образованию в



области STEM.

Консультант по вопросам молодежи и политики, которому было предложено представить одну конкретную политическую рекомендацию органам, ответственным за принятие обязательств в рамках Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства», подчеркнул (i) важность работы по преобразованию гендерных культурных и социальных норм; (ii) необходимость уделять больше внимания охвату и удовлетворению потребностей женщин и девушек, находящихся в уязвимом положении; (3) важность сотрудничества между всеми различными соответствующими заинтересованными сторонами.

Отвечая на вопрос о **политических рекомендациях по ускорению участия женщин и девушек в области STEM**,

участники подчеркнули, в частности, необходимость **(i)** налаживания партнерских отношений между частным и государственным секторами; **(ii)** обеспечения равных возможностей и доступа к рынку труда; **(iii)** учета гендерных норм; **(iv)** вовлечения женщин и девушек в диалог для обеспечения того, чтобы предпринимаемые инициативы



учитывали их потребности и проблемы.

Отвечая на вопрос о **необходимой и ожидаемой поддержке со стороны Тематической коалиции ООН по гендерным вопросам (UN IBC GE)**, участники подчеркнули, в частности, **(i)** необходимость решений, основанных на фактических данных и тематических исследованиях; **(ii)** доступа в Интернет для сельских районов; **(iii)** микрофинансирование; **(iv)** расширения возможностей для повышения компьютерной грамотности и развития цифровых навыков среди женщин и девушек.