



WATER ACTION DECADE

2018 - 2028

**МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ПО
МЕЖДУНАРОДНОМУ ДЕСЯТИЛЕТИЮ ДЕЙСТВИЙ «ВОДА ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ», 2018-2028
6-9 июня 2022 года, Душанбе, Таджикистан**

Отчет

Название Женский водный форум 2022
Дополнительное название - «Справедливое равенство и инклюзивность: вода объединяет нас»
Дата и место: 6 июня 2022 года. Кохи Вахдат («Дворец Единства»)
Принимающая сторона: Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Таджикистана Организаторы: Структура «ООН-женщины», Королевская академия наук и международного сотрудничества (РАСИТ) Соорганизаторы: ОБСЕ, ЮНФПА Партнеры: ЕС
Справочная информация и обоснование <p>В рамках Женского водного форума 2022 года продолжены действия в рамках инклюзивных процессов и результатов, установленных на предыдущих Женских водных форумах, которые начались во время Десятилетия действий «Вода для жизни» и продолжают в текущем Десятилетии действий «Вода для устойчивого развития».</p> <p>В частности, основой форума стали обязательства Женского водного форума 2018 года «Женщины и вода: от слов к действиям» по изменению в трех ключевых областях: Укрепление лидерства для обеспечения гендерного равенства и вовлеченности, анализ гендерной и социальной вовлеченности и равное участие для групп, заслуживающих равенства, включая женщин.</p> <p>Женский водный форум был проведен по инициативе Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Таджикистана, организован Структурой ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Королевской академией наук и международного сотрудничества (РАСИТ) и совместно с Бюро Координатора экономической и экологической деятельности ОБСЕ и Фондом ООН в области народонаселения (ЮНФПА) в рамках Второй Международной конференции высокого уровня по международному десятилетию действий «Вода для устойчивого развития», 2018-2028 («Душанбинский водный процесс»). Подготовительные мероприятия, которые легли в основу дискуссий Женского водного форума, включают Консультативную виртуальную встречу для глав государств Центральной Азии, проведенную 28 апреля, и очную консультацию, проведенную 5 июня 2022 года, организованные в рамках инициативы «Cansu Site» в Душанбе.</p> <p>Женский водный форум собрал более 200 участников - местных, национальных и международных экспертов из разных областей, включая ученых, академиков, политиков, практиков, представителей гражданского общества, а также партнеров - членов донорского сообщества и других заинтересованных сторон, чья деятельность требует учета и продвижения гендерных аспектов.</p>



Основные обсуждаемые вопросы:

- 1. Научно-обоснованные решения и инструменты:** Каковы основные проблемы, препятствующие ускоренному внедрению предлагаемых решений? И чья это ответственность? Как связать исследования и разработку/внедрение, особенно в отношении моделей финансирования?
- 2. Нарращивание потенциала и знаний** для обеспечения равного участия женщин в трансграничных процессах и их представленность в процессах принятия политических решений на национальном и трансграничном уровне. В частности, для лучшего понимания того, какие навыки и инструменты необходимы для эффективной интеграции гендерной перспективы в водном секторе? Как более эффективное управление данными может повысить уровень знаний и осведомленности о важности гендерного подхода в управлении водными ресурсами? Какова роль партнерств и сетей в наращивании институционального потенциала? Каковы основные проблемы участия женщин в процессах принятия политических решений и что мы можем сделать, чтобы повысить вовлеченность женщин в процесс принятия решений в водном секторе? Как вовлечение сообществ и усилия по наращиванию потенциала могут привести к совместному и устойчивому управлению совместными водными ресурсами?
- 3. Эффективное сотрудничество и партнерство:** Поскольку основной целью Второй Душанбинской водной конференции является «Стимулирование действий по вопросам воды и партнерства на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях», вопросы, связанные с сотрудничеством и партнерством на всех уровнях для достижения ЦУР, связанных с водными ресурсами, климатом и окружающей средой, были приоритетными и обсуждались с точки зрения выполнения обязательств. Обсуждались вопросы интеграции действий и взаимосвязи между различными глобальными, региональными и национальными стратегиями/рамками/форумами (такими как КС (РКИК ООН), Форум «Поколение равенства» и его коалиции действий, Сендайская рамочная программа, Пекинская декларация и т.д.). Доступ к ресурсам, применение партнерства и устойчивое финансирование были в центре выступлений и обсуждений участников.
- 4. Передовая практика и извлеченные уроки** по отчетности о прогрессе, укреплению существующих и созданию новых партнерств и действий, обмену мнениями о факторах успеха и неудач, устранению пробелов и возникающих проблем. По итогам Женского водного форума 2018 года и его концепции «От слов к действиям» были рассмотрены достижения за 4 года и факторы, требующие особого подхода, в том числе связанные с COVID-19.

