

Техническое задание

Консультативная группа по гражданскому обществу в Казахстане при структуре «ООН-женщины»

1. Вводная часть

Победы движения за равноправие женщин, одержанные в XX-м веке, внесли свой вклад в завоевания и достижения, определяющие положение женщин и девочек. Учреждение Комиссии по положению женщин (КПЖ) и принятие Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), Пекинской декларации и Платформы действий, а также резолюций Совета Безопасности, относящихся к защите женщин и девочек, стали в значительной мере результатом активного участия со стороны гражданского общества и, главным образом, женских организаций и феминистского движения. В XXI-м веке крупным успехам в борьбе за права женщин был придан новый импульс. С созданием структуры «ООН-женщины» в 2010 году гражданское общество наконец-то приобрело нового и обладающего значительными возможностями партнера, оказывающего влияние на формирование глобальной повестки дня в сфере продвижения прав женщин. Поэтому построение эффективных партнерских отношений с организациями гражданского общества является для «ООН-женщины» неотъемлемым условием работы и одновременно важной задачей.

Страновой офис структуры «ООН-женщины» в Казахстане признает важность данного партнерства и бесценную работу, и вклад гражданского общества по достижению национальных обязательств по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и подтверждает намерение усилить партнерство с гражданским обществом во всех областях работы по ликвидации насилия в отношении женщин, гендерно-ориентированному национальному планированию и бюджетированию, расширению экономических возможностей социально-уязвимых женщин и национализации гендерно-ориентированных Целей устойчивого развития.

В связи с этим структура «ООН-женщины» намерена расширить существующую национальную консультативную группу по гражданскому обществу для более глубокого отражения нужд и потребностей женщин в стране и обеспечению более широкого и эффективного участия НПО в работе по продвижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Ожидается, что новые члены консультативной группы задействуют свой личный потенциал и будут сотрудничать на безвозмездной основе. Целью Странового офиса структуры «ООН-женщины» в Казахстане является привлечение тех представителей гражданского общества, кто не работает в качестве экспертов, консультантов, ответственных или исполнительных партнеров, или как-либо еще напрямую вовлечены в разработку программ «ООН-женщины» на платной основе или, имеющие какие-либо финансовые или отчетные обязательства перед или от «ООН-женщины».

2. Роль и цели консультативной группы по гражданскому обществу

Консультативная группа по гражданскому обществу (КГГО) представляют собой институциональный механизм регулярного диалога между структурой «ООН-женщины» и лидерами движения за гендерное равенство по ключевым вопросам и первоочередным задачам обеспечения гендерного равенства на национальном уровне.

Они играют взаимодополняющую роль — как консультанты структуры «ООН-женщины» и как органы информационно-пропагандистской работы по вопросам повестки дня в области гендерного равенства.

Исполняя свою консультативную роль, КГГО служат динамичным ресурсом, из которого структура «ООН-женщины» черпает новаторские инициативы, идеи, стратегии и видение политических перспектив.

В этом ключе КГГО будут выступать источником наполнения стратегических и политических установок структуры «ООН-женщины», а также процессов нормативно-правового регулирования и межправительственных мероприятий конкретным содержанием.

КГГО представляют собой сеть стратегически ориентированного и предметно-содержательного взаимодействия между в высшей степени квалифицированными людьми, обладающими разнообразным жизненным и профессиональным опытом, видами на будущее и знаниями в областях, имеющих первостепенное значение для структуры «ООН-женщины».

В своей информационно-пропагандистской роли КГГО выполняют жизненно важную функцию продвижения общих целей в деле продвижения прав женщин, гендерного равенства, а также расширения прав и возможностей женщин.

Действуя в личном качестве и коллективно, члены КГГО в максимальной степени используют свой информационно-пропагандистский потенциал и влияние весьма эффективным образом в тех случаях, когда они принимают участие в межправительственных процессах и реализации межправительственных соглашений.

Роль структуры «ООН-женщины» заключается в том, чтобы способствовать созданию условий для диалога в сфере взаимодействия между правительствами, а также между КГГО и другими заинтересованными сторонами, такими как органы исполнительной власти и частный сектор, с тем чтобы подкреплять эти информационно-пропагандистские усилия.

Ожидается, что деятельность КГГО будет способствовать более глубокому отражению нужд и потребностей женщин страны и обеспечению более широкого и эффективного участия НПО в работе по продвижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» также опирается на мобилизующую способность гражданского общества в усилении воздействия общих взглядов, включая информационно-пропагандистскую работу среди наиболее нуждающихся слоев населения.

Целями консультативной группы являются:

- способствовать усилению диалога по вопросам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в стране в рамках Целей устойчивого развития, КЛДЖ и Пекинской декларации и платформы действий;
- служить консультативным форумом для сбора и генерирования идей для программной деятельности «ООН-женщины» в контексте приоритетов национального развития и существующих тенденций в сфере обеспечения гендерного равенства.
- обеспечить возможность учитывать и использовать в данной работе богатый разноплановый опыт НПО, их экспертные знания, сетевое партнерство и другие имеющиеся в их распоряжении возможности и ресурсы;
- оказывать информационную поддержку с целью установления контактов, налаживания рабочих связей и разработки конкретных предложений для осуществления программной деятельности «ООН-женщины».

