

Siyasette KADIN Yararlanıyor

SİYASETTE VE İŞ HAYATINDA KADINLARIN LİDERLİĞİNİN VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

Proje Süresi:

3 Yıl (Mayıs 2021- Nisan 2024)

Proje Bütçesi:

25,000.000 İsveç Kronu (SEK)

Yararlanıcılar ve Paydaşlar:

- Türkiye Büyük Millet Meclisi, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu
- Yereldeki Kadın Adaylar
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Akademisyenler
- Kadın Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Savunucuları
- Medya
- Özel Sektör Firmaları

UN Women 2022-2025 Küresel Stratejik Planı'na Katkı:

Sonuç 1 – Küresel Normatif Çerçeve ve Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Yasalar, Politikalar ve Kurumlar;

Sonuç 5 – Kadınların Sesi, Liderliği ve Eylemliliği

Hedef 2 – Ortaklıkların ve kaynak yaratımının artırılması

Türkiye Hükümeti ile Birleşmiş Milletler (BM) Arasında BM Sürdürülebilir Kalkınma İşbirliği Çerçevesi'ne Katkı 2021-2025:

Sonuç 1.2 - 2025'e kadar kadınlar ve kız çocuklarının kaynaklara, fırsatlara ve haklara daha iyi ve eşit erişime sahip olması, şiddet ve ayrımcılıktan uzak bir yaşam sürmesi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı:

Amaç 5

“Siyasette ve İş Hayatında Kadınların Liderliğinin ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi” projesinin, siyaset ve özel sektör alanlarındaki kilit paydaşlara odaklanarak Türkiye’de kadınların liderliğini ve karar alma süreçlerine katılımını geliştirmeye yönelik genel bir hedefi vardır.

Projenin amaçları şunlardır:

- Siyasi karar alma süreçlerinde kadınların liderliğini artırmak için destek sağlamak, yerel düzeyde siyasete katılmaya istekli, yetenekli kadınlardan oluşan bir kadro oluşturmak, farklı siyasi görüşlerden kadınlarla dayanışmayı güçlendirmek ve onların toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalıklarını artırmak, ilgili ulusal ve siyasi yasal çerçeveyi geliştirmek, yerel düzeyde toplumsal cinsiyete duyarlı yönetimi güçlendirmek.
- Özel sektörde kadın liderliğini desteklemek, toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi konusunda erkek liderlerin desteğini artırmak, medyada lider kadınların kalıp yargılara göre tanımlanmaması ve toplumsal cinsiyete duyarlı uygulamaların hem kurum içinde hem de dışında hayata geçirilmesi için medya kuruluşları ve geleceğin medya profesyonelleri ile birlikte çalışmak.

Projeden Beklenen Sonuçlar:

SONUÇ 1:	BM Kadın Birimi Türkiye, uluslararası normatif çerçeveye uygun olarak seçimlerde ve karar alma mekanizmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden güçlendirilmiş yasal çerçeveleri ve düzenlemeleri destekleyecektir. <ul style="list-style-type: none">Mevcut yasa ve politikalarda, seçim sisteminin toplumsal cinsiyet bakış açısıyla analizi ile kampanya ve kaynak yaratma konularındaki düzenlemeler de dahil olmak üzere değişiklik yapılabilecek alanlar belirlenecektir.Sivil Toplum Kuruluşları, siyasette ve karar alma süreçlerinde toplumsal cinsiyet dengesi/eşitliğine erişmek için bir taslak yasal değişiklik paketi geliştirmek ve taslak paket savunmak konusunda desteklenecektir.Siyasette kadınlara yönelik şiddetin, kadınların siyasi ve kamusal yaşama katılımı üzerindeki etkilerini ve sonuçlarını analiz etmek üzere bir araştırma çalışması yapılacaktır.Seçim sürecini toplumsal cinsiyet perspektifinden incelemek üzere genel seçimlerden önce ve sonra iki aşamalı bir analiz gerçekleştirilecektir.
SONUÇ 2:	Siyasette ve iş yaşamında istekli, birbirinden farklı ve yetenekli kadın liderlerden bir kadro oluşturulacak ve liderlik yapmaları için desteklenecektir. <ul style="list-style-type: none">Yerel seçimlere yönelik olarak kadınların siyasi liderliklerini ve becerilerini geliştirmek üzere aday kadın siyasetçiler için eğitim ve kapasite geliştirme programları yürütülecektir.Siyasetteki kadınlar ve kadın adaylar arasında ağlar oluşturarak, kadınların deneyim paylaşımı ve karşılıklı öğrenme fırsatları desteklenecektir.İletişim ve medya bölümü öğrencileri için toplumsal cinsiyete duyarlı medya/habercilik konusunda kapasite geliştirme eğitimleri verilecektir.Medya sektöründen paydaşların toplumsal cinsiyete duyarlı habercilik kapasiteleri artırılacak ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmaya yönelik savunuculuk becerileri güçlendirilecektir.Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin (WEPs) imzalanması ve uygulanması konusunda özel sektör firmaları ile işbirliği içerisinde kadınların yönetici pozisyonlarına gelebilmesi için uygun ortamın yaratılması konusunda faaliyetler yürütülecektir.Toplumsal cinsiyet kalıp yargılarıyla mücadele etmek, sosyal ve kurumsal normları dönüştürmek ve kadınların liderliği için uygun bir ortam yaratmak üzere erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine katılımı artırılacaktır.
SONUÇ 3:	Toplumsal cinsiyete duyarlı planlar ve bütçeler aracılığıyla yerel düzeydeki yetkililer, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine ilişkin yeni ve mevcut uluslararası taahhütleri uygulayacaktır. <ul style="list-style-type: none">Belediyelerde Yerel Eşitlik Birimleri ve meclis üyeleri için, KOVID-19 çerçevesinde toplumsal cinsiyete duyarlı afet hazırlığı ve müdahalesi de dahil olmak üzere, toplumsal cinsiyete duyarlı planlama ve hizmet sunumunu güçlendirmeye ilişkin kapasite geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.Kadınların ihtiyaçlarını belirlemek, daha iyi anlamak ve belediyenin toplumsal cinsiyete duyarlı hizmet sunumunu iyileştirmek için seçilen belediyelerde toplumsal cinsiyete duyarlı sosyal risk haritaları geliştirilecektir.