Резюме обсуждений (на основе Повестки дня Форума)

Вступительный сегмент высокого уровня, модератор - Комитет по делам женщин и семьи.

Церемонию открытия провела Г-жа Хилолби Курбонзода, **Председатель Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Таджикистана**. Г-жа Курбонзода подчеркнула роль Республики Таджикистан в решении водных проблем, взяв на себя ведущую роль в инициировании глобальных водных действий, признанных и принятых ГА ООН, включая Десятилетие действий «Вода для устойчивого развития» на 2018-2028 гг. Она также подчеркнула важность достижения целей



Повестки дня до 2030 года, особенно ЦУР 5 и ЦУР 6, рассматривая свои разносторонние цели и обязательства, принятые как на национальном, так и на международном уровне.

В своем выступлении **г-жа Матлубахон Сатториён, заместитель премьер-министра Республики Таджикистан**, подчеркнула политику и усилия Правительства по расширению участия женщин в стратегиях развития страны. В этом отношении Женский водный форум играет важную роль в привлечении большего опыта, обмене передовой практикой, тем самым способствуя повышению осведомленности национальных властей, особенно женщин, в контексте управления водными ресурсами.

Г-жа Алия Эль-Ясир, Региональный директор Структуры «ООН-женщины» по странам Европы и Центральной Азии, подчеркнула роль Структуры «ООН-женщины», которая действует для обеспечения всех водой и санитарией, помогая правительствам в создании партнерств, разработке политики и программ, которые отвечают потребностям женщин и лежат в основе устойчивых услуг. Благодаря более гендерно равным путям, у женщин больше шансов участвовать в процессах принятия решений относительно инфраструктуры и услуг в области водных ресурсов, санитарии и гигиены. Женщины должны быть более равномерно представлены в комитетах, в качестве поставщиков услуг и в ассоциациях водопользователей. **Г-жа Алия Эль-Ясир** призвала провести **АНАЛИЗ ГЕНДЕРНОГО И СОЦИАЛЬНОГО ВОВЛЕЧЕНИЯ**, чтобы обосновать, доказать и реализовать на практике полное и значимое участие женщин в качестве действующих лиц, лидеров и лиц, принимающих решения, во всех процессах, связанных с водными ресурсами, для внедрения гендерного равенства в политику и действия на всех уровнях.

Ее Королевское Высочество Принцесса д-р Нисрин Эль Хашемит, Исполнительный директор Королевской академии наук и международного сотрудничества (РАСИТ), указала на научно-техническую революцию, которая меняет то, как мы живем, думаем и принимаем решения. Она вновь подтвердила приверженность РАСИТ делу содействия достижению целей Десятилетия действий по водным ресурсам. Она вновь рассказала о пути, пройденном РАСИТ с момента основания ее отцом 54 года назад для содействия устойчивому и справедливому развитию, а также о своем собственном профессиональном и личном пути к воде как ключевому условию здорового и процветающего мира, в котором никто не останется позади. Она назвала воду и мир правом каждого человека и самой большой проблемой, стоящей перед человечеством сегодня. Она поблагодарила Правительство Таджикистана и его Лидера за неизменную приверженность решению вопросов, связанных с водными ресурсами, для устойчивого развития и всех тех, кто усердно работал, в частности, тех, кто работал «за кулисами», чтобы провести Женский водный форум 2022 года с успехом.

«Нам нужны политика и практика, отвечающие потребностям как женщин, так и мужчин, и это тем более важно сейчас, учитывая разрушительные последствия изменения климата», - заявила г-жа Хельга Мария Шмид, Генеральный секретарь ОБСЕ. Для того чтобы обеспечить признание женщин в качестве основных заинтересованных сторон, которыми они по праву являются, женщины должны быть признаны в качестве проводников перемен. Женщины играют решающую роль в управлении водными ресурсами, несмотря на доказательства того, что привлечение женщин к управлению водными ресурсами является эффективной политикой. **Г-жа Хельга Мария Шмид** также отметила, что в этом году ОБСЕ совместно со структурой «ООН-женщины» будет способствовать созданию повестки дня и платформы управления водными ресурсами для поддержки комплексного гендерного подхода в водном секторе.

