



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА С АКЦЕНТОМ НА ГЕНДЕРНЫЕ ВОПРОСЫ И УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

КОНСУЛЬТАТИВНАЯ ВСТРЕЧА

Мероприятие было организовано Комитетом по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан и Структурой “ООН-Женщины” в рамках подготовки ко Второй Международной конференции высокого уровня по Международному десятилетию действий «Вода для устойчивого развития» и Женскому Водному Форуму, которые состоятся в Душанбе 6-9 июня 2022 года. Главной целью виртуальных обсуждений было предоставление всем заинтересованным сторонам в регионе Центральной Азии площадки для обмена мнениями, информацией и опытом а также выработки видения, которое в дальнейшем будет представлен Женском Водном Форуме. Следующие ключевые вопросы были предложены для обсуждений:

- ▶ Переосмысление водного вопроса с научной точки зрения через призму статистических данных и исследований;
- ▶ Обсуждение инновационных подходов и решений в системе устойчивого управления водными ресурсами;
- ▶ Наилучшие опыт и практика решения водных проблем, в которых ключевую роль играют современные научные знания, женщины-ученые, женские неправительственные организации и гражданское общество;
- ▶ Инновационные подходы и решения для снижения влияния изменения климата;
- ▶ Наилучшие опыт и практика решения вопросов изменения климата, в которых ключевую роль играют современные научные знания, женщины-ученые, женские неправительственные организации и гражданское общество

Ниже представлены основные результаты обсуждений.

1. ВЫЗОВЫ И ТЕКУЩИЕ ПРОБЛЕМЫ

Серьезными барьерами для преодоления гендерного неравенства и принятия эффективных решений в управлении водными ресурсами с учетом гендерных подходов являются:

- ✓ Слабый учет гендерного фактора при разработке стратегических документов и законодательных актов в области развития;
- ✓ Недостаточное понимание и внимание к гендерным вопросам в сфере управления и использования водных ресурсов на местном уровне;
- ✓ Недостаточность дифференцированного подхода с учетом их возможностей и потенциала, а также использования их практического опыта;
- ✓ Низкий уровень вовлечения женщин в процессы принятия решений, как в органах государственного управления, так и на уровне общественных организаций водопользователей, включая Ассоциации водопользователей;
- ✓ Ограниченный доступ женщин к информации по различным направлениям управления и использования водных ресурсов;
- ✓ Недостаточность программ поддержки для женщин-водопользователей и др.

РЕКОМЕНДАЦИИ И ВЫВОДЫ

На региональном уровне:

- ▶ Укреплять и развивать межотраслевое сотрудничество на основе создания межведомственных механизмов в сфере управления земельно-водными ресурсами с включением в них женщин, в т.ч. из общественных организаций.
- ▶ Включать женщин в переговорные группы на региональном уровне по управлению трансграничными водными ресурсами и предотвращению и реагированию на конфликтные ситуации.
- ▶ Активнее развивать сотрудничество с академической и научной средой для поиска решений практического характера с учетом местных условий и реальных потребностей и возможностей женщин стран ЦА.
- ▶ Провести научно-обоснованную оценку роли женщин в науке о водных ресурсах.
- ▶ Создать эффективную сеть «Женщины в науке о водных ресурсах», в т.ч. через оказание поддержки

существующим научно-общественным женским сетям в регионе.

- ▶ Создавать возможности для взаимного обучения женщин через программы менторства и peer-to-peer обучение для открытого обсуждения проблем и вызовов, с которыми женщины сталкиваются в своей рабочей среде.
- ▶ Сделать подписку на научные журналы по вопросам управления водными ресурсами и изменению климата доступной для всех студентов в Центральной Азии.

На национальном уровне:

- ▶ Обеспечить полный доступ к безопасной воде и санитарии.
- ▶ Содействовать перераспределению обязанностей по уходу, выполняемых женщинами и детьми, а также обеспечить участие и расширение прав и возможностей женщин в качестве не только бенефициаров, но и управленцев и проводников изменений в программах реагирования на изменение климата и доступа к водным ресурсам.
- ▶ В целях повышения потенциала сельских женщин расширить или создать новые образовательные программы для женщин водопользователей по управлению водными ресурсами с использованием полезного международного опыта и успешных технологий (курсы, ознакомительные поездки в другие страны, обмен опытом с соседними странами и др.)
- ▶ Для повышения гендерной чувствительности и повышения потенциала госслужащих в сфере управления водными ресурсами, сотрудников исполнительных органов местной власти регулярно проводить обучающие мероприятия по повышению осведомленности о гендерном равенстве и гендерных аспектах в сфере управления земельно-водными ресурсами.
- ▶ Внедрять гендерные подходы в меры по предупреждению и подготовке к чрезвычайным ситуациям. Стихийные бедствия, связанные с водой, должны рассматриваться с учетом гендерных вопросов, так как зачастую женщины и дети, вследствие гендерных норм и традиций, несут основное бремя и страдания.
- ▶ Включить предмет о гендерном равенстве в университетские программы и курсы.

РЕСУРСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ:

- ▶ ООН Женщины, [Внедрение гендерных аспектов в меры по изменению климата в регионе ЕЦА](#)
- ▶ Ресурсные материалы ОБСЕ Женщины, управление водными ресурсами и предотвращение конфликтов

- ▶ Активнее решать проблему вовлечения девочек в STEM-науки посредством создания и преференциальных условий для них.

На местном уровне:

- ▶ Обсудить со всеми заинтересованными сторонами вопросы включения женщин-глав домохозяйств в состав Ассоциаций водопользователей. В связи с тем, что в ассоциации водопользователей включены, как правило, фермерские хозяйства, возглавляемые мужчинами, женщины составляют незначительную долю. Практически женщины-главы домохозяйств отстранены от процессов управления водными ресурсами на местном уровне.
- ▶ Обратить особое внимание на разработку и реализацию программ и проектов по включению женщин в процессы принятия решений на местном уровне по таким направлениям, как внедрение органического земледелия, эффективного водопользования, прогрессивных технологий в сельском хозяйстве и другим направлениям с учетом местных условий и потенциальных возможностей женщин.
- ▶ Создать веб-ресурс, в качестве базы знаний, где будут собраны все данные по новым технологиям в сфере управления водными ресурсами. Данная база должна быть доступна всем женщинам из отдаленных регионов.
- ▶ Уделить особое внимание обучению сельских женщин и информированию в области изменения климата и влияния на изменения климата на водные ресурсы и сельское хозяйство. Разработать гендерно-чувствительные меры для расширения возможностей в области планирования, управления и информирования о рисках, связанных с изменением климата, а также учета гендерных аспектов при разработке адаптационных мероприятий.
- ▶ Создать соответствующие условия и стимулы для женщин-ученых из инженерно-технических специальностей для привлечения на работы в сельские местности.
- ▶ Повысить ответственность частного сектора за загрязнение водных ресурсов.

Результаты обсуждений служат основой для подготовки к предстоящему Женскому Водному Форуму.