3. Состав группы

Члены КГГО будут отбираться среди общественных лидеров, активно отстаивающих принципы гендерного равенства, пользующихся авторитетом и отличающихся прогрессивными взглядами, которые могут принадлежать к следующим категориям: активисты борьбы за права женщин; приверженцы гендерного равенства среди мужчин, считающиеся ведущими деятелями по данному вопросу; молодежные лидеры с успешным опытом практической работы по обеспечению гендерного равенства; лидеры групп коренных народов; лидеры ЛГБТИ-сообщества; лидеры социально изолированных групп населения; лидеры рабочего и профсоюзного движения; лидеры и активисты феминистских средств массовой информации; лидеры прогрессивных и феминистских религиозных организаций. В целях сохранения целостности и независимости консультативной группы гражданского общества как защитников прав женщин и лидеров в области гендерного равенства, представителям частного сектора и членам правительства, политических партий или государственных органов запрещено входить в консультативную группу или участвовать в процессе отбора консультативной группы.

К созданию и расширению консультативной группы будут применяться следующие принципы:

- Не более 7-10 членов в составе, чтобы обеспечить эффективное управление;
- Членами КГГО должны быть известные представители гражданского общества, имеющие большой авторитет как приверженцы гендерного равенства, документально подтвержденный опыт участия в женском движении и понимание контекста, приоритетов и мандатов ООН и структуры «ООН-женщины».
- КГГО должны включать авторитетных представителей важных заинтересованных групп населения, таких как религиозные объединения и организации мужчин и мальчиков,

ведущих работу по обеспечению гендерного равенства. В состав КГГО следует включать авторитетных представителей молодежи (рекомендуемая квота — 30%).

- Члены КГГО входят в состав консультативных групп как видные деятели, а не представители своих организаций: хотя они привносят в работу КГГО авторитет своей организации и заинтересованных групп населения, в рамках КГГО они будут выступать в своем личном качестве как лидеры борьбы за гендерное равенство, а их членство в КГГО будет ограничено установленным сроком на основе принципов возобновления полномочий и ротации. Они могут входить в состав организаций, являющихся партнерами-исполнителями структуры «ООН-женщины», однако конечная цель должна заключаться в предотвращении конфликта интересов. По этой причине на КГГО не возлагаются какие-либо функции надзора, текущего контроля или принятия решений в области разработки программ структуры «ООН-женщины».
- Члены КГГО должны располагать возможностью уделять свое время и достаточное внимание участию в работе этого органа. Соответственно, членам КГГО следует вступать в активное взаимодействие с другими членами (на национальном, региональном и глобальном уровнях) и вносить свой ценный вклад в работу по мере необходимости.
- Члены консультативной группы по гражданскому обществу избираются сроком на два года, допускается продление на второй срок, но не более.

4. Требования по квалификации к членам консультативной группы

- Высшее образование в области права, международных отношений, развития, социальных наук, общественной политики, экономики или аналогичной области. Большой практический опыт в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, подтверждаемый авторитетным органом может заменить академическую квалификацию;
- Глубокие знания и понимание гендерного равенства и проблем женщин в Казахстане;
- Навыки по продвижению гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и прав человека на национальном и/или региональном уровнях;
- Не менее 5 лет (2 года для молодых кандидатов) профессионального опыта; смешанный профессиональный и академический опыт в данных областях приравнивается к профессиональному опыту;
- Независимость и беспристрастность в вопросах, касающихся гендерного равенства и прав человека;
- Знание и опыт в продвижении гендерного равенства и прав человека;
- Уважение и признание всех мнений и взглядов, вне зависимости от национальности, расы, пола, этнической и религиозной принадлежности, социального статуса и политических взглядов;
- Свободное владение русским языком, рабочий уровень английского или казахского языков приветствуется.

5. Операционная часть

Орган будет созываться на регулярной основе не реже 2 раз в год (возможно с использованием Скайп-конференции), внеочередные встречи могут инициироваться «ООН-женщины» в случае необходимости. В течение года в рабочем порядке будет вестись электронная корреспонденция для обсуждения актуальных вопросов.

6. Процедура приема заявок для членов консультативной группы гражданского общества

Страновой офис структуры «ООН-женщины» в Казахстане принимает правильно заполненные заявки по выдвижению кандидатуры на членство консультативной группы по гражданскому обществу на следующий электронный адрес unwcokaz@unwomen.org указав в теме письма «Конкурс_Консультативная группа по гражданскому обществу».

Крайний срок подачи заявки: **17 мая 2019 года, 23:59 по времени г. Нур-Султан (GMT).**

7. Процедура отбора членов консультативной группы

Страновой офис структуры «ООН-женщины» в Казахстане сформирует отборочный комитет, состоящий из видных приверженцев женского равноправия и гендерного равенства, которые обладают репутацией, положением и полномочиями, делающих их надлежащими кандидатами для выполнения этой задачи.

Примечание. Партнерство между структурой «ООН-женщины» и Консультативными группами по вопросам гражданского общества основывается на взаимном уважении и понимании. Несмотря на то, что члены КГГО являются независимыми субъектами гражданского общества, члены КГГО — будь то в личном качестве или как орган КГГО — не вправе ни выступать от имени структуры «ООН-женщины», ни ссылаться на поддержку структуры «ООН-женщины» по каким бы то ни было вопросам в отсутствие явно выраженного согласия структуры «ООН-женщины». Они вправе, однако, упоминать о своем членстве в КГГО на публичных форумах с использованием формулировки «член КГГО ххх», выступая в официальном качестве, в том числе на визитных карточках, в подписях электронной почты, во время официальных выступлений, в социальных сетях и т. п.