Марьета Ягер, Заместитель генерального директора Генерального директората по международным партнерствам Европейской комиссии отметила, что ЕС рассматривает гендерное равенство как приоритет, и у них имеется гендерный план действий, в котором они подтверждают свое стремление быть мировым лидером в продвижении внедрения гендерного равенства. Гендерное равенство в управлении водными ресурсами способствует положительным результатам



в других секторах, включая образование, здравоохранение и снижение риска бедствий. Слишком часто социальные и культурные барьеры и дискриминационные нормы ограничивают возможности женщин участвовать и влиять на политику и принятие решений в области водных ресурсов. В целом, ЕС увеличивает расходы на образование с 7 до 10% в рамках своей внешней деятельности, чтобы укрепить системы образования стран-партнеров, в том числе в области водных ресурсов, и особенно в области STEM, потому что нам всем нужны STEM-специалисты. ЕС остается приверженным идее сделать доступ к воде, санитарии и гигиене движущей силой для улучшения условий жизни женщин и девочек.

Группа высокого уровня: Отчет о работе Форума 2018 года «От слов к действиям»

Г-жа Алия Эль Ясир напомнила участникам, что Женский водный форум 2022 опирается на результаты предыдущих форумов, в частности Форума «От слов к действиям» 2018 года, который призвал поставить гендерное равенство во главу угла всех политик и программ, связанных с водными ресурсами, включить женщин в процесс принятия решений на всех уровнях управления водными ресурсами, обеспечить адекватное финансирование, чтобы превратить обязательства в действия, и улучшить мониторинг и анализ с гендерной точки зрения. На этой сессии был получен отчет о проделанной работе от Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Таджикистана, Национального агентства по водоснабжению и санитарии Бразилии (ANA) через его президента г-жу Веронику Сантакруз, а также о мероприятиях Форум «Поколение равенства» структуры «ООН-женщины» за прошедший год. Г-жа Оливия Кон, Координатор кампании «1 миллиард голосов», представила голос молодежи и показала действия девушек из РАСИТ в науке по ЦУР 4, чтобы внести свой вклад в обеспечение доступа к воде для всех. Она отметила, *«что это возможность взглянуть на водный кризис через новую призму. И точно так же поставить глобальное сотрудничество и науку в центр будущего реагирования. Современные технологии и инструменты науки обладают огромной силой, и эта сила станет еще больше, если объединить их с этикой и основами гражданственности, тогда эффекты водной безопасности не признают государственных границ. Следующее поколение готово присоединиться к созданию более устойчивого, безопасного и справедливого будущего».*

Группа высокого уровня «Женщины в науке для управления водными ресурсами и общества» (организована и проведена РАСИТ и «Cansu Site»)

Справочная информация: Женщины в науке должны внести значительный вклад в решение бросающих вызов проблем, связанных с водными ресурсами, и в достижение устойчивого управления и справедливого использования этих ресурсов на благо всех людей и планеты. Нынешняя сессия стала продолжением 7-го Международного дня женщин и девочек в науке 11 февраля 2022 года и ее [итогового документа](#), одобренного 53 государствами-членами ООН, Африканским союзом и Европейским союзом, а также инициативы «Cansu SITE», которая была выдвинута во время мероприятия высокого уровня. Четыре инициатора инициативы «Cansu SITE» обсудили с участниками Форума важнейшие факторы, способствующие тому, чтобы вода оставалась доступной, имеющейся в наличии и недорогой для всех.

Ключевые сообщения сессии:

1. Решения в области водных ресурсов для устойчивого развития являются сложными и требуют комплексного системного подхода, который является целостным, интегрированным и инклюзивным, а также достаточно гибким, чтобы адаптироваться к изменяющимся обстоятельствам;
2. В дальнейшем мы сосредоточимся на инновационном, транссекторальном, междисциплинарном механизме партнерства с участием сообществ, инициированном через «Cansu SITE» и поддерживаемом дезагрегированными данными, научно обоснованными решениями и передовым опытом, а также моделями устойчивого финансирования.



3. Стремясь к вовлечению и партнерству «всего общества», мы должны признать, что у нас разные и взаимодополняющие роли и обязанности как у научных кругов, бизнеса и финансов, общественных субъектов и сообществ развития. Правительства должны создать основу и благоприятные условия для того, чтобы все эти различные субъекты могли эффективно и устойчиво работать вместе на самом низком соответствующем уровне.

