



Продвижение обязательств Форума «Поколение равенства» в регионе стран Европы и Центральной Азии

Концептуальная записка для регионального виртуального последующего мероприятия:
Коалиция действия №5 «Технологии и инновации для гендерного равенства»

Дата: 4 июля 2022

Время: 10.00 – 12.45 Стамбул (UTC +3) / 09.00 – 11.45 CEST

Языки: английский/русский (синхронный перевод)

Ссылка для регистрации: <https://unwomen.zoom.us/meeting/register/tJEtD-Cprz4iHtcvcqhQQvWbNPGM9bKpVSHi>

Справка

Форумы «Поколение равенства» (GEF), состоявшиеся в Мексике (29–31 марта 2021 г.) и Париже (30 июня – 2 июля 2021 г.), стали переломными моментами для достижения гендерного равенства, оглядываясь на знаменательную Четвертую всемирную конференцию по положению женщин 1995 г. в Пекине, а также ключевым моментом для «защитников гендерного равенства [...] для принятия срочных мер и ответственности за обеспечение гендерного равенства». Во всем регионе Европы и Центральной Азии были достигнуты неоспоримые и значительные успехи в области гендерного равенства и прав женщин, включая укрепление межправительственных обязательств; конструктивные институциональные и политические инициативы по обеспечению гендерного равенства и прав женщин и девушек во всем их многообразии; и активное движение, направленное на улучшение жизни всех женщин и девушек в регионе. В то же время прогрессу препятствуют серьезные проблемы. Изменения в политической и социальной сферах спровоцировали возникновение движения, выступающего против повестки дня в области обеспечения гендерного равенства, что привело к значительным препятствиям в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства и повлияло на доступ женщин и девушек к правам, пространствам и свободе для мобилизации усилий в интересах гендерного равенства и других прав человека.

Шесть Коалиций действий, сформированных в рамках программы «Поколение равенства», представляют собой новаторские многосторонние партнерства, направленные на решение проблем, которые являются одними из самых непреодолимых барьеров на пути к равенству — от насилия до изменения климата и экономических систем, которые оставляют женщин и девушек позади. Лидеры этих Коалиций объединились, чтобы определить целевой набор действий, необходимых для достижения гендерного равенства в таких областях, как гендерное насилие, физическая неприкосновенность, сексуальное и репродуктивное здоровье и права, технологии, экономическая и климатическая справедливость, феминистские движения и лидерство в рамках Глобального плана ускорения достижения гендерного равенства.

[Глобальный план по ускорению достижения гендерного равенства](#) включает общую информацию о системе подотчетности Коалиции действий (стр. 152–155). Первоначальный обзор служит руководством для Секретариата Форумов «Поколение равенства» (GEF) при разработке комплексной системы подотчетности Коалиций действий. Коалиции действий находятся в процессе разработки плана работы, чтобы продолжить свою работу до 2022 года и принять коллективные обязательства.

Продолжается подготовка полной системы подотчетности Коалиций действий, основанной на передовом международном опыте механизмов управления и подотчетности, одним из основных этапов которой является [окончательный перечень индикаторов достижения ориентировочных целевых показателей](#), установленных в [Глобальном плане ускорения](#). Консультации по показателям для целей Коалиций действий были открыты для всех заинтересованных сторон Коалиций действий, и теперь Структура «ООН-женщины» будет тесно сотрудничать с учреждениями, отвечающими за определение показателей, а также с другими производителями данных, чтобы иметь четкое представление о доступных в настоящее время данных, их периодичности сбора и возможной дезагрегации. 18 марта 2022 года были запущены [Информационная панель обязательств](#) и [видеоролик](#), включающие в себя все обязательства до октября 2021 года.

Коалиция действий «Технологии и инновации» и обязательства партнеров из Европы и Центральной Азии

Цифровая революция — одно из основных изменений, произошедших после Пекинской конференции и оказавших глубокое влияние на гендерное равенство и права женщин во всех сферах жизни. Выделяя инновации и технологии в качестве одной из шести тем Коалиций действий, к миру обращен настоятельный призыв смотреть на технологии как на одну из ключевых областей, в которых достижение гендерного равенства может изменить наш мир, и признать, что технологии, играющие роль катализатора, могут сыграть в содействии достижению всех других целей Коалиций действий путем ускорения прогресса.

