ГЛОБАЛЬНЫЙ АЛЬЯНС ПО ВОПРОСАМ РАБОТЫ ПО УХОДУ: СРОЧНЫЙ ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЯМ

Основная информация и контекст

Форум «Поколение равенства»-2021 напомнил миру об актуальности обязательств, принятых 26 лет назад в Пекине, приведя их в соответствие с контекстом пандемии COVID-19 и тех проблем, которые XXI век создает для жизни девочек и женщин. Этот Глобальный форум придает нам новый импульс для продвижения вперед и срочного сокращения неравенства между мужчинами и женщинами, препятствующего полному и свободному развитию женщин и девочек во всех уголках планеты. Коалиция Действий «Экономическая справедливость и права» Форума «Поколение равенства» была создана для того, чтобы отреагировать на наиболее существенные проблемы, с которыми женщины и девочки сталкиваются в экономике, путем принятия к 2026 году смелых, качественно новых мер в четырех взаимозависимых областях, а именно: в сфере экономики ухода, достойного труда, производственных ресурсов, а также инклюзивных экономик и пакетов мер стимулирования. Наряду с закреплением этих Действий в Пекинской платформе действий, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ/CEDAW), Комиссии по положению женщин и Целях в области устойчивого развития (ЦУР), Коалиция Действий включает в себя четкие и измеримые стратегии смягчения негативных социально-экономических последствий пандемии COVID-19 и предлагает методы экономического восстановления после пандемии, которые будут способствовать обеспечению гендерного равенства и прав человека женщин.

В этой связи в рамках Форума «Поколение равенства» Мексика в качестве принимающей стороны и Лидера Коалиции Действий «Экономическая справедливость и права» посредством Национального института по делам женщин Мексики (INMUJERES) и отделения Структуры «ООН-женщины» в Мексике создали **Глобальный альянс по вопросам работы по уходу** – коллективное обязательство, имеющее исключительно важное значение для мобилизации глобальных усилий в направлении Сферы действий в области экономики ухода Коалиции Действий. Глобальный альянс по вопросам работы по уходу основывается на признании того, что уход и работа по дому являются насущной и универсальной потребностью, которая способствует благосостоянию отдельных лиц и домашних хозяйств, социальному развитию и экономическому росту, однако зачастую не признается и недооценивается.

Уход в первую очередь обеспечивают женщины и девочки, которые тратят в три раза больше времени на неоплачиваемый труд и работу по дому, чем мужчины и мальчики. Гендерные нормы помогают сохранить это неравное разделение труда и имеют важные последствия для гендерного равенства. Чрезмерная нагрузка и непропорциональное распределение труда по уходу непосредственно сказываются на девочках и женщинах во всем мире, препятствуя развитию их жизненного потенциала и прерывая это развитие. Пандемия COVID-19 продемонстрировала хрупкость механизмов обеспечения ухода, зависимость общества от неоплачиваемого труда по уходу и чрезмерную зависимость от женщин и девочек в плане осуществления ухода. Пандемия

также показала, что нынешняя социально-экономическая модель оказалась неэффективной в плане ликвидации неравенства между женщинами и мужчинами, поскольку она усугубляет социальные различия на всех уровнях. Условия труда работников сферы ухода стали более нестабильными, тогда как их работа стала еще более важной.

Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций охарактеризовал неравенство как определяющую проблему нашей эпохи, которую кризис COVID-19 сделал еще более очевидной, и рекомендовал правительствам использовать этот кризис как возможность для восстановления по принципу «лучше, чем было», укрепления социальной защиты и государственных услуг, а также осуществления экономической политики, учитывающей гендерные аспекты. В ответ на этот призыв и в целях обеспечения долгосрочных экономических прав женщин и девочек и социально-культурных изменений гендерных ролей Глобальный альянс по вопросам работы по уходу стремится к восстановлению по принципу «лучше, чем было», поставив экономику ухода в центр мер реагирования на пандемию в целях ускорения процесса восстановления на основе применения всеобъемлющего подхода, обеспечивающего, чтобы *никто не остался позади*.