Основные моменты дискуссии с аудиторией

Ответы и вопросы аудитории подчеркнули важность науки и гендерной чувствительности для решения реальных проблем на местах, которые усугубляются глобальными вызовами, такими как изменение климата, развивающиеся конфликты и угрозы пандемии. Группе было предложено дать одну ключевую рекомендацию, с которой все могли бы согласиться. Это привело к появлению целого ряда дополнительных вспомогательных средств:

1. Инновационные модели финансирования требуют, чтобы финансовый сектор взаимодействовал с действующим сообществом для совместного определения адекватных критериев «хороших» проектов и партнерства на протяжении всего цикла действий - от разработки и реализации, до мониторинга;
2. Обеспечение гибкости политики для адаптации к конкретным обстоятельствам. Другими словами: договоритесь о ЧЕМ, но не диктуйте КАК. КАК будет определено совместно с партнерством по реализации;
3. Каждая политика и программа должна проходить гендерный анализ и анализ других групп, заслуживающих справедливости, чтобы не допустить закрепления неравенства в системе;
4. Образование и информированность являются ключевыми факторами для вовлечения всех заинтересованных сторон на разных уровнях;
5. Прежде всего, лица, принимающие решения, и политики должны поставить во главу угла то, что у нас есть различные и взаимодополняющие роли и обязанности для совместного достижения устойчивого использования и управления водными ресурсами в целях устойчивого развития. Следовательно, единой рекомендации не существует, потому что мы представляем собой множество различных субъектов. Роль правительства очень важна: создать основу для «вовлечения и партнерства всего общества».

Группа высокого уровня по наращиванию потенциала и знаний (организована и проведена ОБСЕ, Экономическая и экологическая деятельность)

Справочная информация: ОБСЕ имеет долгую историю взаимодействия с водным сообществом в странах Центральной Азии и Афганистане и твердую приверженность продвижению гендерного равенства в секторе водных ресурсов. В этих рамках ОБСЕ в партнерстве с Региональным экологическим центром для Центральной Азии (ЦАРЭС) и SIWI запустила сеть «Женщины в управлении водными ресурсами в Центральной Азии и Афганистане». Через данную Сеть женщины-специалисты в области водных ресурсов из Афганистана, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана участвуют в совместных мероприятиях по наращиванию потенциала, обмену опытом, знаниями и навыками, поддерживая развитие этих женщин-специалистов в регионе и укрепление регионального сотрудничества по водным ресурсам. Сеть «Женщины в управлении водными ресурсами в Центральной Азии и Афганистане» была встречена со значительным интересом, и результаты этого обязательства были представлены на сессии «Наращивание потенциала и знаний» Форума для обсуждения и обмена знаниями.

Ключевые сообщения сессии:

1. Вовлечение как женщин, так и мужчин в управление водными ресурсами улучшает управление водными ресурсами на всех уровнях. Учет гендерных аспектов в управлении водными ресурсами способствует стабильности и безопасности, поскольку может привести к более эффективной политике и повысить устойчивость местных сообществ. Необходимо наращивать потенциал и развивать знания в области гендерного подхода, чтобы обеспечить наличие



достаточных навыков и опыта для интеграции потребностей женщин и мужчин в управлении водными ресурсами.

2. Несмотря на доказательства того, что гендерно-чувствительные подходы к наращиванию потенциала являются хорошей политикой, в водном секторе и, в частности, в трансграничном водном сотрудничестве существует постоянный гендерный разрыв. Особое внимание и финансовая поддержка необходимы для наращивания потенциала и развития навыков женщин-специалистов в области водных ресурсов и молодежи, заинтересованной в карьере в водном секторе.
3. Сети и платформы для диалога направлены на расширение прав и возможностей женщин-специалистов в области водных ресурсов посредством наставничества, взаимного обучения и обмена опытом. Сеть ОБСЕ-ЦАРЭС-SIWI по наставничеству и развитию карьеры для женщин-специалистов по водным ресурсам в Центральной Азии и Афганистане направлена на поддержку сообщества практиков для женщин-специалистов, занимающихся управлением водными ресурсами в регионе.
4. Сеть направлена на укрепление сотрудничества в регионе путем поддержки мероприятий по наращиванию потенциала и обмену знаниями, расширения диалога между специалистами-практиками, содействия лучшей интеграции гендерных аспектов в управление водными ресурсами и расширения прав и возможностей женщин-специалистов в области водных ресурсов в регионе. Для обеспечения устойчивости Сети ее члены разрабатывают стратегические рамки с упором на расширение гендерных прав и возможностей в области трансграничных вод, взаимное обучение, развитие потенциала и обмен опытом, связь с другими бассейнами и более широкими национальными и международными процессами, а также сотрудничество в области исследований.
5. Женщины играют решающую роль в устойчивом управлении водными ресурсами и должны быть включены в процесс принятия решений на всех уровнях. Коллективные и консультативные подходы в водных процессах обеспечивают усиление голоса женщин в процессе разработки политики, а также в международных водных процессах. Мы должны быть уверены, что голоса женщин учитываются на каждом этапе пути по мере приближения к Водной конференции 2023 года в Нью-Йорке.