К 2026 году женщины и девушки во всем их многообразии будут иметь равные возможности для безопасного и значимого доступа, использования, руководства и разработки технологий и инноваций со свободой самовыражения, радостью и безграничным потенциалом. Мы призываем к коллективной ответственности, особенно со стороны правительств и корпораций, за разработку смелых гендерно-преобразующих действий для расширения инновационных экосистем, внедрения прозрачности и подотчетности в цифровые технологии, а также расширения инклюзивной цифровой экономики.

Коалиция действий «Технологии и инновации для гендерного равенства»

ЮНИСЕФ и МСЭ являются подразделениями ООН в Группе лидеров Коалиции действий по технологиям и инновациям для гендерного равенства во всем мире, Европе и Центральной Азии, более 10 партнеров взяли на себя обязательства в рамках Коалиции действий по технологиям и инновациям для гендерного равенства. Четыре приоритета, определенные Коалицией действий по технологиям и инновациям для гендерного равенства:

- преодоление гендерного разрыва в доступе к цифровым технологиям и компетенций в этой области;
- инвестирование в феминистские технологии и инновации;



- построение инклюзивных преобразующих и подотчетных инновационных экосистем;
- предотвращение и ликвидация гендерного насилия и дискриминации в использовании технологий и онлайн среде.

Более подробная информация представлена в **Приложении 1**.

Руководители государственного и частного секторов во всем регионе объявили о своей поддержке Коалиции действий, уделяя особое внимание охвату девушек и женщин программами и возможностями в области STEM, а также увеличению представленности женщин в STEM к 2026 году. Список лидеров и ответственных за решения Коалиции действий по технологиям и инновациям для гендерного равенства в регионе стран Европы и Центральной Азии, и их обязательства будут представлены участникам до начала мероприятия.

Региональное мероприятие по взаимодействию

В рамках последующей деятельности по итогам Форумов «Поколение равенства», ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины» и МСЭ в партнерстве с Региональной коалицией ООН по вопросам гендерного равенства в регионе стран Европы и Центральной Азии планируют провести региональное мероприятие, уделяя особое внимание Коалиции действий по технологиям и инновациям для гендерного равенства, в рамках региональной серии мероприятий Форумов «Поколение равенства».

Это мероприятие предоставит возможность провести целенаправленный диалог с лидерами и ответственными лицами, а также с организациями гражданского общества и организациями по защите прав женщин о том, как поддерживать и направлять обязательства и ресурсы Форума для устранения сохраняющихся пробелов в области гендерного равенства в регионе стран Европы и Центральной Азии. В ходе этого мероприятия будут продемонстрированы региональные результаты и успехи, а также будет обеспечено, чтобы лица, ответственные за выполнение обязательств, извлекали пользу из знаний друг друга и вдохновляли других на принятие мер и распространение передового опыта. Таким образом, это мероприятие позволит сблизить стороны, ответственные за принятие обязательств, и будет способствовать проведению практического диалога по вопросам выполнения, оценки и воздействия обязательств. Мероприятие также предоставит возможность лицам, разрабатывающим политику принимающим решения, а также молодым женщинам-лидерам выдвинуть и обсудить рекомендации по расширению прав и возможностей женщин и девушек в цифровом мире и их вовлечению в сферу STEM. Также выражается надежда, что новые обязательства, в том числе коллективные, будут выработаны на основе результатов Форума.

Цели

- Осветить успехи и достижения, достигнутые на данный момент в выполнении обязательств Коалиции действий, и продемонстрировать вдохновляющие примеры из региона и за его пределами в области технологий и инноваций в целях обеспечения гендерного равенства;
- Объединить лидеров Коалиции действий, лиц, ответственных за принятие обязательств, и других потенциальных сторонников обязательств из региона в целях повышения осведомленности и создания партнерских отношений и союзов для продвижения реализации;

- Обсудить региональные приоритеты и определить ключевые политические рекомендации, а также последующие механизмы подотчетности для поддержки деятельности и обязательств Форума «Поколение равенства» в контексте текущих трудностей и препятствий в области гендерного равенства в регионе стран Европы и Центральной Азии;
- Изучить возможности присоединения к коллективным обязательствам, разработанным Коалицией действий, или к потенциальным региональным коллективным обязательствам, и обсудить совместные действия по поддержке тех, кто взял на себя обязательства в регионе в целях применения механизмов подотчетности для отслеживания и отчетности о ходе выполнения их обязательств и поддержки мобилизации других партнеров для присоединения к Коалиции действий.