Национальный институт по делам женщин Мексики и Структура «ООН-женщины» предлагают Альянсу содействовать ускорению прогресса в достижении целевого показателя 5.4 ЦУР, и считают, что он может использоваться в качестве инструмента действий Коалиции Действий в области экономики ухода для прогресса в отношении достижения количественных целей, установленных в Глобальном Плане для ускорения достижения гендерного равенства Коалиций Действий.

Концептуальные принципы Альянса по вопросам работы по уходу

Глобальный Альянс по вопросам работы по уходу, предложенный Национальным институтом по делам женщин Мексики и Структурой «ООН-женщины», будет действовать в соответствии с четырьмя приоритетными принципами, определяющими его деятельность следующим образом:

1. **Ответственность государства** как главного гаранта ухода: гарантирование предоставления качественных государственных услуг по уходу; обеспечение надлежащего государственного финансирования систем ухода в целом и обеспечение соблюдения стандартов другими поставщиками услуг; и совместная ответственность частного сектора и сообществ в системах ухода.

2. **Уход как общественное благо**, имеющее решающее значение для поддержания семей и сообществ, достижения экономического процветания и обеспечения социальной сплоченности, которое должно оцениваться по достоинству и перераспределяться для построения мира, развития, экономического роста и благосостояния общества и семей. Для этого мы должны создать комплексные и устойчивые системы ухода, которые должны рассматриваться как коллективная ответственность, предполагающая б**о**льшую совместную ответственность государств, семей, частного сектора, гражданского общества и сообществ.

3. **Уход как право (право предоставлять уход и получать его).** Устойчивое и мирное развитие государств зависит от вовлечения женщин и девочек во все сферы жизни в условиях равного доступа и возможностей: гарантирование и обеспечение ухода – это инвестиции в экономический рост стран и в расширение экономических прав и возможностей женщин, обеспечивающее права женщин и девочек. Поэтому необходимо официально признать **права лиц, осуществляющих уход, и лиц, получающих уход,** а системы ухода должны быть ориентированы на реализацию данных прав.

4. **Мониторинг и оценка** наличия, доступности, ценовой приемлемости и качества услуг по уходу необходимы для измерения прогресса в национальных системах ухода и гарантирования этих четырех важнейших сфер ухода в целях сокращения гендерного неравенства в рамках прав человека, а также признание и продвижение различных форм организации труда по уходу на уровне сообществ и особых потребностей, разнообразия истории, культур и территорий.

Срочный призыв к действиям в области ухода

На **глобальном уровне** Глобальный Альянс по вопросам работы по уходу будет включать в себя многосторонние глобальные и национальные обязательства, среди прочего:

1. Осуществление конкретных мер со стороны государств, семей, сообществ и частного сектора в целях развития и расширения услуг по уходу, таких, как модели общинного ухода; учреждения по уходу за детьми; центры для подростков; уход за людьми с инвалидностью; дневные центры, а также постоянный контроль и содействие уходу за престарелыми, дистанционная помощь, работа по уходу, профессиональная подготовка и программы поддержки лиц, предоставляющих уход, среди прочего.

2. Содействие проведению государственной политики, направленной на совмещение личной, семейной и трудовой жизни с гибким графиком работы, выравнивание отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком для отцов, расширение доступа к ним лиц, занятых в неформальном секторе экономики и на нестабильной работе; а также укрепление преобразующих мер, ведущих к изменениям культурных норм и гендерных стереотипов, утверждающих, что уход должны оказывать в основном женщины.

3. Поощрение реформ в целях признания прав лиц, осуществляющих уход, и лиц, получающих уход, и осуществление мер по защите основных трудовых прав и улучшению условий труда работников по уходу.

4. Поощрение преобразующих действий, таких как кампании по повышению осведомленности о совместной ответственности женщин и мужчин за уход, искореняющие стереотипные представления о том, что ответственность за эту работу должны нести женщины.

5. Поощрение инвестиций в социальную и физическую инфраструктуру ухода, чтобы услуги по уходу удовлетворяли различные потребности на равной основе.