Послеобеденные сессии: Две параллельные сессии были организованы на основе результатов виртуальных консультаций, проведенных структурой «ООН-женщины» и Комитетом по делам женщин и семьи ранее в апреле 2022 года, с активным участием разнообразной группы женщин-специалистов по водным ресурсам из стран Центральной Азии в рамках подготовительного процесса к Душанбинской водной конференции. Групповые обсуждения, организованные вокруг лучших практик и решений по эффективному управлению водными ресурсами, изменению климата, экологической безопасности, и размышления, которые будут связаны с основной конференцией высокого уровня по водным ресурсам. Было признано, что необходимо устранить пробелы в гендерных данных в области водных ресурсов и обеспечить наличие подробных данных и их всеобщую доступность для принятия обоснованных решений на основе фактических данных, учитывающих неравенство, а также укрепить этот важнейший фактор справедливого и устойчивого развития с помощью банка данных и информационно-коммуникационного центра для эффективного управления знаниями, развития партнерства и мобилизации ресурсов.

Ключевые сообщения Параллельной сессии 1:

На национальном уровне существуют комитеты по статистике и соответствующие органы, которые осуществляют сбор, анализ, мониторинг и распространение статистических данных и информации среди населения. Модернизация систем баз данных в странах Центральной Азии осуществлялась в



течение последних 15 лет, однако все еще существуют пробелы в мониторинге, контроле качества и распространении данных среди заинтересованных сторон.

Основные потребности в выявлении пробелов в гендерной статистике и повышении качества данных за счет надежного сбора и анализа данных:

- Координация и подтверждение использования существующих данных и данных, полученных в результате исследований, для качественного информирования населения. Часто бывает так, что данные, представленные в одном проекте, сильно отличаются от данных, приведенных в других источниках.
- Сбор различной информации среди населения помогает получить и идентифицировать данные по полу, но такие системы не всегда включают все необходимые показатели для полного анализа. Поэтому необходимо расширить стандартный набор показателей или провести дополнительные исследования. Планируется расширить анкеты, прежде всего, для того, чтобы определить ключевые и значимые показатели. Например, неоплачиваемый уход, безработица среди женщин.
- Существует острая необходимость в открытом/публичном доступе к данным по гендерным вопросам через различные каналы коммуникации и с помощью сообществ/общества, которые играют важную роль в информировании более широкой аудитории/населения.
- Необходимо усовершенствовать процесс сбора и обработки данных, перейдя на электронный формат социальных опросов. Сбор информации в электронном виде успешно используется среди городского населения, однако для сельской местности цифровизация в области сбора данных продолжается и по сей день.
- Единая/общая гендерная статистика/данные должны стать одним из основных компонентов межсекторального сотрудничества в странах ЦА. Реформа должна быть принята на государственном уровне и предусматривать активное участие всех заинтересованных сторон в улучшении гендерных данных. Соответствующее законодательство послужит улучшению соответствующей статистики. Реформирование законодательства с точки зрения гендерной чувствительности является одним из ключевых факторов устойчивости гендерного равенства в регионе.
- Важным компонентом статистики будет участие гражданского общества, которое сможет проводить анализ, информирование, мероприятия по наращиванию потенциала. Гражданское общество должно знать о праве на качественную и достоверную статистику.
- Необходимо внедрять инновационные подходы к популяризации статистических данных среди населения. Например, журналистика данных, которая не пользуется популярностью в странах Центральной Азии. Такие инструменты важны для привлечения внимания широкой общественности к данным.
- Наконец, отсутствие квалифицированных специалистов в статистической сфере влияет на качество статистических данных. На повестке дня также стоит вопрос о повышении уровня образования и информированности молодых профессионалов и специалистов в области экономики и социальных наук.