Программа мероприятия	
10.00 – 10.25 GMT+3	<p>Открытие</p> <ul style="list-style-type: none"> - Филипп Кори, заместитель регионального директора ЮНИСЕФ в Европе и Центральной Азии, (ЮНИСЕФ – лидер Коалиции действий) - Наталья Мочу, Региональный директор, Региональное отделение МСЭ по Региону СНГ <p><i>Модератор: Шибя Харма, Региональный советник по гендерным вопросам, регион Европы и Центральной Азии, ЮНИСЕФ</i></p>
10.25 – 10.45 GMT+3	<p>Основной доклад: Нарастание усилий после Парижского форума «Равенство поколений»</p> <p>Региональные обязательства и основные этапы – <i>Элен Молинье, старший менеджер, Коалиция действий по вопросам использования технологий и инноваций в Структуре «ООН-женщины»</i></p> <p>Q&A</p>
10.45 – 11.20 GMT+3	<p>Практическая сессия 1: Преобразование обязательств в устойчивые изменения для девушек и женщин</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Как воплотить/реализовать обязательства в конкретные действия? - Какие существуют примеры успешной реализации? - Как оценивать и отслеживать процесс? Примеры механизмов мониторинга. - Как построить инклюзивные и безопасные экосистемы? <p>Спикеры (до 10 минут для каждого):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правительство Финляндии, Лииса Кетолайнен, специалист, советник Министерства иностранных дел - Правительство Грузии

	<ul style="list-style-type: none"> - Модератор: <i>RightsTech Women, Эллен Уокер, основатель и исполнительный директор</i> <p><i>Q&A. Комментарии участников</i></p>
<p>11.20 – 12:00 GMT+3</p>	<p>Практическая сессия 2: Построение партнерств и союзов для продвижения реализации дорожной карты Коалиции действий</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Какие более широкие партнерства можно использовать для поддержки реализации?</i> - <i>На каком уровне (государство, политика, сообщество и т.д.) могут быть укреплены союзы, и как могут быть решены любые проблемы?</i> - <i>Какие новые возможности появились в течение первого года действий обязательств?</i> - <i>Существуют ли возможности для мобилизации других партнеров для присоединения к Коалиции действий в целях принятия коллективных региональных обязательств?</i> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Совет регионального сотрудничества - ОБСЕ, Вера Стробачева-Будвай, старший советник по координации Гендерной секции - “We-inTech” компании Arcelik - Платформа ПРООН-ЮНИСЕФ STEM4ALL в регионе Европы и Центральной Азии (Бхарати Садасивам, региональный советник по гендерным вопросам, региональный центр ПРООН в Стамбуле) - ‘Her Digital Skills’ STEM приложение Ernst & Young: Тамара Данчева, старший менеджер по международным связям, Ассоциация Глобальная система мобильной связи (GSMA) & и Леа Софи Гилл, менеджер по взаимодействию, Ernst and Young (EY) - Парфенон <p>Модератор: <i>Наргис Азизова, специалист по региональным программам, Структура «ООН-женщины» в регионе Европы и Центральной Азии</i></p> <p><i>Q&A. Комментарии участников</i></p>
<p>12:00–12.30 GMT+3</p>	<p>Практическая сессия 3. Перспективы на будущее: Стратегические рекомендации по ускорению прогресса в интересах девушек и женщин в STEM в регионе к 2026 году</p> <p>Ключевые тезисы молодежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Андреа Барбу, посланник молодежи, группа европейской молодежи «Поколений подключений» - Жания Кошкимбаева, 16 лет, Казахстан: участница пилотного проекта UniSat Kazakhstan (Нано-спутниковая образовательная программа для девочек (UNEPG))

	<ul style="list-style-type: none">- Марио Филадоро, специалист по анализу политики (гендерная проблематика и цифровая экономика), МСЭ <p><i>Панель открыта для обсуждения</i></p> <p><i>Модератор: Илайда Эскиташоглу, активистка по вопросам гендерного равенства среди молодежи</i></p>
12.30 – 12.45 GMT+3	<p>Подведение итогов</p> <p>Завершение с помощью Google формы/Mentimeter:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Какого рода поддержка необходима и ожидается от Тематической коалиции ООН?</i> <p>Спикеры:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ярослав К. Пондер, Глава Регионального отделения МСЭ для Европы, МСЭ- Джулия Валлезе, ЮНФПА, сопредседатель Регионального Тематическая коалиция по гендерному равенству (IBC-GE) в Европе и Центральной Азии <p>Модератор: Сара Дельпорт, специалист по проектам в Региональном отделении МСЭ для Европы</p>