6. Содействие сбору данных и информации, включая анализ затрат, с уделением особого внимания окупаемости инвестиций в расширение услуг по уходу в целях достижения их всеохватности; картирование услуг, оценка потребностей и анализ воздействия, имеющие решающее значение для контроля мониторинга и оценки.

7. Разработка общинных практик в вопросах ухода, позволяющая создать банк данных для обмена опытом, в том числе опытом работы в городах, сообществах и районах; сертификационные модели для лиц, обеспечивающих уход, и профессиональные маршруты по модулям и по техническим профессиям.

8. Расширение бюджетно-финансового пространства для постепенного и поступательного финансирования универсальной и устойчивой Системы Ухода.

Национальные обязательства

В целях осуществления конкретных действий для достижения указанных выше целей **на национальном уровне,** INMUJERES в сотрудничестве со страновым отделением Структуры «ООН-женщины» в Мексике обязуются:

1. Заложить основы национальной системы работы по уходу, которая позволит координировать и формулировать всеобъемлющую национальную политику, включая систематический анализ расходов для последовательного обеспечения всеобщего охвата услугами по уходу в Мексике.
2. Создать нормативную рамочную основу, гарантирующую право на оказание и получение ухода как одно из прав человека путем предоставления льгот и прав лицам, получающим и осуществляющим уход, создавая тем самым инструменты и ресурсы для того, чтобы труд по уходу был выбором, а не обязательством.
3. Проведение в Мексике преобразующей кампании по повышению осведомленности и социализации в отношении труда по уходу.

Эти меры позволят, с одной стороны, трансформировать культуру и уменьшить неравенство, гарантируя признание, сокращение и перераспределение домашней работы и труда по уходу между совместно ответственными агентами: государством, семьями, сообществами и частным сектором. С другой стороны, они позволят постепенно увеличить количество и повысить качество услуг по уходу в условиях зависимости от них, одновременно стимулируя развитие рынка труда в секторе ухода; будут содействовать обеспечению достойной работой и корректировке нестабильности труда по уходу и работы по дому. Посредством практики регулирования и стандартов качества государство будет стремиться гарантировать права лиц, обеспечивающих уход. С учетом этого обязательства в

Мексике расширение системы ухода с учетом пятилетнего периода осуществления предусматривает среднегодовые бюджетные расходы в размере 1,16% от ВВП на 2019 год, что приведет к общему увеличению валовой стоимости производства в среднем на 1,77% в год, и общему росту занятости в среднем на 3,9% в год (UN Women, 2020). Экономика ухода является эффективным и действенным способом создания качественных рабочих мест, а также позитивного воздействия на оживление экономики в контексте кризиса COVID-19. Все это в рамках самых высоких международных стандартов в области прав человека.

ПРИЗЫВ К ДЕЙСТВИЯМ

Глобальный Альянс по вопросам работы по уходу призывает другие государства, правительства, организации частного сектора, вузы, организации гражданского общества, международные организации и другие агентства ООН объединить усилия в этом направлении. Стратегия взаимодействия и критерии вступления в Альянс будут разработаны в ближайшее время.

Что означает присоединение к Альянсу?

Присоединившиеся стороны в качестве членов Глобального альянса по вопросам работы по уходу составляют ядро усилий и достижений в рамках данной инициативы благодаря своим обязательствам, выраженным в конкретных действиях, финансировании и сотрудничестве в различных сферах влияния.

Помимо вклада в ценную работу этого Глобального альянса, членство обеспечивает ряд преимуществ, включая:

- Доступ к избранным исследованиям, данным и передовой практике по этой тематике, а также к результатам анализа затрат с уделением особого внимания инвестициям, картированию услуг, оценке и изучению воздействия.
- Возможности для обмена знаниями и создания сетей на основе развития общинной практики в области работы по уходу, что приведет к созданию банка обмена для укрепления сетей и обязательств на основе многоуровневой деятельности с участием многих заинтересованных сторон.
- Возможность стать частью глобальной коммуникационной стратегии, поощряющей преобразующие действия, такие как кампании по повышению осведомленности о совместной ответственности за уход, направленные на то, чтобы искоренить стереотипное представление о женщинах как об ответственных за уход, поддержку и развитие жизни; а также продвижение прав на предоставление и получение ухода.