Участники сессии рекомендовали пересмотреть национальную систему гендерных данных и сделать сбор, обработку и распространение данных более открытым и предполагающим широкое участие. Гендерные данные являются важным показателем работы общества в плане инклюзивности и равного доступа мужчин и женщин к процессу принятия решений.

Ключевые сообщения Параллельной сессии 2:

Презентации местных инициатив из Таджикистана, Армении, Узбекистана и Кыргызстана и интерактивная многосторонняя дискуссия были положены в основу сессии, в ходе которой были сделаны следующие выводы:



1. Существует несбалансированное участие в принятии решений в области экологического планирования и управления на всех уровнях.
2. Расширение прав и возможностей женщин и девочек позволит раскрыть лидерский потенциал. Например, премия, направленная на раскрытие лидерских способностей женщин и девочек, обмен передовым опытом, содействие сотрудничеству, привлечение внимания к непропорциональному воздействию изменения климата на женщин и мужчин.
3. Женщины не имеют достаточных знаний и соответствующего образования по управлению водными ресурсами, программам и мероприятиям, связанным с изменением климата. Они менее вовлечены в работу ассоциаций водопользователей (АВП) из-за социальных норм, традиционной дискриминационной практики и общего отношения и влияния общества.
4. Отсутствуют механизмы обмена мнениями между женщинами для открытого и безопасного обсуждения проблем и решений, связанных с водными ресурсами, на местном уровне и, особенно, на уровне водосборных бассейнов. Таким образом, участие женщин имеет большое значение, как для эффективного участия в управлении/руководстве водными ресурсами.
5. Важно обеспечить женщинам возможность получения технических навыков в области управления водными ресурсами и водосберегающих технологий. Партнеры должны признавать и поддерживать роль женщин в развитии и устойчивых моделях потребления и подходах к управлению водными ресурсами
6. По ВСГ: Вопросы эксплуатации, управления, технического обслуживания должны быть рассмотрены для операторов водоснабжения, возглавляемых женщинами, и эффективным решением будет создание организации питьевой воды на уровне сообщества, включая рассмотрение децентрализации управления и вовлечения женщин.
7. Доступ к безопасно управляемой инфраструктуре и услугам ВСГ в сельских районах предоставляет возможности для вовлечения и расширения прав и возможностей женщин и молодежи в качестве пользователей, руководителей и проводников изменений.
8. Продвижение бизнес-моделей, управляемых сообществом - Существует большой потенциал для расширения и распространения альтернативных моделей управления системами питьевого водоснабжения и санитарии (СПВС) в сельских районах, а существующая политика должна надлежащим образом продвигать и оказывать целевую поддержку. АВП, возглавляемые женщинами, нуждаются в поддержке в получении доступных микрофинансовых кредитов и санитарных грантов для проведения ВСГ в сельской местности.
9. Последующий процесс должен быть ориентирован на действия, с учетом всех уровней, от формирования политики ВСГ до реализации и мониторинга успеха. Для этого женщины будут полагаться на комплексность научно обоснованных решений, адаптированное наращивание потенциала и повышение квалификации, а также на структурированные финансовые механизмы.

Выводы в рамках форума

Во время Женского водного форума 2022 года, проведенного в гибридной форме, женщины-специалисты из разных секторов, включая ученых и специалистов водного сектора, собрались вместе с представителями правительства, низовых организаций и партнеров по развитию, чтобы совместно продвигать решения, связанные с водными ресурсами для устойчивого развития, рассматриваемые через гендерную призму. Форум сохраняет приверженность трансформационным изменениям, признавая при этом, что, по-прежнему, необходимы действия для создания важнейших предварительных условий, которые включают:

- Обеспечение того, чтобы диалоги и процессы по управлению водными ресурсами учитывали гендерные аспекты и включали женщин на всех уровнях.



- Применение системного подхода, который является всеобъемлющим, комплексным, учитывающим гендерные аспекты и инклюзивным, при этом достаточно гибким, чтобы адаптироваться к существующей ситуации и меняющимся обстоятельствам.
- Разработка и внедрение инновационных, транссекторальных, трансдисциплинарных, задействованных в сообществе механизмов партнерства, направленных на то, чтобы никто не остался позади.
- Инвестирование в набор трансформационных моделей финансирования для лучшей поддержки системного подхода и новых механизмов партнерства.
- Приверженность перспективным практикам и решениям в области водных ресурсов для устойчивого развития, ориентированным на сообщества, основанным на фактах и научно обоснованным.
- Устранение пробелов в гендерных данных в водной сфере и обеспечение наличия и доступности дезагрегированных данных для всех в целях принятия решений и действий на основе фактических данных.