Проекты Коалиции действий «Технологии и инновации для гендерного равенства»

Technology and Innovation blueprint

Bridge the Gender Gap in Digital Access and Competence

By 2026, reduce by half the gender digital divide across generations by accelerating meaningful access to digital technologies and universal digital literacy

Invest in Feminist Technology and Innovation

By 2026, increase investments towards feminist technology and innovation by 50% to support women's leadership as innovators and better respond to women and girls' most pressing needs

Build Inclusive, Transformative & Accountable Innovation Ecosystems

By 2026, double the proportion of women working in technology and innovation by setting up new networks and benchmarks to transform innovation ecosystems

Prevent and Eliminate Online and Tech-Facilitated GBV and Discrimination

By 2026, a majority of countries and tech companies demonstrate accountability by implementing policies and solutions against online and tech-facilitated GBV and discrimination



Technology and Innovation blueprint

Bridge the Gender Gap in Digital Access and Competence

FINANCING: Advance public and private innovative financing mechanisms to collectively meet the demand for 21st century skills needed in an inclusive and equitable digital economy
SERVICE DELIVERY: Invest in innovative and gender-transformative solutions that improve affordability, accessibility and useability of digital services and learning tools for women and girls
SOCIAL NORMS: Promote large scale social transformation to close the gender gaps in access to digital tools and STEM-related education, careers and innovation

- Create safe environments to access digital technology, shape blended financing instruments, provide scholarships opportunities
- Develop gender transformative distance learning and blended learning, improve affordability of digital devices and data plans
- Develop gender transformative teaching, engage caregivers to prevent bias, eliminate stereotypes and practices limiting access

Invest in Feminist Technology and Innovation

SERVICE DELIVERY: Invest in innovation processes generating gender-transformative impact, meeting women and girls' needs and providing them opportunities to create and influence technology
POLICIES: Adopt public and corporate policies for gender-transformative innovation and technology development
DATA & ACCOUNTABILITY: Leverage data science to develop inclusive, ethical and community-driven analytics and embed accountability and gender throughout innovation processes and technology development

- Amplify mission driven, grassroots and systemic innovations making tech accessible, usable and sustainable for all women and girls
- Adopt policies mitigating risks, mainstreaming gender by design and fostering knowledge exchange
- Systematize gender impact assessments, AI audits, high quality data for evidence-based solutions



Technology and Innovation blueprint

Build Inclusive, Transformative & Accountable Innovation Ecosystems

SERVICE DELIVERY: Create gender-transformative networks within digital / innovation hubs to increase diversity and gender parity in tech workforce and leadership and stimulate interregional cooperation

POLICIES: Adopt feminist public and corporate policy actions to transform digital economies and boost women and girls' leadership and full participation in shaping technology

DATA & ACCOUNTABILITY: Transform measurement of inclusion and diversity in digital economies and societies and hold accountable the political, social and industry actors most responsible for addressing the gender digital divide

Finance local, regional and feminist networks within digital/ innovation hubs and facilitate access to role models and mentors

Mainstream gender in digital public policies, commit to parity in workforce, increase women's participation in digital cooperation

Define indicators to measure the gender digital divide and gendered impact of digital transformation

Prevent and Eliminate Online and Tech-Facilitated GBV and Discrimination

SERVICE DELIVERY: Design tools and systems to better prevent, detect, respond and monitor online and tech-facilitated GBV and discrimination

POLICIES: Enhance legislation, law enforcement and restorative justice responses to prevent and provide effective relief to survivors of online and tech-facilitated GBV and put in place stronger sanctions against perpetrators and digital gatekeepers

SOCIAL NORMS: Mobilize public, private and civil society to demonstrate cultural change and stop online and tech-facilitated GBV and harassment that specifically targets women and girls limiting their freedom of expression, access to learning and life choices

Publicly share reports on spread of OGBV, improve tools that avoid harm and user care services

Adopt adequate legislation, train and fund law enforcement, fund support to victims and monitoring