Участники форума выразили уверенность в том, что всеобъемлющие рамки созданы в достаточной степени, и мы отмечаем, что обязательств и обещаний правительств и заинтересованных сторон достаточно много. Однако реальность такова, что все это не находит должного отклика на местах.

Учитывая, что очень многие сообщества, а значит, женщины и девочки, зависят от воды, получаемой из горных источников и ледников, 2025 год, предложенный правительством Таджикистана как Международный год сохранения ледников, представляет собой возможность признать климатические риски и совместно разработать гендерно-чувствительные решения, которые послужат на благо пострадавших сообществ.

Женский водный форум продолжает концентрироваться на объединении принципов с практикой, объединении мнений с действиями, объединении науки с практическими решениями и объединении разобщенности с эффективным сотрудничеством на соответствующих уровнях. Это позволит выработать соответствующие решения, которые будут управляться сообществом, основаны на фактах, научно обоснованы и не оставят никого позади.

Итоги Женского водного форума (приложение 1):

Признавая разнообразие представленных регионов, ролей и обязанностей, участники Женского водного форума 2022 года обязались применить свои навыки, знания, ресурсы и опыт для выполнения общей ответственности за ускорение достижения решений в области водных ресурсов для устойчивого развития.

В свете нарастающих проблем с водными ресурсами и возросшей срочности снижения несправедливого воздействия внутри и между национальными государствами, включая страны с высоким уровнем дохода, мы поддерживаем и призываем политиков и исполнителей на всех уровнях признать и применять свои практические действия и обязательства. В частности, для обеспечения скоординированных, согласованных, коллективных и инклюзивных действий заинтересованных сторон и правообладателей на соответствующих уровнях вмешательства необходимы следующие обязательства:

Касательно диалога, учитывающего гендерные аспекты и вовлекающего женщин:

- Продолжать активно устранять системные барьеры и положить конец дискриминационной практике и нормам, препятствующим участию женщин, особенно маргинализированных женщин в основной группе женщин.
- Применять оценки гендерного анализа в политике и программах, чтобы убедиться, что они не поддерживают и не создают неравенства для женщин и других групп, заслуживающих равенства.



Касательно применения системного подхода:

- Применять подход, основанный на сочетании человеческих и природных систем, для всестороннего понимания и оценки водопользования, потребностей и ценностей на местном и водосборном уровнях в поддержку устойчивого и инклюзивного управления водными ресурсами.
- Инвестировать в исследования и инструменты, способствующие расширению знаний и применению подходов, основанных на взаимосвязанных системах, дифференцированных рисках, отраслевых компромиссах и сопутствующих выгодах адаптации к водным ресурсам, для обоснования справедливых и устойчивых решений по управлению водными ресурсами.
- Внедрять и применять гендерно-чувствительные стандарты в водном секторе.
- Ввести квоты на участие женщин в принятии решений на всех уровнях и отчитываться о них.
- Мыслить вне «водной коробки» для всесторонней оценки рисков и инновационных решений.

Касательно инновационных механизмов партнерства:

- Продолжать инвестировать в эффективные и инклюзивные партнерства, которые способствуют устранению гендерного разрыва.
- Укреплять сотрудничество между исследователями, сообществами и разработчиками политики, подчеркивая участие людей из групп, нуждающихся в справедливости, включая женщин.
- Инвестировать в сети и платформы для диалога и обмена информацией, чтобы обеспечить значимый и равный вклад женщин в управление водными ресурсами на всех уровнях.
- Предоставить ресурсы и поддержку, в том числе финансовую, женщинам-активистам и их низовым организациям для участия в разработке и местной реализации соответствующих инициатив по обеспечению устойчивости водных ресурсов и ВСГ.

Касательно механизмов трансформационного финансирования:

- Создать механизмы финансирования, поддерживающие инновационные и интегрированные транссекторальные, исследовательско-политическо-практические партнерства и формирование доказательств для принятия обоснованных решений на всех уровнях.
- Создать соответствующие возможности финансирования, которые будут стимулировать устойчивые и преобразующие программы при переходе от проектного финансирования.
- Создать механизмы финансирования, демонстрирующие устойчивые и справедливые инвестиции для получения социальных благ, включая инвестиции в социальные изменения, а не для коммерческих механизмов.
- Поддерживать и продвигать доступ к доступным микрофинансовым кредитам и санитарным грантам для сельских ВСГ.
- Продолжать поддерживать предпринимателей в принятии ими устойчивых бизнес-моделей, особенно бизнес-моделей, ориентированных на сообщество.
- Касательно ориентированных на сообщество, основанных на фактах и научно обоснованных решений:
- Инвестировать время, наращивать потенциал и финансовые ресурсы, необходимые для поддержки вовлечения сообщества и лидерства в разработке устойчивых и справедливых решений.
- Объединить традиционные знания, местные знания и современную науку для реализации наиболее подходящих решений в области водных ресурсов для устойчивого развития.
- Подчеркнуть важность обмена передовым опытом, демонстрирующим положительные измеряемые результаты, которые могут быть расширены и воспроизведены.

Касательно дезагрегированных данных:

- Применять международные стандарты для гендерно-чувствительного/прогрессивного мониторинга и оценки водных ресурсов, включая полный набор переменных, и сделать дезагрегированные наборы данных открытыми и доступными.
- Координировать и подтверждать использование существующих данных и данных, полученных в результате исследований.
- Укреплять потенциал и повышать осведомленность о статистике и ее использовании, создавая общества, грамотные в области данных, при поддержке гражданского общества.
- Внедрить сбор дезагрегированных данных во все исследовательские и мониторинговые проекты и программы, чтобы способствовать лучшему пониманию дифференцированных затрат, выгод, рисков и компромиссов между группами, включая существование социальной и экологической несправедливости, особенно в отношении маргинализированных людей в группах, заслуживающих справедливости.
- Провести целевые гендерные исследования и изыскания для реализации подхода «Не оставить никого позади» и лучше понять, как влиять на политику и планирование в области водных ресурсов, особенно в свете ключевой роли женщин в преодолении последствий изменения климата и климатических экстремальных ситуаций, особенно в том, как они влияют на водные ресурсы.
- Принять обязательства по принятию решений и решений, основанных на фактических данных, которые опираются на дезагрегированные данные и учитывают последствия для справедливости.

Участники форума обратились к государствам-членам и партнерам по развитию с просьбой публично сообщать о ежегодном прогрессе в реализации программы через созданную для этой цели систему мониторинга.

Превращая эти обязательства в действия, Женский водный форум призвал государства-члены и международное сообщество раскрыть и использовать преобразующий потенциал женщин. Это приведет не только к улучшению положения женщин и девочек, но и распространится по **всему обществу благодаря соответствующим и справедливым решениям в области водных ресурсов для устойчивого развития.**

Другая информация, имеющая отношение к данному вопросу:

Десятилетие действий «Вода для устойчивого развития» - <https://wateractiondecade.org/>
Водная конференция ООН-2023: <https://sdgs.un.org/un-2023-conference-water-action-decade>

Материалы для 66-й сессии Комиссии по положению женщин

<https://www.unwomen.org/en/csw/csw66-2022>

Итоговый документ 7-го Международного дня женщин и девушек в науке:

[7th idwgis_outcome_declaration_signed.pdf \(un.org\)](https://www.unwomen.org/en/dsw/7th_idwgis_outcome_declaration_signed.pdf)

Форум «Поколение равенства» - <https://forum.generationequality.org/home>

Структура «ООН-женщины» для стран Европы и Центральной Азии - <https://eca.unwomen.org/en>

Королевская академия наук и международного сотрудничества - <https://rasit.org/>

ОБСЕ Женщины в управлении водными ресурсами - <https://www.osce.org/node/503986>

ЮНФПА в Таджикистане - <https://tajikistan.unfpa.org/>

Список приложений

1. Женский водный форум - итоговый документ.
2. Список презентаций, видео выступлений, речей (доступ к общему диску)

Контактные лица:



Джавохир Ақобирова, Руководитель Департамента гендерного развития и международных отношений

Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан a.javohir@mail.ru

Азиза Хамидова, Менеджер страновой программы, Структура «ООН-женщины» Таджикистана, aziza.hamidova@unwomen.org

Назокат Исаева, Национальный координатор программ, Структура «ООН-женщины» Таджикистана, nazokat.isaeva@unwomen.org

Элис Боуман-Дентенер, соучредитель, Sansu Global, alice.bouman@gmail.com

Сауле Оспанова, Руководитель отдела экологического сотрудничества, Бюро Координатора экономической и экологической деятельности ОБСЕ, Saule.Ospanova@osce.org