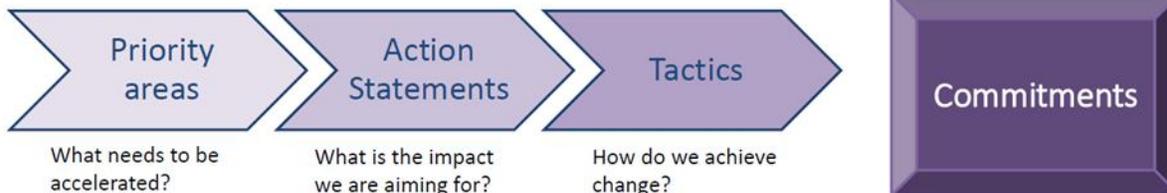
Organize global campaigns, develop counter speech, sensitize young people, care-givers and educators to prevent, handle and protect

VISION

Women and girls in all their diversity have equal opportunities to **safely and meaningfully access, use, lead, and design** technology and innovation with freedom of expression, joy, and boundless potential.

We call of **collective responsibility**, especially from governments and corporations, to develop bold gender-transformative actions to **widen innovation ecosystems, embed transparency and accountability** in digital technology, and **expand inclusive digital economies**.

THE ACTION COALITION JOURNEY



BRIDGE THE GENDER GAP IN DIGITAL ACCESS AND COMPETENCE

By 2026, reduce by half the gender digital divide across generations by accelerating meaningful access to digital technologies and universal digital literacy



FINANCING 21st CENTURY SKILLS

Financing

- Create learning environments with access to digital technology
- Shape blended financing instruments
- Provide training/ scholarships opportunities



MAKING DIGITAL TOOLS ACCESSIBLE

Service Delivery

- Develop gender transformative distance learning and blended learning
- Improve affordability and availability of digital devices and data plans



ADDRESSING STEREOTYPES

Social Norms

- Develop gender transformative teaching
- Engage caregivers to prevent bias
- Eliminate stereotypes and practices limiting access

How to do it ?



INVEST IN FEMINIST TECHNOLOGY AND INNOVATION

By 2026, increase investments towards feminist technology and innovation by 50% to support women's leadership as innovators and better respond to women' and girls' most pressing needs



EMBED GENDER IN TECH DEVELOPMENT

Service Delivery

How to do it ?

- Amplify mission driven, grassroots and systemic innovations making tech accessible, usable and sustainable for all women and girls



ADOPT FEMINIST TECH-DEVELOPMENT POLICIES

Laws & Policy

- Adopt policies mitigating risks, mainstreaming gender by design and fostering knowledge exchange



MAKE DATA ANALYTICS INCLUSIVE & ACCOUNTABLE

Data & Accountability

- Systematize gender impact assessments, AI audits, high quality data for evidence-based solutions



BUILD INCLUSIVE, TRANSFORMATIVE & ACCOUNTABLE INNOVATION ECOSYSTEMS

By 2026, double the proportion of women working in technology and innovation by setting up new networks and benchmarks to transform innovation ecosystems



CREATE GENDER-TRANSFORMATIVE INNOVATION HUBS

Service Delivery

How to do it ?

- Finance local, regional and feminist networks within digital/ innovation hubs
- Facilitate access to role models and mentors



BOOST WOMEN AND GIRLS' PARTICIPATION AND LEADERSHIP

Laws & Policy

- Mainstream gender in digital public policies
- Commit to parity in workforce
- increase women's participation in digital cooperation



TRANSFORM METRICS FOR DIGITAL INCLUSION

Data & Accountability

- Define indicators to measure the gender digital divide and gendered impact of digital transformation



PREVENT AND ELIMINATE ONLINE & TECH-FACILITATED GBV AND DISCRIMINATION

By 2026, a majority of countries and tech companies demonstrate accountability by implementing policies and solutions against online and tech facilitated GBV & discrimination



ADOPT TOOLS TO BETTER PREVENT AND RESPOND

Service Delivery

- Publicly share reports on spread of online GBV
- Improve tools that avoid harm and user care services



ENHANCE LEGISLATION AND LAW ENFORCEMENT

Laws & Policy

- Adopt adequate legislation
- Train and fund law enforcement
- Fund support to victims and monitoring



DEMONSTRATE ONLINE CULTURAL CHANGE

Social Norms

- Organize global campaigns and develop counter speech
- Sensitize young people, care-givers and educators to prevent, handle and protect

**How
to
do
it
?**